

Apeldoorn, 28 april 2026



Beste ...,

Bijgaand de bevestiging van het eindbod zoals wij dat 22 april 2026 hebben geformuleerd.

Eindbod inzake de CAO van Owens Corning Veil Netherlands:

Looptijd: 1 april 2026 t/m 31 maart 2027

Loon: een structurele loonsverhoging ter grootte van 3,5% met ingang van 1 april 2026.

Eenmalige uitkering: een eenmalige uitkering van bruto 350,= euro. Deze wordt uitgekeerd in oktober 2026.

RVU: de Regeling Vervroegd Uittreden zoals vermeld in de CAO onder artikel 20 wordt verlengd in lijn met de looptijd van de CAO.

Pensioensupport: de protocolafpraak zoals vermeld in de CAO in bijlage VI (pensioensupport) zal worden gecontinueerd in lijn met de looptijd van de CAO.

Fietsregeling: de protocolafpraak zoals vermeld in de CAO in bijlage VI (Fietsregeling) zal worden gecontinueerd in lijn met de looptijd van de CAO.

Verlofsparen: Owens Corning zal in samenspraak met de vakorganisaties een regeling verlofsparen ontwikkelen, waarbij het mogelijk is om op jaarbasis 50 verlofdagen te sparen.

Consignatie Onderhoudsmonteurs: deelname aan de consignatie regeling voor de Onderhoudsmonteurs is niet verplicht voor werknemers die binnen 48 maanden hun AOW- datum bereiken. Vanaf het moment dat men niet meer deelneemt aan de consignatie regeling vervallen de vergoedingen voor consignatie.

Werkgelegenheid: Owens Corning Veil Netherlands biedt de huidige 13 gedetacheerde medewerkers/uitzendkrachten binnen Operations werkzekerheid gedurende de looptijd van deze CAO. Dit met uitzondering indien er sprake is van disfunctioneren.

Uitzendkrachten: zullen inzake arbeidsvoorwaarden onder vergelijkbare condities worden beloond als Owens Corning medewerkers.

Stagevergoedingen: worden verhoogd naar een minimum van 500,= euro bruto per maand.

OWENS CORNING VEIL NETHERLANDS B.V.

LAAN VAN WESTENENK 5 / P.O. BOX 516

NL - 7300 AM APELDOORN

TEL. +31.55.5.386.386

Vervanging Hogere Toeslag: het bepaalde in artikel 6 lid 4B “het bepaalde in lid 6 van dit artikel is niet van toepassing , tenzij de indeling langer in de hogere salarisschaal langer 6 maanden of langer heeft geduurd”, komt te vervallen.

Leer-werkovereenkomst: de duur van een leer-werkovereenkomst (nu 2,5 jaar) wordt in artikel 4 lid 2B aangepast naar “2 jaar”.

Graag vernemen wij jullie reactie na de ledenraadpleging.

Met vriendelijke groet,

HR Leader

Owens Corning Veil Netherlands BV