

RB 10 november 2021/ 24 december 2021

EverZinc heeft het volgende vernieuwde onderhandelingsresultaat bereikt, ter aanpassing van de huidige CAO dat FNV aan haar leden zal voorleggen:

**Looptijd:**

De looptijd is van 1 mei 2021 tot 1 mei 2022 derhalve 12 maanden.

**Inkomen:**

Er wordt een structurele salarisverhoging toegekend van 2,2 % per 1 mei 2021 en van 0,6% per 1 januari 2022.

De vloeren van de vakantietoeslag worden met eenzelfde percentage verhoogd.

Medewerkers verdienen minimaal bruto € 14,00 per uur. De schalen in de cao die uitgaan van een lager startbedrag zullen worden gehandhaafd echter specifiek voor vakantiewerkers. Werkgever vindt het belangrijk dat ook medewerkers in de lagere loonschalen een loon verdienen waarmee zij in de kosten van levensonderhoud kunnen voorzien. Derhalve zullen de leeftijd schalen niet meer voor vaste medewerkers en uitzendkrachten, niet zijnde vakantiewerkers, worden gehanteerd. Inschaling zal dus niet op basis van leeftijd plaatsvinden, maar het competentieniveau van betrokken medewerker is maatgevend.

**Thuiswerken:**

Werkgever kent geen thuiswerkregeling. Als medewerkers om welke reden dan ook toch thuis ( moeten) werken wordt de reiskostenvergoeding doorbetaald voor zover dit fiscaal is toegestaan. Als de fiscus fiscaal vriendelijk betalen van de reiskosten niet meer mogelijk maakt, wordt er € 2 netto per gewerkte thuiswerkdag betaald.

**Duurzame inzetbaarheid; studie naar haalbaarheid  
Generatiepactregeling:**

Om medewerkers op een gezonde manier naar hun pensioendatum te begeleiden zal Duurzame Inzetbaarheid de volle aandacht hebben. Werkgever zal in kaart brengen wat de gevolgen zijn van het invoeren van een 80-90-100 regeling . Streven is om dit in Q1 van 2022 met FNV te bespreken. Eventuele afspraken rondom een invoering zullen dan per 1 mei 2022 kunnen worden doorgevoerd.

**Fiscaal vriendelijk betalen vakbondscontributie**

Deze afspraak zal worden voortgezet gedurende de looptijd van de CAO.

**Werkgeversbijdrageregeling:**

De AWWN werkgevers bijdrage regeling wordt voortgezet.

**Artikel 11 lid 3 verblijfstijd in een lagere ( opleidings/ aanloop) schaal:**

Aanpassen: de periode van 18 maanden wordt verkort naar 6 maanden met in uitzonderingsgevallen een uitloop met 3 maanden tot maximaal 9 maanden.