

**Onderhandelingsresultaat  
wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst  
Zeeland Refinery N.V. te Nieuwdorp**

---

Tussen:

**Zeeland Refinery N.V. te Nieuwdorp**

als partij ter ene zijde,

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht**

**CNV Vakmensen.nl te Utrecht,**

leder voor zich en gezamenlijk als partij ter andere zijde,

tezamen als “partijen”,

is diverse malen onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao. Op dinsdag 13 december 2022 is dit onderhandelingsresultaat overeengekomen.

**Afspraken:**

**1. Looptijd**

De looptijd bedraagt 12 maanden te weten ingaande op 1 oktober 2022 en eindigend op 30 september 2023.

**2. Beloning:**

**a. Structurele loonsverhoging**

Werkgever zal de schaalsalarissen met ingang van 1 oktober 2022 structureel verhogen met 5,5%.

**b. Uitbreiding salarisschalen**

Alle schalen worden uitgebreid met een extra trede, waardoor het maximum van de schalen met een trede wordt verhoogd (extra perspectief). Dit betekent dat met ingang van 1 januari 2023 *iedereen* in zijn schaal een extra trede maakt. Voor de werknemers die op het maximum van de schaal zijn of worden ingedeeld, betekent dit dat de cyclus voor opbouw van de driejaars-maxbonus met één jaar wordt bevroren.

**3. Dienstmededeling NR. 019, d.d. 3 maart 2022.**

Voor de looptijd van de cao worden de toezeggingen vastgesteld in de dienstmededeling nr. 019 voortgezet met onderstaande aanpassingen:

Aanvullend geldt voor de werknemer die voor 1 maart 2022 ingeschaald was op of onder de “gele lijn” en die op 1 maart jl. geen stap heeft gemaakt (maar wel de € 1.000 bruto bonus heeft ontvangen) dat hij een extra trede maakt met ingang van 1 oktober 2022.

De in de dienstmededeling onder punt f) bedoeld dienstverband voor 110% voorlopig gehandhaafd onder de voorwaarde van de bevindingen uit de lopende evaluatie die met ondernemingsraad en vakbondskaderleden zal worden besproken.

**4. Protocollair schrijven bijlage V cao**

De in Bijlage V onderdeel 8 van de cao vermelde afspraak wordt verlengd voor de looptijd van de cao.

**5. Gedifferentieerde WGA-premie**

De wetgever heeft aan werkgever de mogelijkheid toegekend om de helft van de gedifferentieerde WGA-premie op het nettoloon van de werknemer in te houden.

Partijen zijn overeengekomen dat werkgever gedurende de looptijd van de CAO van dit recht geen gebruik zal maken. Dit betekent voor de werknemer een netto voordeel van 0,245% SV loon.

**6. Reiskostenvergoeding woon-werk**

Met ingang van 1 januari 2023 wordt, na overleg met de ondernemingsraad in de Personeelsprocedure de reiskostenvergoeding verhoogd van € 0,19 naar € 0,21. Het netto voordeel voor de (gemiddelde) werknemer is 0,34% (bruto equivalent 0,5%). De overige voorwaarden blijven onveranderd.

**7. Vervallen vakantiedagen ex artikel 19 lid 5.**

In artikel 19 lid 5 (verval vakantiedagen) wordt een "Noot" opgenomen met de strekking dat gedurende de looptijd van de cao werkgever geen gebruik maakt het vervalrecht.

**8. Competentieontwikkeling ex Bijlage V onderdeel 9**

De in bijlage V onderdeel 9 bedoelde afspraak over ontwikkelingsplannen wordt geïntensiveerd voortgezet. Op basis van de aangepaste formulieren zal meer gemonitord worden dat de bedoelde gesprekken daadwerkelijk plaatsvinden. Binnen het Shift-platform zal de voortgang worden besproken en zo nodig worden acties genomen. De vakbonden worden tijdens het periodiek-overleg, over de voortgang geïnformeerd.

**9. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie**

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de binnen zijn onderneming bestaande regeling fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie blijven toepassen.

**10. Werkgeversbijdrage vakbondswerk**

Bij het verlengen van de cao, verklaart de werkgever zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, dd. 13 december 2022 te Nieuwdorp,

Namens,

Zeeland Refinery N.V.

FNV

CNV Vakmensen.nl

Mw. N.M.P. de Munck

Dhr. E.J. Schellenberg

Dhr. H. Koetsveld