



Tussen McCain Foods Holland B.V. en FNV en CNV Vakmensen is op 20 november 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt over voortzetting van de CAO met de volgende wijzigingen.

Looptijd

- De CAO heeft een looptijd van 12 maanden, te weten vanaf 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024.

Inkomen

- De salarisschalen worden per 1 januari 2024 met 8% verhoogd.
- De minimum vakantietoeslag in de CAO (Art.13 lid 3) zal eveneens per 1 januari 2024 met 8% verhoogd worden.

WGA-hiaatverzekering

- McCain neemt gedurende de looptijd van de CAO de premie van de WGA-hiaatverzekering voor haar rekening.

TIP-regeling

- De TIP-regeling - voor uitsluitend F24 - krijgt een gegarandeerde uitkering van minimaal 2%. De TIP m.b.t. F24 wordt uitgekeerd in oktober 2024.
- De gekozen KPI's worden besproken & geëvalueerd met de COR leden en Kaderleden van de Vakbonden.

Duurzame inzetbaarheid

- McCain zet het beleid en de activiteiten voort m.b.t. interventies om de Duurzame Inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen. Enkele huidige CAO-protocolafspraken waar zowel de Vakbonden als werkgever positief achter staan worden definitief opgenomen in de CAO-tekst.
- De RVU-regeling wordt voortgezet en alle CAO-medewerkers binnen McCain Foods Holland BV komen hiervoor in aanmerking, voor de looptijd van deze CAO.



Inwerken, opleiding en werkgelegenheid

- Het huidige HR-beleid is besproken en zal worden voortgezet.

Overige zaken

- De werkgeversbijdrage volgens de AWWN-regeling wordt voortgezet.
- In het kader van de werkkostenregeling zullen we voldoende ruimte reserveren voor het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie.
- Eens per 5 jaar, tijdens lustrumjaren, zal Bevrijdingsdag - 5 mei – worden beschouwd als een Feestdag. De eerstvolgende is op 5 mei 2025.
- Het wettelijk doorbetaald ouderschaps- en geboorte (partner)verlof van 70% zal door werkgever worden aangevuld tot 85%. Om praktische administratieve redenen is gekozen voor deze invulling van de afspraak. Materieel staat dit gelijk aan het vergoeden van 50% van de duur van beide verloven.

Pensioenupdate

Werkgever geeft de volgende update:

- De actuele dekkingsgraad (per eind oktober 2023) was 121,6% en de Beleidsdekkingsgraad was 118,1%.
- De verwachting is dat de huidige premie & reserve voldoende zijn voor 2024 opbouw.
- Vakbonden en werkgever zijn gezamenlijk in voorbereiding richting het nieuwe pensioenstelsel (*Wet Toekomst Pensioenen*);
 - Vakbonden en werkgever zijn gestart met aparte overleggen met pensioenskundigen erbij. De eerste indicatieberekening worden gemaakt / verder uitgewerkt;
 - Onder voorbehoud zal de overgangsdatum op 1-1-2026 zijn en het transitieplan zal per 1-7-2024 gereed zijn.