

Onderhandelingsresultaat

Op 24 april 2026 hebben Olam Cocoa BV en FNV een onderhandelingsresultaat bereikt over de volgende wijzigingen voor een nieuwe CAO.

1. Looptijd

Olam stelt een looptijd van de cao voor van twee jaar, ingaande op 1 april 2026 tot en met 31 maart 2028.

2. Loonontwikkeling

Door de onzekere economische situatie spreken partijen het volgende af over inflatiecorrectie en koopkrachtverbetering.

- Per 1 april 2026 een structurele verhoging ter verbetering van de koopkracht van 1,5%.
- Per 1 april 2027 een structurele verhoging ter verbetering van de koopkracht van 2%.

De maximale loonsverhoging voor zowel kalenderjaar 2026 als kalenderjaar 2027 is 6,5% per jaar, dit betreft APC en koopkrachtverbetering.

Hieronder een voorbeeld voor kalenderjaar 2027:

APC	Koopkracht-verbetering	Totale loonsverhoging
0.5%	2.0%	2.5%
1.0%	2.0%	3.0%
1.5%	2.0%	3.5%
2.0%	2.0%	4.0%
2.5%	2.0%	4.5%
3.0%	2.0%	5.0%
3.5%	2.0%	5.5%
4.0%	2.0%	6.0%
4.5%	2.0%	6.5%
5.0%	1.5%	6.5%
5.5%	1.0%	6.5%
6.0%	0.5%	6.5%
6.5%	0.0%	6.5%
7.0%	0.0%	6.5%

3. RVU

De sociale partners hebben in de werkgroep de zware beroepen en de mogelijkheid en wijze van vervroegde uittreding tot maximaal 3 jaar voor de AOW leeftijd afgebakend. De afbakening van de zware beroepen zal ter toetsing en validatie aan TNO worden voorgelegd conform de landelijke afspraken tussen kabinet en sociale partners. Daarnaast is er ruimte om knellende gevallen in de werkgroep te bespreken. Partijen zullen de regeling jaarlijks evalueren, mede in het licht van monitoring van de eventuele benutting van de extra fiscale ruimte van maximaal 300 euro voor knellende gevallen.

4. Productiestop

In de cao zal artikel 18 lid 5 sub a worden aangepast conform de volgende regeling die door Olam kan worden toegepast voor een tijdelijke productiestop. Indien deze regeling door Olam wordt toegepast gelden daarbij de volgende voorwaarden:

- Per kalenderjaar worden voor een productiestop maximaal 6 dagen ingeroosterd.
- Deze 6 dagen worden evenredig (50/50) verdeeld tussen werkgever en werknemer. De helft van de snipperdagen worden aangewezen door werkgever en de werkgever kent de andere helft van de verlofdagen evenredig toe.
- Olam informeert de OR en de betrokken werknemers en ten minste 12 weken voorafgaand aan de ingangsdatum van de geplande productiestop.
- Voor werknemers zonder toereikend verlofsaldo vindt verrekening met het in de toekomst op te bouwen verlof plaats of, indien beschikbaar, wordt de werknemer vervangende werkzaamheden tijdens de productiestop aangeboden.
- Deze afspraak wordt in de tweede helft van 2027 geëvalueerd met de OR en FNV.

Indien deze regeling niet wordt toegepast door Olam zal het uitroosteren op volledig vrijwillige basis plaatsvinden.

5. Omkleedvergoeding

Werknemers (betreft nader te definiëren functies t/m loonschaal I) die zich op het bedrijf moeten omkleeden en/of tijdig aanwezig moeten zijn buiten het dienstrooster voor overdracht van werkzaamheden en daarmee samenhangende werkzaamheden, ontvangen daarvoor een vergoeding van EUR 50,- bruto per maand. De vergoeding wordt alleen betaald indien daadwerkelijk sprake is van het besteden van tijd buiten het dienstrooster en voor werknemers in groep A t/m I plus de ploegchefs.

6. Loondoorbetaling bij ziekte

Verslechtering van de huidige loondoorbetalingsregeling bij ziekte maakt geen onderdeel uit van dit voorstel.

