



PHILIP MORRIS INVESTMENTS B.V.



ONDERHANDELINGSRESULTAAT PHILIP MORRIS INVESTMENTS B.V. (PMI)

Op 22 juli 2026 is er na het technisch overleg een moment geweest waarin PMI verbeteringen op het eindbod heeft voorgelegd aan vakbonden CNV en FNV. Hierna is er een onderhandelingsresultaat tot stand gekomen, dit onderhandelingsresultaat zal aan de leden van beide bonden worden voorgelegd. Dit onderhandelingsresultaat treedt pas in werking nadat de leden van de vakbonden hiermee hebben ingestemd.

Hiermee komt het ultimatum van 23 juli 2026 12.00 uur te vervallen.

De inhoud van het onderhandelingsresultaat is als volgt:

Looptijd

De cao wordt aangegaan voor een periode van 12 maanden.

De cao gaat in op 1 juli 2026 en is geldig tot en met 30 juni 2027.

Salaris

Een verhoging van 3,6% per 1 juli 2026 op het schaalsalaris.

Stagevergoeding: vanaf 1 juli 2026 zal de stagevergoeding bruto €500 bedragen ongeacht het opleidingsniveau.

Woon-Werkverkeer

Vanaf 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 wordt de onbelaste kilometervergoeding verruimd van €0,23 naar €0,25 per kilometer met een maximum van 50 kilometer enkele reis.

Vanaf 1 januari 2027 zal de kilometervergoeding €0,23 gaan bedragen.

Nabetaling:

Bij een positieve uitkomst van de stemming vindt nabetaling van loon, stagevergoeding en reiskostenvergoeding plaats in de maand september 2026.

Protocolaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

Individueel Keuze Budget (IKB)

Voortzetting van de huidige regeling (€500 netto per jaar met een maximum van €2.000), gedurende de looptijd van deze cao. Partijen blijven voortdurend in gesprek over de bestedingsmogelijkheden van het IKB.

Nieuwe RVU regeling:

De nieuwe RVU-regeling is van toepassing vanaf 1 januari 2026. De gemaakte afspraken hierover worden zo spoedig mogelijk volledig uitgewerkt en ter validatie aangeboden aan TNO.

Periodiek Overleg (PO):

Deze zal worden gepland door werkgever in de maand oktober 2026, op de agenda zullen in ieder geval de volgende onderwerpen komen te staan:

- Stand van zaken urenverwerking;
- Stand van zaken nieuwe RVU-regeling;
- Stand van zaken bestedingsmogelijkheden IKB;
- Planning PO voorjaar 2027 en cao-data 2027.

Pensioenviering:

De vieringen van iemands pensioen zijn uitgebreid, vanaf januari 2026 is het volgende veranderd en verhoogd: Cadeaubon (netto) is verhoogd van €75 naar minimaal €100 en dit wordt verhoogd met €10 per gepresteerd dienstjaar. De pensioenviering is onderdeel van het P&C-beleid.

Proces en tijdslijn Nota van Wijzigingen:

Zodra partijen tot een positief resultaat zijn gekomen, spreken zij af dat uiterlijk binnen drie maanden de Nota van Wijziging wordt afgerond en de nieuwe cao wordt aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken.