

Onderhandelingsresultaat CAO Gebr. Van Kessel 04-12-2025

- Looptijd CAO 01-01-2026 t/m 30-06-2027
- Een eenmalige netto-uitkering van € 250,- ongeacht het parttimepercentage in december 2025 cf. communicatie 5 december 2025
- Loon:
 - Per periode 1 2026 verhoging van 3,9%
 - Per periode 1 2027 verhoging van 2%
- Indexatie van vergoedingen op basis van afgesproken loonsverhoging, met uitzondering van art 30
- De stagevergoeding wordt per periode 1 2026 verhoogd van € 550,- naar € 600,- bruto per periode
- Het rouwverlof wordt aangevuld met de verduidelijking dat de huidige regeling ook geldt voor schoonouders. De inhoud van de regeling blijft gelijk
- Werkgever faciliteert het delen van vakbonds informatie via Intranet
- De volgende intentieafspraken uit 2025 blijven staan als intentieafspraken in deze cao:

Evaluatie winterperiode

De sociale partners onderzoeken mogelijkheden ter vervanging van het Overbruggingsfonds, zoals de invoering van een jaarmodel (met bonus van 25% in tijd).

Functiewaardering

Tijdens de looptijd van deze CAO wordt er gestart met een traject van waardering van de functies binnen Gebr. Van Kessel met daaraan gekoppeld de beloning. De op het moment van invoering toegekende prestatietoeslag zal onderdeel zijn van het in te voeren basissalaris. Er is afgesproken dat de functiewaardering kostenneutraal zal worden ingevoerd.

Akkoord

FNV

CNV

Gebr. Van Kessel SCO bv

.....

.....

.....