7. Pensioen

Olam stelt voor om het pensioenartikel in de cao met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 te vervangen door een nieuwe tekst die aansluit op de Wet toekomst pensioenen en de overgang van Pensioenfondsen Zoetwaren naar het nieuwe pensioenstelsel.

De kern van deze wijziging is dat de basisregeling vanaf 1 januari 2026 een solidaire premieregeling wordt, dat de tot die datum opgebouwde pensioenrechten worden ingevaren in de nieuwe regeling en dat voor zowel de basisregeling als de excedentregeling een vaste premie van 30% van de pensioengrondslag blijft gelden. De werknemersbijdrage blijft ongewijzigd op 5,53% van de pensioengrondslag. De nieuwe cao-tekst van artikel 32 is integraal opgenomen in Bijlage 1.

8. Afspraken over overwerk, flexibel keuzestelsel en vakantieloon

Daarnaast stelt Olam voor om de eerder uitgewerkte afspraken uit het addendum integraal onderdeel te laten zijn van de cao. De kern daarvan is dat de definities van jaarinkomen en overwerk worden verduidelijkt, dat overwerk en overwerktoeslag niet langer meetellen voor eindejaarsgratificatie en vakantietoeslag, dat de 16,33%-correctie op gespaarde overwerkuren per 1 januari 2026 vervalt, en dat een gerichte systematiek wordt ingevoerd voor de berekening van overwerkvergoeding over vakantieloon.

Deze uitwerking is integraal opgenomen in Bijlage 2.

9. Minimum uurloon voor deelnemers BBL-opleiding

Voor de medewerkers die een opleiding volgen in het kader van de Beroepsbegeleidende leerweg geldt het wettelijk (minimum) jeugdloon. De loonsverhoging gaat in per de eerste van de maand waarop men jarig is.

10. Solidariteitsfonds

Olam is bereid om de werkgeversbijdrage van €13.500,- per jaar aan het solidariteitsfonds van het FNV te continueren gedurende de looptijd van de CAO.

11. Vakbondscontributie

Olam is bereid om de huidige regeling omtrent de vakbondscontributie voort te zetten.

12. Redactionele aanpassingen

- Art. 1: dubbele lettering 'm.' (Informatieboekje / Elektronisch handboek) – hernoemen.
- Art. 2 lid 1: 'artikel 14 (Arbeidsduur)' -> art. 12 (Arbeidsduur).
- Art. 3 lid 2: 'artikel 36 (Tussentijdse wijzigingen)' -> art. 33.
- Art. 13 lid 3: 'artikel 26 (Overwerk)' -> art. 23 (Overwerk/bijzondere beloningen).
- Art. 23 lid 1: 'artikel 14 (Arbeidsduur)' -> art. 12 (Arbeidsduur).

13. Afspraken met OR

Ter volledigheid delen wij hierbij nog de punten die met de OR besproken zijn/zullen worden.

1. Reiskostenvergoeding

Er is reeds een afspraak tot stand gekomen tussen de OR van Olam Cocoa B.V. en Werkgever dat de reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op EUR 0,23 per kilometer met verhoging indien en voor zover de fiscale ruimte daartoe aanleiding geeft, gedurende de looptijd van de overeenkomst tussen Werkgever en OR met betrekking tot het Flexibel Werken beleid.

2. Maaltijdvergoeding

Met de OR zal gesproken worden over de maaltijdvergoeding.

3. WKR

Werkgever en OR zijn reeds met elkaar in gesprek over de modernisering van de WKR regeling.

Bijlagen

- Bijlage 1 - Integrale tekst voorstel nieuw pensioenartikel cao per 1 januari 2026
- Bijlage 2 - Integrale tekst addendum bij de collectieve arbeidsovereenkomst Olam Cocoa B.V.

Bijlage 1 - Integrale tekst voorstel nieuw pensioenartikel cao per 1 januari 2026

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. In de periode van juli 2023 tot en met december 2027 moeten alle pensioenregelingen in Nederland worden aangepast. De pensioenregeling van Olam Cocoa B.V. wordt uitgevoerd door Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie (pensioenfonds Zoetwaren). BPF Zoetwaren heeft het voornemen om per 1 januari 2026 over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit betekent dat de pensioenregeling per 1 januari 2026 aangepast moet zijn aan de nieuwe pensioenregels. Cao-partijen hebben hierover in september 2024 afspraken gemaakt.

