

Verbeterd eindbod cao Huhtamaki Nederland B.V.

15 juli 2025

Naar aanleiding van de uitkomsten van de ledenraadpleging hebben Huhtamaki Nederland B.V. en FNV en CNV opnieuw met elkaar gesproken over de inhoud van de nieuwe cao. Dit gesprek is aanleiding voor Huhtamaki het eerdere eindbod te verbeteren.

Dit verbeterde eindbod zal op 9 september door FNV en CNV aan de vakbondsleden worden voorgelegd:

Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 augustus 2025 tot 1 augustus 2026.

Loon

De salarisschalen en de werkelijke salarissen worden in totaal met 4% verhoogd in de volgende stappen:

- 2% per 1 augustus 2025
- 2% per 1 januari 2026

Reiskosten woon-werk

De reiskostenregeling maakt onderdeel uit van het Personeelshandboek. Huhtamaki is bereid de vergoeding voor woon-werk te verhogen van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer. Deze wijziging gaat in per 1 januari 2026.

RVU-regeling

De huidige RVU-regeling eindigt op 31 december 2025. Huhtamaki is bereid om vanaf 1 januari 2026 een nieuwe RVU-regeling af te spreken in lijn met de nieuwe landelijke afspraken "Gezond naar het pensioen" die hierover gemaakt zijn en binnen de gestelde randvoorwaarden.

De randvoorwaarden zijn als volgt:

- De looptijd van de nieuwe RVU-regeling is 2 jaar, van 1 januari 2026 tot 1 januari 2028. De regeling wordt voor het einde van de looptijd geëvalueerd. Er is de intentie de regeling voort te zetten.
- Er dient een door Huhtamaki en vakverenigingen overeengekomen onderbouwde afbakening te komen van de doelgroep, gericht op belastende functies en werkzaamheden gebaseerd op objectieve criteria, die gevalideerd wordt door TNO.
- Er wordt uitgegaan van de basisuitkering (2025: € 2.273 per maand). Daar kan alleen ten voordele van de werknemer van worden afgeweken (met maximaal € 300 per maand) als Huhtamaki en vakverenigingen tot een gezamenlijke onderbouwing komen van 'schrijnende situaties'.
- Een afspraak over RVU wordt gekoppeld aan een inzet/agenda op duurzame inzetbaarheid, in ieder geval voor de doelgroep die in aanmerking komt voor RVU. Deze agenda zal gericht zijn op de preventie van zwaar werk om mensen gezond door te laten werken tot aan de pensioenleeftijd, wat ertoe moet leiden dat het zware werk in de toekomst minder - of zelfs niet meer - zwaar zal zijn. Dit dient tevens te worden gezien in samenhang met de 80/90/100-regeling en andere bestaande ouderenregelingen.

Na de zomervakantie gaat een paritaire werkgroep (vertegenwoordigers van Huhtamaki, vakbonden en AWWN) aan de slag met het uitwerken van een nieuwe regeling. Werkzaamheden dienen uiterlijk 31 december 2025 te zijn afgerond.

Overwerk (art. 9)

In artikel 9 van de cao wordt opgenomen dat werknemers die werkzaam zijn in deeltijd, net als werknemers die in voltijd werkzaam zijn, voor alle uren boven de contracturen de overwerktoeslag uitbetaald krijgen.

Oproepuren 5-ploegendienst.

De oproepuren worden teruggebracht van 20 naar 17 uur. Deze aanpassing gaat in per 1 januari 2026.

Werkgeversbijdrage vakbondswerk en vakbondscontributie (art. 3.4)

De in artikel 3.4 opgenomen werkgeversbijdrage vakbondswerk en het fiscaal faciliteren van vakbondscontributie worden gecontinueerd.

Protocolafspraken (bijlage III)

De volgende protocolafspraken worden geactualiseerd of verwijderd uit bijlage III:

1. Huhtamaki zal zich inspannen om gedwongen ontslagen gedurende de looptijd van de cao te voorkomen. Zie ook artikel 16.2;
2. continueren;
3. Wet SUWI en Wet verbetering poortwachter: continueren;
4. continueren;
5. continueren;
6. continueren;
7. RVU-regeling, zwaar werk afspraak: continueren t/m 31-12-2025. Voor daarna, zie studieafpraak hierboven;
8. Huhtamaki 2.0: aanpassen (Huhtamaki en vakverenigingen gaan in gezamenlijkheid naar verbeterpunten kijken);
9. continueren.
10. Nieuw: Er ligt een wens de 80-90-100 regeling uit te breiden van 5 naar 7 jaar voor de AOW leeftijd. Cao partijen gaan implicaties en mogelijkheden onderzoeken. Er komt een paritaire werkgroep ondersteund door experts. De ambitie is deze uitbreiding in te voeren per 1 januari 2027.

Franeker, 15 juli 2025

Huhtamaki Nederland B.V.

...

Manufacturing Site Manager/Bestuurder