



## ONDERHANDELINGSRESULTAAT

### Wijzigingen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van Chevron Oronite Technology B.V.

Tussen:

**Chevron Oronite Technology B.V. te Vondelingenplaat Rotterdam,**

als partij ter ene zijde,

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht,**

als partij ter andere zijde,

is een onderhandelingsresultaat bereikt over voortzetting van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode 1 juli 2022 tot 1 juli 2023 en daarom met een looptijd van 12 maanden, met inachtneming van de navolgende wijzigingen.

#### **Beloning**

Werkgever zal de schaaalarissen als volgt verhogen:

a. met ingang van 1 juli 2022 met 5,0%;

b. met ingang van 1 januari 2023 met 1,0%.

De (individuele) salarisbepaling blijft plaatsvinden volgens de geldende systematiek.

Indachtig de bijzondere tijd geldt eenmalig voor de looptijd van deze cao, aanvullend voor uitsluitend de werknemer met een salaris boven het persoonlijk richtsalaris, dat de volgende verhoging wordt toegekend:

a. met ingang van 1 juli 2022 met 2,4%;

b. met ingang van januari 2023 met 1%.

#### **Reiskostenvergoeding.**

De intentie is dat in overleg met de ondernemingsraad met ingang van 1 januari 2023 de reiskostenvergoeding woon-werk wordt verhoogd met de door de overheid vastgestelde fiscale ruimte van € 0,19 naar € 0,21 per km. De overige voorwaarden in het persoonshandboek blijven ongewijzigd.

#### **Consignatie in nachtdienst:**

In artikel 4.8.1 bij onderdeel "vergoeding bij opkomst", geldt met ingang van 1 januari 2023 de volgende wijziging:

(..) Deze overuren kunnen niet gecompenseerd worden door vrije tijd, tenzij de overuren zijn gewerkt binnen het tijdvak 23:00 uur tot 07:00 uur. (...)

#### **Opname seniorendagen:**

Met ingang van 1 januari 2023 wordt Artikel 5.2 onderdeel a als volgt gewijzigd:

(...)

dat de medewerker alvorens hij gebruikmaakt van seniorendagen, hij in beginsel zijn wettelijke vakantiedagen heeft opgenomen. (...)



Oronite

**Aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof:**

In artikel 5.3.2 wordt een extra bepaling opgenomen met de strekking:

Werkgever zal gedurende opname van aanvullend geboorteverlof (max 5 weken) en ouderschapsverlof (max 9 weken) de pensioenopbouw voortzetten, mits de werknemer zijn premie voldoet.

Aanvullend geldt, indien en voor zover gewenst kan de werknemer de wettelijke uitkering bij aanvullend geboorteverlof (max 5 weken) en ouderschapsverlof (max 9 weken) aanvullen via uitruil van zijn verlofrechten. Werknemer en werkgever zullen daarover onderling afspraken maken en deze schriftelijk vastleggen.

**Diversen:**

a. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie

Voorts verklaart werkgever zich bereid om gedurende de looptijd van cao de faciliteit fiscaal verrekenen van betaalde vakbondscontributie te continueren.

Aldus besproken en vastgesteld d.d. dinsdag 22 november 2022 te Vondelingenplaat Rotterdam

<p>Chevron Oronite Technology b.v. te Vondelingenplaat Rotterdam, als partij ter ener zijde,</p> <p>Handtekening: </p> <p>Naam: Ilse Oeling Smaal</p>	<p>De Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht, als partij ter andere zijde,</p> <p>Handtekening: </p> <p>Naam: Jeroen van der Veen</p>
--	---