Dit memo bevat:

- Een voorstel voor een nieuwe tekst voor het pensioenartikel voor de cao van Olam Cocoa B.V. per 1 januari 2026 op basis van de pensioenafspraken tussen de werkgever en de vakorganisatie in september 2024.

Na akkoord van cao-partijen met het tekstvoorstel kan dit memo ondertekend worden. Op 1 januari 2026 wordt de tekst integraal opgenomen in de op dat moment van toepassing zijnde cao van Olam Cocoa B.V. Waarbij opgemerkt wordt dat de geel gearceerde bedragen aangepast moeten worden aan de op 1 januari 2026 geldende bedragen.

Voorstel nieuwe tekst pensioenartikel in cao per 1 januari 2026:

ARTIKEL 32

Pensioenregeling

In de onderneming van de werkgever geldt een pensioenregeling, waarvan de deelname voor de werknemer verplicht is. De pensioenregeling van de werkgever is vanaf 1 januari 2016 ondergebracht bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie ('pensioenfonds Zoetwaren'). Er is sprake van een aansluiting op vrijwillige basis voor zowel de basisregeling (jaarsalaris tot € 82.600 niveau 2026) als voor de excedentregeling boven deze grens (jaarsalaris tot €137.800 niveau 2026). Deze bedragen worden jaarlijks aangepast door pensioenfonds Zoetwaren.

Vanaf 1 januari 2026 is de basispensioeregeling een solidaire premierregeling bij pensioenfonds Zoetwaren. Het tot 1 januari 2026 opgebouwde ouderdoms- en partnerpensioen van alle werknemers, voormalig werknemers en gepensioneerden bij pensioenfonds Zoetwaren wordt per 1 januari 2026 omgezet (ingevaren) in de nieuwe solidaire premierregeling bij pensioenfonds Zoetwaren.

De totale vaste beschikbare premie in de basispensioenregeling is vastgesteld op 30% van de pensioengrondslag (pensioengevend loon minus de franchise). De franchise bedraagt € 19.172 (niveau 2026) en wordt jaarlijks aangepast door pensioenfonds Zoetwaren.

De totale vaste beschikbare premie in de excedentregeling is gelijk aan de premie in de basisregeling en bedraagt 30% van de excedent pensioengrondslag.

Indien pensioenfonds Zoetwaren in enig jaar de basis en/of excedent pensioenregeling wijzigt, zal de gewijzigde regeling ook gelden voor de werkgever en zijn werknemers, zonder compensatie.

De werknemersbijdrage bedraagt vanaf 1 januari 2021 5,53% van de pensioengrondslag van de basis- en excedentregeling bij pensioenfonds Zoetwaren.

Indien de pensioenpremie peildatum 2016: 24,5%) in de toekomst stijgt, zal het meerdere boven de 24,5% van de pensioengrondslag voor 1/3de door de werknemers worden gedragen, en voor 2/3de door de werkgever.

Indien de premie nadien zou dalen wordt boven het niveau van 24,5% pensioengrondslag het meerdere op dezelfde wijze verdeeld. Indien de pensioenpremie na 2016 zou dalen tot onder het niveau van 24,5% van de pensioengrondslag, zal de premie in de premieverhouding van 2015 worden verdeeld. De premieverdeling was in 2015 als volgt; het werknemersdeel in de premie bedroeg 7,1% en het werkgeversdeel 92,8%.

Bijlage 2 - Integrale tekst addendum bij de collectieve arbeidsovereenkomst Olam Cocoa B.V.

Addendum bij de collectieve arbeidsovereenkomst Olam Cocoa B.V.

Ondergetekenden:

Olam Cocoa B.V. gevestigd te Koog aan de Zaan, hierna te noemen "OC", enerzijds

en

de werknemersvereniging: Federatie Nederlandse Vakbeweging gevestigd te Utrecht, hierna te noemen "FNV", anderzijds

OC en FNV hierna ook gezamenlijk aan te duiden als "CAO-partijen".

