

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

cao voor de bereide verf- en drukinktindustrie 2023-2024

Op 12 april 2023 hebben de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten (VVVF) en de vakbonden FNV en CNV Vakmensen, verder te noemen: partijen, een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de bereide verf- en drukinktindustrie.

Het onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 jaar, voor de periode van 1 mei 2023 tot en met 30 april 2024.

2. Inkomen

De schaalsalarissen respectievelijk de feitelijk betaalde salarissen zullen worden verhoogd met € 200 bruto per maand bij een voltijds dienstverband, anders pro rato, per 1 mei 2023.

De minimumvakantietoeslag voor vakvolwassen werknemers zal eveneens met dit bedrag worden verhoogd.

3. Vergoeding reiskosten

Het bedrag van € 0,19 per km zoals in de reiskostenregeling van Artikel 7, lid 17 beschreven, wordt met ingang van deze cao aangepast naar € 0,21 per km.

4. Pensioengevend salaris

Partijen spreken af dat de vaststelling van het pensioengevend salaris voor dit jaar wordt uitgevoerd volgens de bestaande systematiek. Vanaf 1 januari 2024 worden zowel de franchise als het maximum pensioengevend salaris verhoogd met de afgesproken verhoging van het cao-loon.

5. Financieel inzicht voor de werknemer

Werknemers die inzicht willen krijgen in hun financiële situatie, kunnen bij de werkgever vragen om externe ondersteuning hierbij. In eerste instantie wordt verwezen naar de reguliere hulporganisaties. Als daar geen mogelijkheden voor zijn, dan kan een financiële coach worden ingeschakeld. Deze kan ook helpen bij het opstellen van een financiële foto die werknemers een beeld geeft van hun huidige en toekomstige financiële situatie. Voor de looptijd van de cao betalen werkgevers eenmalig de kosten met een maximum van € 500 per werknemer.

De *best practice* Financiële foto (Bijlage E) komt te vervallen.

6. Generatiepact / vitaliteitspact / PKB

Gedurende looptijd van de cao gaat een paritaire werkgroep studeren op alternatieven voor het persoonlijk keuzebudget (PKB) en mogelijkheden voor een generatiepact/vitaliteitspact. De uitkomsten zullen worden betrokken in de eerstvolgende cao-onderhandeling.

7. Persoonlijk keuzebudget (PKB)

De optie voor besteding van het persoonlijk keuzebudget aan een loopbaancoach wordt verruimd. Voor deze optie gaat de bijdrage van de werkgever van 50% naar 75%.

De bepaling in Bijlage F.4. Loopbaancoach, wordt:

“Werkgever betaalt 75% van de kosten met een maximum van € 500 per 5 jaar per werknemer.

Vergoeding is op basis van het overleggen van de factuur.”

8. Diplomatoeslag

De diplomatoeslag (artikel 8, lid 6) wordt aangevuld met het diploma 'verf-engineer' van ROVC, waarna dit artikel als volgt luidt: Voor het behalen van het diploma vakman verf- en drukinktindustrie, uitgaande van de VVVF, wordt per maand een toeslag gegeven, te berekenen over het schaalsalaris bij nul functie jaren in groep IV van 2%. Eventuele diplomatoeslagen daterende van vóór 1 september 1986 blijven daarnaast van kracht.

Met ingang van 1 januari 2018 geldt er voor het behalen van het diploma vakman verf- en drukinktindustrie, uitgaande van de VVVF, voor nieuwe werknemers uitsluitend een eenmalige uitkering van € 500 (bruto) diplomatoeslag. Met ingang van 1 mei 2023 geldt deze afspraak ook voor het diploma 'verfengineer' van ROVC.

9. Doorwerken na AOW-gerechtigde leeftijd

Partijen zijn overeengekomen dat het mogelijk wordt om door te werken na de AOW-gerechtigde leeftijd. Partijen werken hiervoor een tekst uit.

10. Vakbondscontributie

De vakbondscontributie van werknemers zal gedurende de looptijd van de cao fiscaal vriendelijk worden behandeld in de werkkostenregeling.

11. Regeling werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrageregeling wordt gecontinueerd gedurende de looptijd van de cao.

