

Op 19 juli 2023 hebben partijen opnieuw gesproken over de cao Smurfit Kappa Corrugated en zijn tot het volgende resultaat gekomen. Vakorganisaties zullen dit op korte termijn voorleggen aan de leden.

De inhoud is als volgt:

### **1. Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 15 maanden, van 1 april 2023 tot 1 juli 2024.

### **2. Salarisverhoging**

Op 1 april 2023 worden voor de werknemers de schaalsalarissen zoals opgenomen in bijlage I van de cao van Smurfit Kappa Corrugated verhoogd met 8,8%. Op 1 januari 2024 worden de schaalsalarissen vervolgens verhoogd met 2,2%.

### **3. Werktijden, overwerk**

Artikel 1.9 is de basis voor de werktijden (*“de arbeidsduur van een werknemer met een voltijd dienstverband bedraagt gemiddeld 36 uur. Op jaarbasis is dit 1878 uur (52,18 weken \* 36 uur). De arbeidsduur van een werknemer met een deeltijd dienstverband wordt naar rato van dit gemiddelde vastgesteld. Het uurloonpercentage bedraagt 0,64%”*.)

De netto te werken uren van 1654 uur wordt geschrapt. Door het schrappen hiervan vindt in 2023 verrekening van de uren naar rato plaats, hetgeen betekent dat over de periode van 1 april 2023 tot 31 december 2023 wordt gecorrigeerd (parttimers naar rato). In de meeste situaties gaat het over een compensatie over 2023 van 15 uur voor een fulltimer.

Als een werknemer meer uren is ingeroosterd dan de bruto arbeidsduur van 1878 uur (36 uur gemiddeld per week) moeten deze extra uren gecompenseerd worden in tijd.

De in te roosteren werktijd kan per week maximaal 40 uur bedragen. Als een werknemer voor 2087 uur op jaarbasis wordt ingeroosterd (40 uur per week/ 52,18 x 40 = 2087 uur) moet dus 209 uur compensatie in tijd worden gegeven.

De verplichting tot overwerk in art 4.4 wordt geschrapt: overwerk vindt alleen plaats op basis van vrijwilligheid.

#### **4. Tijdelijke RVU-regeling**

Werknemers die tot 5 jaar voor de ingangsdatum van hun RVU uitkering altijd fulltime hebben gewerkt en sindsdien parttime zijn gaan werken, komen bij deelname aan de RVU regeling in aanmerking voor het maximale fiscaal vrijgestelde bedrag.

#### **5. Bijlage VII**

In bijlage VII wordt het 4 ploegenrooster (TWINCORR) geschrapt.

#### **6. Ingang kwartaaluren en bovenwettelijke vakantie.**

Kwartaaluren worden vanaf het moment van de verjaardag naar rato toegekend.

Art. 11 lid 2.1.c: de bovenwettelijke vakantie wordt naar rato toegekend op het moment van het bereiken van de betreffende leeftijd.

#### **7. Nieuwe pensioenwetgeving**

De gesprekken over de gevolgen van de nieuwe pensioenwetgeving worden in de komende periode voortgezet.

#### **8. Werkgeversbijdrageregeling**

De werkgeversbijdrageregeling wordt gecontinueerd indien de cao wordt overeengekomen.

#### **9. Data cao-overleg 2024**

Partijen hebben voor april en mei 2024 data vastgelegd voor het volgend cao-overleg.

Zwolle, 19 juli 2023

E. Vervoort  
HR Directeur Smurfit Kappa Benelux

A. Kuiper  
FNV

H. Oomkes  
CNV Vakmensen