

... CNV
... FNV Voedingsindustrie

Rotterdam, 26 maart 2026

Betreft: Resultaat besprekingen cao 2026 CCEP Nederland B.V.

Beste ...,

Naar aanleiding van de gesprekken die wij in op 9 februari, 18 februari en 18 maart 2026 met elkaar hebben gevoerd over de nieuwe cao, hebben we hetgeen we bespraken hierna samengevat. Jullie hebben beiden aangegeven dit als eindbod voor te leggen aan de bij CCEP werkzame leden van respectievelijk FNV Voedingsindustrie en CNV. Het uitgangspunt voor onderstaand voorgestelde aanpassingen is de cao 2025 zoals eerder tussen u en CCEP Nederland B.V. overeengekomen.

Voordat wij ingaan op de voorgestelde afspraken, vinden wij het belangrijk deze te plaatsen in de bredere context van de afspraken die partijen eind 2025 hebben gemaakt over de pensioenregeling die per 2025 van kracht is geworden. In deze afspraak is de inleg in de pensioenregeling vanuit CCEP met terugwerkende kracht per 1 januari 2025 aanzienlijk en structureel verhoogd. Deze verhoging van de inleg ten opzichte van de voorgaande pensioenregeling is in 2026 in waarde gelijk te stellen aan een salarisverhoging van gemiddeld 2,25%.

Voorgestelde afspraken:

CCEP stelt voor een cao af te sluiten die loopt van 1 oktober 2025 tot en met 31 december 2026 met de volgende afspraken:

Loon: Een initiële salarisverhoging van 3%, ingaande op 1 april 2026. Met de aanpassing van de salarissen zullen ook de salarisschalen worden aangepast met dit percentage.

RVU

De RVU regeling wordt voortgezet tot en met 31 december 2028 met een aantal aanpassingen zoals hieronder is omschreven.

Partijen hebben afgesproken dat de RVU regeling van toepassing wordt op functies met zwaar werk volgens de criteria van TNO. Partijen zien dat er sprake is van functies met zwaar werk indien wordt gewerkt in ploegendienst met nachtdienst. Dit dient voor deze functies wel onderbouwd te worden door partijen waarbij onderbouwing en conclusies door TNO moeten worden gevalideerd. Partijen zullen de onderbouwing samen opstellen en zorgen dat dit wordt voorgelegd aan TNO.

Verder gelden aanvullend de volgende criteria:

- De medewerker moet minimaal 10 jaar in dienst zijn voorafgaand aan het moment waarop hij of zij gebruik kan maken van de geldende RVU regeling
- De medewerker moet in de 15 jaar voorafgaand aan het moment waarop de medewerker gebruik kan maken van de geldende RVU regeling, minimaal 10 jaar (aantoonbaar) in ploegen met nachtdienst hebben gewerkt. Dienstjaren bij andere werkgevers tijdens welke de medewerker in ploegen met nachtdienst heeft gewerkt zullen meetellen voor dit criterium, indien medewerker dit aannemelijk kan maken.
- Indien de medewerker voldoet aan de criteria hierboven en niet meer in ploegen met nachtdienst werkt, kan ook gebruik worden gemaakt van de RVU mits de medewerker niet langer dan 5 jaar voorafgaand aan de datum waarop hij of zij gebruik kan maken van de geldende RVU regeling, uit die ploegendienst met nachtdienst is gegaan.

Voor het einde van 2028 zullen partijen de RVU-regeling evalueren en besluiten over de voortzetting vanaf 2028.

Tijdelijke waarneming: In de cao zal worden opgenomen dat ploegentoeslag zal worden betaald over tijdelijke waarneming.

Bezwarencomissie: de procedure van de bezwarencommissie rond MyPerformance zal worden aangepast in die zin dat de OR zitting neemt in de commissie in plaat van vakorganisaties. Vakorganisatie zijn derhalve niet meer betrokken bij bezwaren tegen beoordelingen over kalenderjaar 2026 e.v.

WGA-hiaat: voor de duur van deze cao zal de werkgever de volledige kosten voor de WGA-hiaat verzekering voor haar rekening nemen.

Werkgeversbijdrage: cao-partijen zijn overeengekomen voor de duur van deze cao de werkgeversbijdrage conform de zogenaamde AWWN-regeling te continueren.

Fiscale faciliteit vakverenigingsbijdrage: gedurende de looptijd van deze cao zal de huidige regeling worden gecontinueerd

Maand van de vakbond: tijdens de looptijd van de cao zullen vakbonden een maand van de vakbond organiseren. CCEP zal dit in nader overleg faciliteren.

Na een akkoord vanuit jullie achterban zullen wij ervoor zorgen, dat de aangepaste tekst van de cao snel – online – beschikbaar komt ten behoeve van een brede verspreiding onder al onze medewerkers.

Wij zien uit naar jullie reactie en het verdere vervolg en zijn uiteraard bereid de genoemde punten nader toe te lichten als dit wordt gevraagd.

Met vriendelijke groet,
COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS NEDERLAND B.V.

...

Associate Director People and Culture