

Onderhandelingsresultaat CAO 2026-2027 Noordgastransport

Noordgastransport B.V. en FNV en CNV hebben een aantal keren overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat dat door FNV en CNV op 26 januari positief aan de vakbondsleden zal worden voorgelegd.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

Een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 januari 2026 tot 1 januari 2028.

Loon

De lonen worden als volgt structureel verhoogd:

- 3,75% per 1-1-2026
- 3,25% per 1-1-2027

Per 1 januari 2026 wordt in de CAO opgenomen dat medewerkers bij NGT niet minder dan 18 euro per uur uitbetaald zullen krijgen.

Eenmalige uitkeringen

Zowel in mei 2026 als in mei 2027 ontvangen alle werknemers een eenmalige uitkering van 1.000 euro bruto. Parttimers ontvangen deze uitkeringen naar rato van hun dienstverband.

5-ploegentoeslag

Per 1 januari 2026 wordt de 5-ploegentoeslag van 28,0% met 0,5% verhoogd naar 28,5%.

80/90/100-regeling

Per 1 januari 2026 zal de 80/90/100-regeling worden vervroegd van 4 jaar naar 5 jaar voor AOW. In een protocolafpraak wordt tevens vastgelegd dat de 80/90/100-regeling per 1 januari 2028 verder zal worden vervroegd van 5 jaar naar 6 jaar voor AOW. Tevens hebben CAO-partijen afgesproken de 80/90/100-regeling vervolgens in ieder geval tot 1 januari 2030 onveranderd te laten.

Bovenwettelijke leeftijdsafhankelijke vakantiedagen (art. 3.3 lid 3)

Per 1 januari 2026 ontvangen alle werknemers qua bovenwettelijke vakantiedagen de meest gunstige kolom ("Medewerkers in dienst vóór 1 juli 2019"). De kolom "Medewerkers in dienst vanaf 1 juli 2019" komt daarmee te vervallen per 1 januari 2026.

Indexatie vergoedingen

De volgende vergoedingen uit artikel 4.13 worden per 1 januari 2026 geïndexeerd met 10%:

- Zakelijke reiskilometers (sub A lid 2);
- Het individuele opleidingsbudget vanaf 5 jaar voor AOW (sub C);
- EHBO/BHV/Perslucht (sub D);
- Stralingsdeskundige (sub E).

RVU-regeling

We zijn een nieuwe RVU-regeling overeengekomen voor de komende 3 kalenderjaren (2026 t/m 2028). De looptijd loopt hiermee parallel aan het 1e landelijke evaluatiemoment en geeft CAO-partijen ruimte om hier indien nodig op te anticiperen.

Het is de bedoeling dat werknemers in de 5-ploegendienst die minimaal 10 jaar bij NGT werkzaam zijn, aan de regeling deel kunnen nemen. De afbakening van de doelgroep (5-ploegendienst) zal tussen CAO-partijen nog moeten worden geobjectiveerd en ter validering aan TNO worden voorgelegd.

Werknemers die 3 jaar voor AOW gebruik maken van de regeling, ontvangen de basisuitkering (2026: 2.357 euro per maand). Werknemers die 2 jaar of korter voor AOW gebruik maken van de regeling, ontvangen bovenop de basisuitkering een maandelijkse verhoging van 300 euro per maand (2026: 2.657 euro per maand).

Vakbondscontributie

De fiscale variant van de vakbondscontributie blijft vergoed worden voor de komende CAO. Per 1 januari 2026 zal de voorwaarde dat "minimaal 80% van alle medewerkers lid is van één van beide vakverenigingen betrokken bij deze CAO", komen te vervallen. Ongeacht de hoogte van de organisatiegraad komen alle vakbondsleden dan dus in aanmerking voor de fiscale regeling, zoals nu wordt toegepast.

AWVN-regeling

De AWWN-regeling wordt voor de looptijd van deze CAO voortgezet.

Uithuizen, 8 januari 2026

Noordgastransport B.V.

FNV

CNV