



Aangepast onderhandelingsresultaat cao 2023 Aircraft Fuel Supply B.V.

Naar aanleiding van het afwijzen door de leden op het onderhandelingsresultaat van 9 februari 2023 is er extra mandaat verkregen bij de Raad van Commissarissen om te komen tot een aangepast onderhandelingsresultaat.

Dit aangepast onderhandelingsresultaat wordt op 21 februari 2023 positief voorgelegd aan de leden.

De volgende punten zijn aangepast:

- Het loonbod;
- Tekst en inhoud waarneming;
- Intentie Benchmark loongebouw te starten in 2023 zodat het kan worden meegenomen in de cao onderhandelingen 2024, onder de voorwaarde dat er capaciteit is bij de in te huren partij (daar afhankelijk van), dat het functiegebouw af is en dat er capaciteit is in de AFS organisatie;
- Aanpassing indexering nominale bedragen met nieuwe verbeterde loonpercentage, zoals genoemd in artikel **art 10.1, 20,24 en 25**;
- Overwerk en vakantietoeslag;
- Tekst waarneming.

Hierbij een overzicht van het verbeterde onderhandelingsresultaat:

Looptijd

De nieuwe cao gaat in op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2023 (12 maanden).

Loon

Er is een bestaande systematiek van het volgen van het CBS loonontwikkelingscijfer (zie artikel 3.2 en bijlage 1). Deze systematiek blijven we volgen (het getal wordt bekend in april 2023). Voor het jaar 2023 zal het cijfer worden aangevuld tot **9%**. Deze verhoging zal worden toegepast per 1 maart 2023. Deze aanvulling op de al bestaande methodiek is een éénmalige afspraak en alleen voor de looptijd van deze cao.

Reiskostenvergoeding:

De kilometervergoeding voor woon-werkverkeer wordt per januari 2023 verhoogd naar € 0,21 netto per kilometer.

Overwerk en vakantietoeslag:

Artikel 10.2.1.:

Met ingang van 1 januari 2023 ontvangt de werknemer tevens de vakantietoeslag van 8,33% over het uitbetaalde overwerkloon. In april 2023 wordt -naast het gestelde in het eerste lid- de vakantietoeslag berekend over het uitbetaalde overwerkloon van de maanden januari, februari, maart 2023 (éénmalig over drie maanden). Daarna over het gehele tijdvak van 1 april tot en met 31 maart.

Bovenstaand heeft als gevolg dat de tekst van 10.1. zal worden aangepast (tijdvak).

Nieuw Artikel 10.2.2:

Voor alle medewerkers vallend onder deze cao per 1 januari 2023 geldt dat er een correctie plaatsvindt over het overwerk m.b.t. vakantietoeslag vanaf 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022. Deze éénmalige correctie zal in april 2023 worden uitbetaald.

Indexeren nominale bedragen in de cao (art 10.1, 20,24 en 25):

In de cao staan nominale bedragen zoals de zorgtoeslag, middagdienst etc. Deze bedragen zullen vanaf januari 2023 dus met terugwerkende kracht worden verhoogd met 9% zoals genoemd onder loon. Hierdoor worden deze bedragen geactualiseerd. De toepassing van deze methodiek is alleen gedurende de looptijd van deze cao.

Artikel 20:

Nieuwe tekst in verband met wetgeving rondom ziektekostenverzekering:

AFS biedt een collectieve zorgverzekeringspolis aan via een ziektekostenverzekeraar op het aanvullende gedeelte van de ziektekostenverzekering (wettelijke nieuwe regeling vanaf 1 januari 2023). AFS verstrekt een bijdrage aan iedere werknemer voor hun ziektekostenverzekering. Het nominale bedrag van deze bijdrage wordt vanaf januari 2023 geïndexeerd met 9% en komt daarmee op **€22,89** per maand.

Artikel 24:

Vergoeding bij verlengde arbeidstijd:

Bij dienstitijden van meer dan 12 uur is het **bedrag € 5,20** met ingang van januari 2023.