Zijn overeengekomen als volgt:

Definities

Tenzij anders bepaald in dit Addendum, hebben de definities die zijn gedefinieerd in de CAO dezelfde betekenis wanneer ze in dit Addendum worden gebruikt.

In dit Addendum:

"Jaarinkomen" betekent het maandinkomen (inclusief de vaste ploegentoeslag en/of persoonlijke toeslag) maal 12 inclusief vakantiegeld en 13e maand.

"Overwerk" betekent hetgeen in de cao is bepaald onder de definitie overwerk, aangevuld met: (a) het werken op feestdagen, zoals genoemd in artikel 13 lid 3 CAO; en (b) opleidingsuren buiten werktijd voor vakopleidingen die door een externe opleidingsorganisatie worden verzorgd, niet door de werkgever kunnen worden gepland en in beginsel kunnen worden afgesloten met een landelijk erkend diploma, zoals genoemd in artikel 8 lid 4 CAO.

Eindejaarsgratificatie en vakantietoeslag

Er is geen eindejaarsgratificatie en vakantietoeslag verschuldigd over overwerk en de overwerktoeslag.

Flexibel Keuzesysteem

Per 1 januari 2026 zal OC de gehanteerde correctie van 16,33% op de gespaarde overwerkuren niet langer toepassen.

OC zal voor de werknemers die op de datum van vaststelling van dit Addendum in dienst zijn een herrekening verrichten voor de op dat moment voor hen gespaarde overwerkuren.

In lijn met het bepaalde in artikel 2 van dit Addendum zullen de op grond van de onder 3.2 gecorrigeerde overwerkuren, die in verband met uitdiensttreding worden uitbetaald, zonder eindejaarsgratificatie en vakantietoeslag worden uitbetaald.

Overwerkvergoeding over het vakantieloon

Een overwerkvergoeding zal bij de berekening van de waarde van een vakantiedag worden meegeteld indien:

overwerk in ten minste zeven van de twaalf maanden per kalenderjaar werd verricht, uitgaande van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de vakantie wordt opgenomen waarover het vakantieloon moet worden berekend; en

indien de uitbetaalde vergoeding voor overuren inclusief overwerktoeslagen op jaarbasis 10% of meer is van het bruto jaarinkomen (uitgaande van het bruto jaarinkomen in het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin de vakantie wordt opgenomen waarover het vakantieloon moet worden berekend).

OC zal geen vergoedingen met terugwerkende kracht betalen. Dit betekent dat OC vanaf 1 januari 2026 vergoedingen zal verstrekken bij opgenomen vakantie uren, gebaseerd op het overwerk van het jaar 2025.

OC hanteert de volgende rekenmethode voor het berekenen van de overwerkvergoeding over het vakantieloon: de uitbetaalde overwerkinkomsten van een medewerker per jaar worden gedeeld door de gebruikelijke werkelijke arbeidsduur volgens dienstrooster, conform artikel 12 cao (5-ploegendienst: 1747,2 uur per jaar, 36-urige werkweek: 1872 uur per jaar en 40-urige werkweek: 2080 uur per jaar). Dat resulteert in een gemiddeld toeslagbedrag per uur. De vakantieloon-overwerkvergoeding wordt in het daaropvolgende jaar berekend door vermenigvuldiging van bedoeld toeslagbedrag per uur met het aantal in dat jaar opgenomen vakantie uren. Onder vakantie uren wordt verstaan de uren van de dagen bedoeld in art. 18 cao, door OC geadmistreerd met code 23 (te onderscheiden van spaaruren, flex-keuze uren en ADV etc.)

De vakantieloon-overwerkvergoeding wordt maandelijks uitbetaald op basis van de in de betreffende maand geregistreerde vakantie uren.

In de plaats van de uitspraak

De in dit Addendum genoemde afspraken treden uitdrukkelijk in de plaats van het bepaalde in de uitspraak van de kantonrechter van 12 december 2024.

Intrekken procedure

FNV zal de aanhangige hoger beroepsprocedure intrekken. Elke partij draagt haar eigen kosten.

Dit Addendum is tot stand gekomen op 13 februari 2026.