

Op 11 november 2025 heeft Ammega samen met de vakbond FNV een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor Ammeraal Beltech BV voor 2025. Dit resultaat wordt door FNV positief aan de leden worden voorgelegd.

Op **dinsdag 25 november a.s.** geven we op de locatie Marconistraat (kantine MU) en digitaal een gezamenlijke toelichting op het onderhandelingsresultaat en op de afspraken die zijn gemaakt in het kader van de overgang naar de cao MITT per 1 januari 2026.

- **12:45 uur 1^e gezamenlijke informatiebijeenkomst**
voor iedereen: middagploeg en Tooling, CSC etc.
- 13:30 uur stemming alleen voor FNV-leden
- **13:45 uur 2^e gezamenlijke informatiebijeenkomst**
ochtendploeg en anderen die niet bij de 1e bijeenkomst aanwezig kunnen zijn
- 14:30 uur stemming alleen voor FNV leden.

Op **donderdagavond 27 november a.s.** vindt voor service monteurs de ledenraadpleging plaats bij FNV in Utrecht. FNV stuurt separaat hiervoor een uitnodiging.

Onderhandelingsresultaat cao Ammeraal Beltech BV

1. Looptijd

De looptijd van de cao Ammeraal Beltech is 1 jaar: 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

2. Loonsverhoging

Op 1 december 2025 worden de cao-salarisschalen structureel met 6% verhoogd.

De consignatietoelage (in euro's) en de vloer in de vakantietoelage worden met hetzelfde percentage verhoogd.

Vanaf 1 januari 2026 geldt de cao MITT (looptijd tot 1 oktober 2026) waarin een loonstijging van 1,8% op 1 april 2026 is afgesproken.

3. Aanvullend geboorte- ouderschapsverlof

De regeling aanvullend geboorte- en ouderschapsverlof die voor de cao Ammeraal 2023-2024 is afgesproken, wordt omgezet in een structurele regeling. Ammega vult de UWV-uitkering aan tot 100% van het maximum dagloon gedurende:

- aanvullend geboorteverlof: maximaal 2,5 werkweek bij een fulltime dienstverband;
- aanvullend ouderschapsverlof: maximaal 4,5 werkweek bij een fulltime dienstverband.

4. Cao Mitt

De cao-onderhandelingen voor 2025 stonden ook in het teken van de overgang van de cao Ammeraal naar de cao Mitt per 1 januari 2026. Met de afgesproken loonstijging hebben we rekening gehouden met looptijd van de cao Mitt (tot 1 oktober 2026).

We hebben met FNV afspraken gemaakt in het kader van deze overgang. Om deze afspraken goed vast te leggen en te borgen, worden de afspraken vastgelegd in een (kop-)cao Ammega Group met een looptijd van 18 maanden (1 januari 2026 tot 1 juli 2027). Een samenvatting van deze afspraken is opgenomen in de bijlage.

5. Overige zaken

- Binnen fiscale kaders wordt de vakbondscontributie per kalenderjaar verrekend.
- De werkgeversbijdrage aan vakorganisaties op basis van de afspraken met AWWN wordt gecontinueerd.

President Ammega

Country Director Ammega NL

Bestuurder FNV