

Betreft: onderhandelingsresultaat cao Kalkzandsteen- / Cellenbetonindustrie

Cao-partijen zijn er in geslaagd een onderhandelingsresultaat met elkaar te sluiten op 18 januari 2024.

De sector staat op dit moment onder druk vanwege ontwikkelingen in de bouwwereld. Vanuit deze ontwikkelingen hebben cao-partijen gezocht naar een pakket van afspraken die recht doet aan de belangen van werknemers én van de bedrijven.

Vakbonden leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan de leden. Na instemming van de leden, zijn de afspraken definitief.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende afspraken:

Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Loonontwikkeling

De cao kent tijdens deze looptijd een structurele loonsverhoging in de vorm van een percentage en een vast nominaal bedrag. Op 1 januari 2024 worden de individuele salarissen én salarisschalen met terugwerkende kracht met 2% verhoogd (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat). Vervolgens worden de individuele salarissen én salarisschalen met 75 euro bruto verhoogd op fulltimebasis op 1 januari 2024 met terugwerkende kracht (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat).

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding wordt met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 verhoogd (voor alle werknemers die nog in dienst zijn bij het bekrachtigen van dit onderhandelingsresultaat) naar 23 cent netto per km voor woon-werk verkeer met een maximum van 30 km enkele reis.

Extra vrije dag

Per 1 januari 2024 wordt, naast de salarisverhoging, jaarlijks een extra (bovenwettelijke) verlofdag toegekend. Deze verlofdag moet de werknemer opnemen in het jaar waarin deze is toegekend.

De keuze hiervoor is door cao-partijen gebaseerd op de ontwikkelingen in de sector. In de toekomst kan het gewenst zijn om deze dag weer in te trekken, omdat de bedrijfsomstandigheden daartoe aanleiding geven. Wanneer de werkgever hiertoe besluit wordt de dag omgezet naar een verhoging van 0,5% van de individuele salarissen én salarisschalen.

Werkgroep “Toekomst van Werk sector Kalkzandsteen/ Cellenbeton”

Deze werkgroep heeft in de afgelopen cao-periode vervolggesprekken gehad over duurzame inzetbaarheid, anders roosteren, werk-privé balans en zichtbaarheid van de sector.

Gedurende de looptijd van deze cao zullen vanuit deze werkgroep aanvullend in beide bedrijven kleinschalige paritaire scenario-studies plaatsvinden. De studie onderzoekt de praktische mogelijkheden en beperkingen bij toepassing van artikel 7 lid 7 (vierdaagse werkweek). Cao-partijen bespreken tijdens de looptijd de studie-uitkomsten en doen - zo nodig – voorstellen voor aanpassing, wijziging of aanvulling van artikel 7 lid 7 en/of bijlage IV voor de volgende cao-periode.

In de looptijd van deze cao zal de werkgroep zich tevens buigen over het verduurzamen/vergroening van de arbeidsvoorwaarden in de cao. Eventuele adviezen brengen zij uit aan cao-partijen om tot besluitvorming over te gaan.

Stagevergoeding

Per 1 januari 2024 geldt een stagevergoeding van minimaal € 300 per maand, ongeacht opleidingsniveau, voor volwaardige stages. Dit betekent dat deze vergoeding niet aan de orde is voor stages van korte duur, zoals snuffelstages.

Kortdurend zorgverlof

De wettelijke vergoeding van 70% bij kortdurend zorgverlof (conform definitie Wet arbeid en zorg) wordt door de werkgever aangevuld naar 80%.

Diverse afspraken

- De werkgeversbijdrage aan vakverenigingen wordt tijdens de looptijd van de cao gecontinueerd.
- De cao-tekst wordt aangeboden aan het Ministerie voor een Algemeen Verbindend Verklaring.
- Onder voorbehoud van toestemming van de belastingdienst zal de werkgever de werknemers in de gelegenheid stellen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te voldoen.

Overeengekomen op 18 januari 2024

Vereniging Nederlands Kalkzandsteen

FNV

CNV Vakmensen

R. Jorissen en M. Burger

C. Coban

H. Oomkes

Xella Cellenbeton Nederland B.V.

R. Jorissen