

26 januari 2024

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO KONINKLIJKE N.V. TESO

Op 26 januari 2024 hebben de directie van Koninklijke N.V. TESO en de vakorganisaties FNV Vervoer en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor Koninklijke N.V. TESO, waarvan de bonden hebben aangegeven deze met positief advies aan hun leden voor te leggen tijdens de leden bijeenkomst. De gemaakte afspraken zijn als volgt:

### 1. Looptijd

- De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 2 jaar, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

### 2. Loonsverhoging

- Per 1 januari 2024 zullen de lonen worden verhoogd met de ALI, te weten 2,4%.
- Per 1 juli 2024 zullen de lonen worden verhoogd conform ALI met een minimum van 8.0%. De ALI per 1 januari 2024 zal hierop in mindering worden gebracht.
- Per 1 januari 2025 zullen de lonen worden verhoogd met de ALI.
- Per 1 juli 2025 zullen de lonen worden verhoogd conform ALI met een minimum van 5.0%. De ALI per 1 januari 2025 zal hierop in mindering worden gebracht.
- De ALI per 1 Januari zal worden berekend middels de percentuele wijziging van de CBS-index van cao-lonen exclusief bijzondere beloningen per maand met de verandering van het oktobercijfer ten opzicht van het aprilcijfer van het voorafgaande jaar.
- De ALI per 1 Juli zal worden berekend middels de percentuele wijziging van de CBS-index van cao-lonen exclusief bijzondere beloningen per maand met de verandering van het Aprilcijfer ten opzicht van het Octobercijfer van het voorafgaande jaar.
- De salarisverhogingen gedurende de looptijd van de cao op basis van de indexcijfers van de cao-lonen vinden plaats op respectievelijk 1 januari 2024, 1 juli 2024, 1 januari 2025 en 1 juli 2025.

### 3. Artikel 5 samenstelling vaarploegen

- Artikel 5 wijzigen naar: *“De normale ploegsamenstelling van een vaarploeg ziet er als volgt uit:*
  - o 1 kapitein
  - o 1 stuurman
  - o 1 tweede stuurman of aspirant stuurman
  - o 2 matrozen
  - o 1 eerste machinist / hoofdwerktuigkundige
  - o 1 tweede machinist / werktuigkundige*De lichtmatroos zal niet in vaste dienst aangenomen worden maar zal zo nodig (ad hoc als vervanger) werkzaam zijn als oproepkracht (artikel 4.a.c.).”*

### 4. Artikel 13 vakantietoeslag

- Artikel 13a zal op basis van afspraken die TESO in april 2023 heeft gemaakt met de OR wijzigen naar: *“Aan de werknemers met een aanstelling conform artikel 4.a.c. wordt in december een vakantietoeslag uitbetaald, en wel van 8,9% over het verdiende dagloon inclusief toeslagen en overwerk in de loonperiode januari tot en met december. Tevens wordt in juni hierop een voorschot uitbetaald. Het vakantiegeld zal op maandbasis gereserveerd worden, de reservering bestaat uit de volgende berekening: Vakantietoeslagpercentage x (maandloon + toeslagen en overwerk).”*

26 januari 2024

- Artikel 13b wijzigen naar: *“Aan overige werknemers wordt een vakantietoeslag verleend welke bij de loonbetaling van april wordt uitbetaald, en die betrekking heeft op de periode van 1 mei van het jaar voorafgaand aan het jaar van betaling t/m 30 april van het jaar van betaling. Het percentage vakantietoeslag bedraagt 8,9%. Bij een dienstverband korter dan een jaar, wordt naar rato van de tijd de vakantietoeslag berekend. Het vakantiegeld zal op maandbasis gereserveerd worden, de reservering bestaat uit de volgende berekening: Vakantietoeslagpercentage x (maandloon + toeslagen en overwerk).”*
- Artikel 13c wordt toegevoegd aan artikel 13b, artikel 13c komt hiermee te vervallen.
- Aanvullend op artikel 13 een nieuw lid c: *“Toeslagen en overwerk bestaan uit de volgende componenten:*
  - o *Uitbetaald overwerk*
  - o *Onregelmatigheidstoeslagen*
  - o *compensatie onregelmatigheidstoeslag ziekte en vakantie.”*

## 5. Artikel 16 bijzonder verlof

- Artikel 16 lid 3 wijzigen naar: *“Bij huwelijk van een van de (pleeg-) kinderen, broers of zusters, zwagers, schoonzusters of ouders.”*
- Artikel 16 lid 12 wijzigen naar: *“In geval van noodzakelijk dokters- en tandartsbezoek. Deze regel geldt ook wanneer als de afwezigheid van de medewerker vereist is voor begeleiding van een gezinslid.”*
- Artikel 16 lid 15 wijzigen naar: *“Bij 25-, 40-, 50-, 55-, 60-, 65- en 70-jarig huwelijksjubileum van de ouders en of schoonouders.”*

## 6. Artikel 18 jaargratificatie

- Artikel 18 wijzigen naar: *“Jaarlijks zal TESO bij de loonbetaling van november een jaargratificatie verstrekken aan degenen die op dat moment 12 volle maanden of langer in dienst zijn, ter grootte van 8,33% van 12 maal het uitbetaalde maandloon (zgn. 13e maand). De berekening van de jaargratificatie zal gebaseerd worden op een maandelijkse reservering van het maandloon. De reservering is gebaseerd op de periode van 1 december van het jaar voorafgaand tot aan het jaar van betaling t/m 30 november. Bij indiensttreding in de loop van het jaar vindt een uitkering naar rato plaats, en wel over het aantal volle maanden dienstverband tot en met november. Bij uitdiensttreding in de loop van het kalenderjaar wordt, indien het dienstverband ten minste zes volle kalendermaanden heeft bedragen, eveneens een uitkering naar rato over het aantal volle maanden dienstverband verstrekt, en wel bij de laatste loonafrekening.”*

## 7. Rouwverlof

- TESO zal de volgende tekst opnemen in de CAO: Indien een werknemer behoefte heeft aan aanvullende ondersteuning bij rouwverwerking zal op initiatief van de werknemer, door middel van een gesprek met de HR adviseur, een passende oplossing worden gezocht.

## 8. Extra verlof bij oudere leeftijd

55 jaar	4 dagen
60 jaar	5 dagen

26 januari 2024

61 jaar	6 dagen
62 jaar	7 dagen
63 jaar	8 dagen
64 jaar	9 dagen

Deze verlofdagen kunnen slechts worden genoten indien de werknemer geen gebruik maakt van het generatiepact. Het extra verlof dient te worden opgenomen na de wettelijke vakantiedagen. Met wettelijke vakantiedagen wordt vier keer de arbeidsduur per week bedoeld. Niet opgenomen 'extra verlof bij oudere leeftijd' vervalt een half jaar na het kalenderjaar waarin de het verlof opgebouwd is. Indien het verlofstuwmeer gebruikt wordt voor (vroeg)pensionering komen de extra verlofdagen bij oudere leeftijd te vervallen.

#### 9. Vaste contracten

- TESO streeft naar de mogelijkheid om bij geschiktheid van een medewerker een vast contract met vaste uren aan te bieden. Hierbij staat wel de kanttekening dat TESO onderhevig is aan seizoensinvloed en dat er rekening moet worden gehouden met de beschikbare uren tijdens het dal seizoen. Dit is een afspraak tussen partijen en niet een dergelijk CAO punt, waardoor het niet benodigd is om in de CAO op te nemen.

#### 10. Arbeidstijden regeling

- De rusturen die het walpersoneel minimaal moet genieten na een dienst zal per 1 januari 2024 gelijk worden getrokken aan de rusturen die het varende personeel minimaal moet genieten voor aanvang van een nieuwe dienst.

#### 11. Artikel 23 Bijzondere vergoedingen

- Artikel 23 lid f sub 4 zal gewijzigd worden naar: "de vergoeding wordt berekend over het aantal retour kilometers maal €0,23 per kilometer"

Met vriendelijke groet,

Jan Kampherbeek

Namens CNV Vakmensen

Lutz Kai Kressin

Namens FNV Vervoer

Mario Prak

Namens Koninklijke N.V. Texels Eigen Stoomboot Onderneming