12. Diversen

In Artikel 19 lid 1 wordt de vermelding van de actuele Staatscourant uit 2020 opgenomen, waarna deze bepaling als volgt luidt: Ingevolge het besluit d.d. 22 december 2020 van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, opgenomen in de Nederlandse Staatscourant nr.67755 d.d. 24 december 2020, is de werkgever verplicht zich aan te sluiten bij het pensioenfonds PGB. Laatstgenoemd lichaam is bevoegd onder door hem te stellen voorwaarden de werkgever van deze verplichting te ontheffen.

Amstelveen, 12 april 2023

VVVF

FNV

CNV Vakmensen

Robbert van der Eijk
Voorzitter werkgeversdelegatie

Yolanda Reus
Bestuurder

Martijn den Heijer
Bestuurder

Loonstijging € 200 (bruto, bij voltijds dienstverband)

art. 14, lid 2: vakantietoeslag 2151,7 2351,70

Controle:

flux			flux			flux			flux											
1326,00	1526,00	200,00	1428,00	1628,00	200,00	1530,00	1730,00	200,00	1734,00	1934,00	200,00									
I	flux		II	flux		III	flux		IV	flux		V	flux		VI	flux		VII	flux	
1.976,43	2176,43	10,1%	2.028,51	2228,51	9,9%	2.085,77	2285,77	9,6%	2.144,93	2344,93	9,3%	2.272,92	2472,92	8,8%	2.443,34	2643,34	8,2%	2.636,28	2836,28	7,6%
1.995,08	2195,08	10,0%	2.047,83	2247,83	9,8%	2.107,00	2307,00	9,5%	2.172,61	2372,61	9,2%	2.319,21	2519,21	8,6%	2.496,08	2696,08	8,0%	2.698,66	2898,66	7,4%
2.013,08	2213,08	9,9%	2.069,05	2269,05	9,7%	2.128,86	2328,86	9,4%	2.201,52	2401,52	9,1%	2.366,80	2566,80	8,5%	2.545,61	2745,61	7,9%	2.754,62	2954,62	7,3%
2.029,83	2229,83	9,9%	2.087,05	2287,05	9,6%	2.153,93	2353,93	9,3%	2.235,64	2435,64	8,9%	2.418,27	2618,27	8,3%	2.598,99	2798,99	7,7%	2.813,15	3013,15	7,1%
2.048,48	2248,48	9,8%	2.108,92	2308,92	9,5%	2.180,30	2380,30	9,2%	2.272,92	2472,92	8,8%	2.469,07	2669,07	8,1%	2.654,31	2854,31	7,5%	2.874,25	3074,25	7,0%
2.069,05	2269,05	9,7%	2.130,13	2330,13	9,4%	2.211,83	2411,83	9,0%	2.305,71	2505,71	8,7%	2.518,59	2718,59	7,9%	2.708,30	2908,30	7,4%	2.930,17	3130,17	6,8%
2.086,39	2286,39	9,6%	2.155,87	2355,87	9,3%	2.242,68	2442,68	8,9%	2.342,36	2542,36	8,5%	2.568,09	2768,09	7,8%	2.759,75	2959,75	7,2%	2.988,70	3188,70	6,7%
-	-	-	2.179,02	2379,02	9,2%	2.274,85	2474,85	8,8%	2.381,60	2581,60	8,4%	2.618,92	2818,92	7,6%	2.816,36	3016,36	7,1%	3.046,59	3246,59	6,6%
-	-	-	2.209,24	2409,24	9,1%	2.307,63	2507,63	8,7%	2.416,34	2616,34	8,3%	2.665,86	2865,86	7,5%	2.867,79	3067,79	7,0%	3.108,34	3308,34	6,4%
-	-	-	-	-	-	2.339,82	2539,82	8,5%	2.451,06	2651,06	8,2%	2.716,67	2916,67	7,4%	2.921,85	3121,85	6,8%	3.166,22	3366,22	6,3%
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.485,16	2685,16	8,0%	2.770,70	2970,70	7,2%	2.975,85	3175,85	6,7%	3.223,47	3423,47	6,2%
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.285,21	3485,21	6,1%