Artikel 25:

Fiscaal vrije vergoeding bij diverse diensten:

Er wordt een vergoeding betaald van **€ 0,77** cent per gewerkte nachtdienst en **€ 1,30** per gewerkte middag- of avonddienst met ingang van 1 januari 2023. Voor zover de wetgeving dit toelaat, is deze vergoeding vrijgesteld van belasting en/of premie sociale verzekering.

Feestdagtoeslag:

De toeslag van het uurloon voor het werken op een zondagse feestdag zal worden verhoogd naar 200%. Deze regeling zal, indien van toepassing vanaf januari 2023 worden toegepast.

Artikel 39:

Het nominale bedrag in art 39 (Fiscale vrijstelling RVU) wordt aangepast conform vrijstelling 2023. Dit is voor het jaar 2023 een maandbedrag van € 2.037,00 op en op jaarbasis € 24.444,00.

Tekstuele en inhoudelijke aanpassingen in de cao tekst:

Waarneming:

Als een werknemer een hogere functie waarneemt, ontvangt hij daarvoor het verschil tussen zijn huidige salaris en het hogere salaris van de waargenomen functie:

- Wegens waarneming bij ziekte, vakantie en training onder de voorwaarde dat de waarneming **niet** is geregeld in de functieomschrijving;
- Vanaf de tweede hele dienst bij andere redenen voor waarneming te wijten aan de organisatie.

Redactioneel:

Artikel 2: wijzigen in:

Natuurlijk persoon in het bezit van een arbeidsovereenkomst met de werkgever.

Artikel 3.4:

Definitie gemiddeld jaarinkomen:

Niet nodig in cao, definitie zal worden uit gefaseerd.

Artikel 3.5. (nieuwe tekst):

3.5.1 Schaalsalaris is het salaris dat is vastgesteld op grond van functie leeftijd en/of aantal functie jaren.

3.5.2 Maandsalaris: het schaalsalaris vermeerderd met een eventuele persoonlijke toeslag.

3.5.3. Jaarsalaris: 12 maal het maandsalaris.

Artikel 7 Bonus voor werknemers op schaalmaximum:

Werknemers met een contract voor onbepaalde tijd, die een periode van 3 jaar aaneengesloten het maximum schaalsalaris hebben ontvangen, gerekend vanaf juli van enig jaar, komen in aanmerking voor een bonus ter grootte van een half bruto maandsalaris. Na het toekennen van een bonus zal een volgende bonus krachtens deze regeling worden toegekend.

Protocollaire afspraken horende bij de looptijd van deze cao:

ORBA en Benchmark cao gerelateerd loongebouw:

Gedurende het jaar 2023 zal AFS de huidige cao functies opnieuw gaan omschrijven en uitpunten middels het ORBA systeem. Uitkomst hiervan zal ingebracht worden voor het cao overleg in 2024. Deze opdracht zal worden uitgevoerd door AWWN.

De looptijd van deze cao is tot en met eind december 2023. Onderdeel van deze cao is dat er de intentie is gedurende het jaar 2023 na de afronding van het updaten van het cao functiegebouw er een benchmark op het cao gerelateerde loongebouw zal worden uitgevoerd. Voorwaarde is dat er capaciteit is bij de in te huren partij, dat het functiegebouw af is en dat er capaciteit is in de AFS organisatie.

Voor beide projecten wordt een stuurgroep opgericht waarin AFS en FNV zitting hebben. De stuurgroep bepaald tevens de scope voor de benchmark.

Duurzame Inzetbaarheid:

Het advies van Basis en Beleid dat is geformuleerd in de eindrapportage van de werkgroep zal worden gevolgd gedurende het jaar 2023. Er zal een werkgroep worden opgericht die in 2023 zorgt voor een concrete invulling. Eventuele belemmeringen in de cao voor het invoeren van deze concrete invulling zullen met elkaar worden besproken.

Vakbondscontributie:

Deze regeling genoemd in artikel 30 zal voor het jaar 2023 worden voortgezet.

Werkgeversbijdrageregeling:

De AWWN regeling genoemd in artikel 37 zal voor het jaar 2023 worden voortgezet.

Namens:

Aircraft Fuel Supply B.V.

FNV

Johan van Tiggelen
Managing Director

Yolanda Reus
Bestuurder

Datum:
