

Onderhandelingsresultaat Folding Boxboard Eerbeek BV

Op 20 april hebben FBE en Vakorganisaties FNV en CNV een onderhandelingsresultaat bereikt wat de vakbonden de komende week zullen voorleggen aan hun leden.

Het resultaat heeft de volgende inhoud:

Looptijd CAO

Een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

Loonontwikkeling

Wij verhogen alle treden in de schalen 1 tot en met 13 met ingang van 1 april 2023 met € 250,- . Daarnaast bieden wij per 1 oktober 2023 een structurele loonsverhoging van 0,5 %.

Ploegentoeslag

Per 1 april 2023 verhogen wij de 5 ploegentoeslag met 2% van 28 naar 30% en de 2 ploegentoeslag van 12 naar 14%.

RVU-regeling

Wij willen de afgesproken RVU regeling, gedurende de looptijd van de nieuwe CAO, continueren met dien verstande dat gedurende de looptijd van de CAO werknemers uit de geformuleerde doelgroep vanaf 3 jaar voor hun AOW-datum hiervan gebruik kunnen maken. De medewerker krijgt maximaal 3 jaar lang, tot aan zijn AOW-datum, een maandelijks RVU-uitkering ter hoogte van het fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag. Op dit moment is de maximale RVU uitkering € 2037,- per maand.

Uitkomsten onderzoek flexibel werken in de ploegendienst

De uitkomsten van dit onderzoek worden breed gedeeld onder de medewerkers en de aanbevelingen worden, gedurende de looptijd van deze CAO, onderzocht op haalbaarheid. Wij zullen de vakbonden over het verloop op de hoogte houden tijdens het periodiek overleg.

Aanloopschalen (artikel 7 lid 2b) verwijderen

(7.2b. Het salarisgebouw heeft een aanloopschaal op 90% van de onderste trede. Deze schaal is bedoeld voor de inleenkracht en de werknemer die nog niet over de kundigheden en ervaring beschikt voor de uitoefening van de functie. De werknemer kan gedurende een periode van 6 maanden, met mogelijkheid tot verlenging van 3 maanden na overleg met de werknemer, in deze aanloopschaal worden ingedeeld).

Wij zijn akkoord om de aanloopschalen te schrappen.

Functiewaardering

Binnen FBE bestaat de behoefte om de functieomschrijvingen en -waarderingen die binnen de CAO gelden te actualiseren. Er zijn functieprofielen aanwezig en daar is recent ook aan gewerkt, maar niet alles is nog actueel en gevalideerd. Wij hebben AAVN een offerte gevraagd om het functiehuis voor de CAO functies te actualiseren zowel qua inhoud als eventuele (her)waardering. De ondernemingsraad is intensief betrokken bij deze procedure. Over de stand van zaken en over de uitkomsten van dit onderzoek zullen we vakbonden tijdens het periodiek overleg informeren.

Vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekenen

De vakbondscontributie kan ook over het jaar 2023 fiscaal vriendelijk worden verrekend.

**Tekst CAO waar nodig aan nieuwe-wet en regelgeving aanpassen en evalueren van eerder gemaakte protocolafspraken**

Voor de afspraken in Bijlage 10 stellen wij het volgende voor:

- 1. Voorzieningen: continueren
- 2. Arbeidsparticipatie: voortzetten
- 3. Pensioenafspraken zijn verwerkt.
- 4. RVU: actualiseren
- 5. SPAWW: kan worden geschrapt
- 6. Thuiswerkvergoeding: geregeld
- 7. Rouwverlof is onder de aandacht gebracht

Bijlage 9 Pensioenregeling moet worden geactualiseerd.

Werkgeversbijdrageregeling: update aan huidige niveau en bijdrage voortzetten

Akkoord als een cao wordt overeengekomen.

Betaling afwijkende uren

Wij gaan mee met het voorstel om vanaf 1 april 2023 de volledige ploegentoeslag bij overuren over zowel het basis uur als de van toepassing zijnde toeslag te berekenen.

Ten aanzien van TvT:

In aanvulling op artikel 9 lid 7f wordt over (ook in het verleden) opgebouwde TvT uren bij (achteraf alsnog) eventuele uitbetaling, alleen het basis uur vergoed, zonder de van toepassing zijnde ploegentoeslag. Daarentegen wordt over het opgebouwde TvT saldo de overeengekomen CAO verhoging toegepast.



Otto van Beers
Algemeen Directeur
Folding Boxboard Eerbeek BV