



FINAL

AFSPRAKEN CAO CARGILL BV

Op 25 juli 2022 hebben Cargill B.V. en FNV afspraken gemaakt om te komen tot een nieuwe cao voor Cargill BV (voor de vestigingen Multiseed Amsterdam, Sas van Gent, Bergen op Zoom, Rotterdam Botlek, Rotterdam Provimi, Velddriel en Deventer). Het CNV zal worden gevraagd om zich hierbij aan te sluiten.

De volgende afspraken zijn gemaakt.

LOOPTIJD

De cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 augustus 2022 tot 1 augustus 2023.

UITBREIDING WERKINGSSFEER

- Per 1 augustus 2023 wordt de werkingssfeer uitgebreid met alle functies tot 210 ORBA punten.
- Bij overgang zal het totale pakket van arbeidsvoorwaarden van de medewerker er niet op achteruit gaan.

APC

- Met ingang van 1 januari 2023 worden ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen respectievelijk in januari en in juli van enig jaar aangepast. De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid) van respectievelijk april – oktober en oktober – april met een maximum van 5% op kalenderjaarbasis. Bij een daling van de consumentenprijsindex zal géén vermindering van het brutosalaris met de daling plaatsvinden. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt steeds van de voorlopige CBS-consumenten prijsindexcijfers uitgegaan. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden.
- Artikel 17 wordt als volgt gewijzigd:
Artikel 17 Tussentijdse wijziging
 - 1) *Ingeval zich een dusdanige wijziging van algemeen sociaal-economische aard in Nederland voordoet dat contractanten redelijkerwijs niet langer aan de salarisbepalingen gebonden kunnen worden geacht, zal tijdens de duur van deze overeenkomst tussen contractanten overleg kunnen worden gepleegd over eventueel aan te brengen wijzigingen in genoemde bepalingen.*
 - 2) *In aanvulling op lid 1, zal indien aantoonbare bedrijfsomstandigheden dit vereisen partijen in overleg treden over alternatieven voor of de toepassing van de automatische prijscompensatie.*
 - 3) *Indien het overleg bedoeld in lid 1 en 2 niet binnen twee maanden tot overeenstemming heeft geleid, zijn partijen bevoegd deze collectieve arbeidsovereenkomst met een termijn van één maand op te zeggen*

INKOMEN

- Per 1 augustus 2022 worden de salarisschalen met €100 verhoogd.
- Per 1 augustus 2022 worden de salarisschalen verhoogd met 3,0%.



CONSIGNATIE

Artikel 8 lid 3 wordt als volgt gewijzigd:

Werknemers die langer dan vijf jaar in consignatie hebben gewerkt en 55 jaar of ouder zijn kunnen op eigen verzoek stoppen met consignatie met de volgende afbouwregeling.

gedurende de lopende en volgende maand	100%
gedurende 24 maanden	80% van het gemiddelde consignatiepercentage van de 12 maanden voorafgaande aan de afbouwregeling
gedurende 24 maanden	60% van het gemiddelde consignatiepercentage van de 12 maanden voorafgaande aan de afbouwregeling
daarna tot de datum van pensionering	30% van het gemiddelde consignatiepercentage van de 12 maanden voorafgaande aan de afbouwregeling

Werknemers die langer dan vijf jaar in consignatie hebben gewerkt en 59 jaar of ouder zijn kunnen op eigen verzoek stoppen met consignatie met de volgende afbouwregeling.

gedurende de lopende en volgende maand	100%
gedurende 24 maanden	80% van het gemiddelde consignatiepercentage van de 12 maanden voorafgaande aan de afbouwregeling
gedurende 24 maanden	60% van het gemiddelde consignatiepercentage van de 12 maanden voorafgaande aan de afbouwregeling
daarna tot de datum van pensionering	50% van het gemiddelde consignatiepercentage van de 12 maanden voorafgaande aan de afbouwregeling

OVERWERK OPLEIDINGSUREN TIJD VOOR TIJD

Trainingsuren kunnen naar keuze in tijd of geld worden uitgekeerd.

2 lid 11 b

Ingeval sprake is van (wettelijke) noodzaak en werkgever de werknemer verzoekt een opleiding buiten het normale dienstrooster te volgen, zal naast de vergoeding van cursusgeld, studieboeken en examengeld, een vergoeding in de vorm van overwerk en extra opkomst worden betaald. Dit overwerk kan ~~niet worden gecompenseerd~~ worden gecompenseerd in geld of in tijd-voor-tijd.

8 lid 4b

Onvermijdelijk overwerk ~~dat direct betrekking heeft op de werkzaamheden in de eigen functie,~~ kan, exclusief de toeslag worden gecompenseerd in vrije tijd voor zover het tegoed aan tijd voor tijd uren de 80 uur niet overschrijdt. Bij overschrijding is compensatie in vrije tijd niet mogelijk en zullen zowel de gewerkte uren en de toeslag worden uitbetaald. De tijd voor tijd uren mogen echter niet worden gecompenseerd op zaterdagen, zondagen of feestdagen.

OVERWERK

Aanpassing art 8 lid 4 c:



- c. Het inkomen voor de hier bedoelde overschrijdingen (overwerk) bedraagt, inclusief het doorbetaalde salaris over de op maandag tot en met vrijdag vallende feestdagen, de volgende percentages van het maandsalaris:

1. uren op maandag 06.00 uur tot en met vrijdag 23.00 uur	0,96%
2. vrijdag 23.00 uur tot en met maandag 06.00 uur	1,28%
3. uren op feestdagen	1,92%
4. uren op roostervrije dagen van personeel in volcontinuïdient:	
a. op van maandag 07.00 tot en met 23.00 vrijdag	1,28%
b. op zaterdag en zondag van vrijdag 23.00 uur tot maandag 7.00 uur	1,92%
c. op feestdagen van 23.00 uur voorafgaand aan de feestdag tot 23.00 uur op een feestdag.	2,56%
d. de beloning van arbeid op feestdagen, welke de normale arbeidsduur volgens dienstrooster niet overschrijdt, is geregeld in artikel 10	
e. over overuren wordt geen ploegentoeslag betaald	

ouderschapsverlof

De 9 weken betaald ouderschapsverlof die ingaan per 2 augustus 2022 (UWV-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon) wordt aangevuld tot 100% van het maandinkomen.

verlofsparen

Studieafpraak naar mogelijkheden externe spaarfaciliteit.

Werk-privé – aaneengesloten vakantie

Tekst in cao wordt als volgt gewijzigd: een werknemer kan tenminste 21 aaneengesloten kalenderdagen vakantie opnemen in de zomervakantie van het basisonderwijs tenzij de continuïteit van het bedrijf dit niet toelaat (gewichtige redenen).

Modernisering en arbeidsongeschiktheid

- Werkgroep Modernisering. De oude cao-tekst wordt aangepast met het nieuwe akkoord en vervolgens wordt de nieuwe cao-tekst per 1 januari 2023 ingevoerd.
- Tekstuele voorstellen voor de wijziging van de arbeidsongeschiktheidsbepalingen worden eerst besproken in kwartaaloverleg zodat het in de volgende cao ingebracht kan worden.

Redactionele wijzigingen

- Functielijst aanpassen (vervallen functies, nieuw gewogen functies toevoegen).

Aldus afgesproken te Utrecht op 25 juli 2022



Leon Kalle
namens de
Directie Cargill B.V.

Jos Hendriks en Nurettin Altundal
Bestuurder FNV
