

Onderhandelingsresultaat CAO 2024-2025 Noordgastransport B.V.

Noordgastransport en FNV en CNV hebben overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat. FNV en CNV gaan het onderhandelingsresultaat op 27 november a.s. aan de leden voorleggen.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

15 maanden, van 1 oktober 2024 tot 1 januari 2026.

Loon

De salaristabel en de salarissen worden per 1 januari 2025 structureel verhoogd met 3,25%. Over de periode 1 oktober 2024 tot 1 januari 2025 wordt de waarde van de 3,25% uitgekeerd in de vorm van een eenmalige betaling.

Vervolgens wordt de salaristabel en de salarissen per 1 januari 2025 structureel verhoogd € 100,= per maand.

80/90/100-regeling

Per 1 januari 2025 wordt een 80/90/100-regeling ingevoerd, waarbij werknemers maximaal 4 jaar voor de AOW-leeftijd 80% kunnen gaan werken, tegen 90% van het loon en 100% pensioenopbouw.

Als werknemers gebruik willen maken van deze regeling is het een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemers om de planning/bezetting rond te krijgen.

Werknemer heeft de keuze tussen de 80/90/100-regeling of de RVU-regeling.

RVU-regeling

De huidige RVU-regeling loopt tot en met 31 december 2025. CAO-partijen gaan gedurende de looptijd van de CAO in overleg met elkaar om per 1 januari 2026 voor een periode van 5 jaar tot een nieuwe RVU-regeling te komen in lijn met de landelijke afspraken (o.a. om tot een nieuwe formulering van de doelgroep te komen).

In de lopende en de overeen te komen nieuwe RVU-regeling ontvangen deeltijders de uitkering per 1 januari 2025 niet meer naar rato van hun dienstverband maar ontvangen zij de volledige uitkering, met dien verstande dat deze is gemaximeerd op het oorspronkelijke deeltijdloon dat de deelnemer genoot vóór deelname aan de RVU-regeling.

Werknemer heeft de keuze tussen de RVU-regeling of de 80/90/100-regeling.

Verlofsparen

De verlofspaarregeling wordt gecontinueerd waarbij de opname van verlofsparen voorafgaand aan pensionering plaats dient te vinden. Als een werknemer gebruik maakt van de RVU-regeling dient de opname van verlofsparen voorafgaand aan de RVU-regeling plaats te vinden. Als een werknemer gebruik maakt van de 80/90/100-regeling dient de opname van verlofsparen aan het einde van 80/90/100-regeling plaats te vinden, waarbij het recht op de 80/90/100 van maximaal 4 jaar voor AOW in dat geval niet naar voren schuift.

Reserve operators

Hetgeen besproken is wordt niet in de cao opgenomen, maar Noordgastransport neemt de positie van de reserve operators ter overweging mee.

Herschrijven CAO

Verwijzingen naar het personeelshandboek en de PVT zullen worden verwijderd uit de CAO en daar waar nodig zullen uitwerkingen worden toegevoegd aan de CAO.

Uithuizen, 12 november 2024

Noordgastransport B.V.

FNV

CNV

Peter de Vries
Henk Veenendaal

Joosje de Lang

Sijtze de Bruine

