

Finaal voorstel cao PilloPak 2025 - 2026

PilloPak en FNV hebben twee keer overleg gevoerd over de inhoud van de nieuwe cao. Daarbij is uitvoerig stil gestaan bij de wensen van de werknemers en de mogelijkheden van PilloPak, dat moet opereren onder zeer moeilijke marktomstandigheden.

In twee zeer constructieve gesprekken hebben beide partijen uitgebreid de mogelijkheden onderzocht om tot een resultaat te komen. Door o.a. een verlenging van de looptijd, als ook het stapsgewijs doorvoeren van de verhogingen is er een resultaat dat recht doet aan de belangen van de werknemer als ook de continuïteit van ons mooie bedrijf. Dit finale voorstel ziet er als volgt uit.

Looptijd

Een verlenging van de cao met 24 maanden, te weten van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

Inkomen

Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen en salaristabellen met in totaal 6,5% verhoogd. Op de volgende momenten:

- Per 1 oktober 2025 met 2,5%
- Per 1 april 2026 met 2,5%
- Per 1 oktober 2026 met 1,5%

RVU: zwaar werk regeling

De huidige RVU regeling eindigt op 31 december 2025. PilloPak is bereid om een nieuwe RVU regeling af te spreken tot het einde van de looptijd van de cao (31 december 2026).

Uitgangspunten van de nieuwe regeling zijn:

- Medewerkers die in een drie-ploegensysteem werken en minimaal tien jaar in dienst zijn, kunnen maximaal 2 jaar voorafgaande aan de AOW-leeftijd gebruik maken van de Regeling Vervroegd Uittreden.
- Er wordt uitgegaan van de basisuitkering (2025: € 2.273 per maand, met indexatie).
- Een afspraak over RVU wordt gekoppeld aan een inzet/agenda op duurzame inzetbaarheid, in ieder geval voor de doelgroep die in aanmerking komt voor RVU. Deze agenda zal gericht zijn op de preventie van zwaar werk om mensen gezond door te laten werken tot aan de pensioenleeftijd, wat ertoe moet leiden dat het zware werk in de toekomst minder - of zelfs niet meer - zwaar zal zijn.

De definitieve regeling moet nog worden vastgesteld en door TNO worden gevalideerd in lijn met de nieuwe landelijke afspraken.

Overwerk

De deeltijdwerknemer ontvangt bij overschrijding van de overeengekomen arbeidsduur de overwerkvergoeding (artikel 6.8) in plaats van de meerurentoeslag. Artikel 6.8.2 komt te vervallen.

Diversen

- WGA premie: Gedurende de looptijd van de cao neemt de werkgever ook het werknemersdeel in de gedifferentieerde WGA premie voor zijn rekening.
- Werkgeversbijdrage: De werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen wordt gedurende de looptijd van de CAO voortgezet.
- Vakbondscontributie: de verrekening vakbondscontributie wordt voortgezet.

Eerbeek, 8 oktober 2025

PilloPak BV