

Onderhandelingsresultaat cao ChemCom Industries 2023-2024 26 juli 2023

Op 26 juli 2023 hebben directie en vakorganisatie FNV constructief overleg met elkaar gehad. Dit na de afwijzing van de leden van een eerder onderhandelingsresultaat op 12 juli 2023. Op 26 juli 2023 hebben partijen een hernieuwd onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor ChemCom Industries, met de volgende afspraken.

1. Looptijd

De looptijd van de cao bedraagt 1 jaar, te weten van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

2. Inkomen

De salarissen en de salarisschalen worden per 1 juli 2023 (met terugwerkende kracht) structureel verhoogd met **5%** en vervolgens per dezelfde datum verhoogd met **€ 150,- per maand**.

Cao-partijen hebben gemeend de structurele salarisverhoging in de nieuwe cao zowel in "procenten" als in "centen" te moeten vaststellen. Dat is gunstig voor de medewerkers in ons bedrijf, die het hardst worden getroffen door de inflatie.

Voor de medewerker op het maximum van schaal 6 (€ 3.472,12) betekent deze loonafpraak een structurele loonsverhoging van 9,3% en voor de medewerker op het maximum van schaal 7 (€ 3757,31) een loonsverhoging van 9,0%.

In de onderstaande tabel wordt de structurele loonsverhoging gelijst op basis van het maximum van de betreffende salarisschaal:

| Loon- schaal | Salaris maand max. | CAO "procenten" | CAO "centen" | Totale CAO % |
|-----------------|-----------------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| 1 | € 2.627,04 | 5,0% | 5,7% | 10,7% |
| 2 | € 2.750,82 | 5,0% | 5,5% | 10,5% |
| 3 | € 2.984,34 | 5,0% | 5,0% | 10,0% |
| 4 | € 3.063,85 | 5,0% | 4,9% | 9,9% |
| 5 | € 3.249,62 | 5,0% | 4,6% | 9,6% |
| 6 | € 3.472,12 | 5,0% | 4,3% | 9,3% |
| 7 | € 3.752,31 | 5,0% | 4,0% | 9,0% |
| 8 | € 4.103,02 | 5,0% | 3,7% | 8,7% |
| 9 | € 4.542,82 | 5,0% | 3,3% | 8,3% |
| 10 | € 5.170,60 | 5,0% | 2,9% | 7,9% |
| 11 | € 5.992,35 | 5,0% | 2,5% | 7,5% |

3. Eindejaarsuitkering

Artikel 17 cao wordt als volgt gewijzigd:

- De werknemer die op het moment van uitbetaling in dienst van werkgever is, ontvangt in december van elk jaar een eindejaaruitkering. Vanaf december 2023 bedraagt deze bruto eindejaarsuitkering **75%** van het voor de werknemer geldende maandsalaris (inclusief een eventuele ploegentoeslag) per 1 december. Deze aanpassing vertegenwoordigt een waarde van 2,08%.
- De werknemer die in het betreffende kalender na 1 januari in dienst treedt, heeft over dat jaar recht op een eindejaarsuitkering naar rato van het aantal volle maanden dat de werknemer in dat jaar tot 1 december in dienst was.
- De werknemer die vóór 1 december uit dienst treedt vanwege het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd heeft recht op een eindejaaruitkering naar rato van het aantal volle maanden dat de werknemer in dat jaar tot zijn uitdiensttreding in dienst was.
- Partijen hebben de intentie uitgesproken om bij de volgende cao-onderhandeling de laatste stap te doen in de uitwisseling van de onzekere winstuitkering (met een maximum van 6%) naar een zekere eindejaarsuitkering (ter waarde van totaal 8,33%).

4. *Winstuitkering*
Artikel 18 lid 1e en 1f cao worden als volgt gewijzigd:
 - e. In juni 2024 ontvangt de werknemer die op het moment van uitbetaling in dienst van werkgever is over het boekjaar 2023 **50%** van de berekende winstuitkering, met een maximum van 3%.

5. *Overwerk*
Overeengekomen is dat met ingang van 1 juli 2023 overwerkende medewerkers de overwerkvergoeding krijgen uitbetaald over het salaris van de salarisschaal waarin hun functie is ingedeeld tot en met maximaal schaal 8 van de cao. Met deze aanpassing komt de extra vrije dag te vervallen en wordt artikel 9.3.e al volgt: "1 dag voor de werknemer in schaal 9 of hoger". Omdat deze cao in gaat per 1 juli 2023 is afgesproken dat voor het kalenderjaar 2023 de extra vrije dag in de uitwisseling met de overwerkvergoeding in de eigen loonschaal blijft bestaan Met ingang van 1 januari 2024 komt de extra vrije dag te vervallen.

6. *Kopen van verlofdagen*
Overeengekomen is maximum aantal te kopen verlofdagen volgens artikel 9.7.a met 1 te verhogen van 5 naar maximaal 6 verlofdagen.

7. *Eenmalige uitkering*
Bij de salarisbetaling over de maand november 2023 zal een eenmalige uitkering worden uitgekeerd van bruto € 250,--.
Het is de intentie om deze uitkering te doen uit de beschikbare ruimte binnen de werkkostenregeling. In november 2023 zal worden bekeken hoeveel fiscale ruimte er nog beschikbaar is (werkkostenregeling) om de eenmalige uitkering deels of geheel op basis van fiscale ruimte bruto=netto uit te kunnen betalen.

8. *Premie Werkhervattingskas*
In de cao wordt vastgelegd dat de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (voorheen WGA-premie) vanaf 1 juli 2023 voor 50% voor rekening van werkgever en voor 50% voor rekening van werknemer komt.

9. *Reiskosten woon-werkverkeer*
Werkgever heeft toegezegd dat de reiskosten woon-werkverkeer met ingang van 1 juli 2023 wordt verhoogd naar € 0,21 per km en met ingang van 1 januari 2024 naar € 0,22 per km. De personeelsregeling wordt hierop aangepast.

10. *Werkgeversbijdrageregeling*
De werkgeversbijdrage aan de vakorganisatie conform de zogenaamde AWWN-regeling wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

11. *Bezetting Operations*
De leden van het FNV hebben hun zorg uitgesproken over de bezetting binnen operations. Afgesproken is dat het management van ChemCom Industries een document zal toevoegen aan het onderhandelingsresultaat waarbij ze haar beleid en intenties ten aanzien van de bezetting nader zal toelichten.