

Onderhandelingsresultaat CAO Danisco Zaandam

FNV: ...

Kaderleden: ...

Werkgever: ... (plant manager), ... (HR)

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1,5 jaar, van 1 juli 2026 tot en met 31 december 2027.

Loon

Gedurende de looptijd worden de volgende structurele loonstijgingen overeengekomen:

- 1 juli 2026: +2,0%
- 1 januari 2027: +1,5%
- 1 juli 2027: +1,75%

De laagste loonschaal wordt per 1 juli 2026 verhoogd tot boven €18 bruto per uur.

Toepassing van een Automatische Prijscompensatie (APC) maakt geen onderdeel uit van deze cao.

Stichting PAWW

Partijen zetten het overleg voort om te komen tot een passende invulling.

Echte banen

Uitgangspunt is dat werkzaamheden zoveel mogelijk worden ingevuld met vaste dienstverbanden. Flexibele inzet vindt uitsluitend plaats bij ziekte en piekbelasting.

Dit onderwerp wordt niet verder uitgewerkt in de cao.

Gelijke beloning uitzendkrachten

Danisco Zaandam zal de Europese richtlijn inzake loontransparantie implementeren zodra deze in Nederlandse wetgeving is vastgesteld. De voorbereidingen hiervoor zijn reeds gestart. Vakbonden worden periodiek geïnformeerd over de voortgang. Borging vindt tevens plaats via certificering

RVU-regeling

Voor de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) wordt aangesloten bij de methodiek die binnen IFF Nederland B.V. wordt toegepast. Deze methodiek zal worden getoetst door TNO.

Kwaliteit van de arbeid

De 80-90-100 regeling wordt als pilot voortgezet gedurende de looptijd van deze cao

Divers

De AWWN-regeling wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd

De G-schaal wordt uitgebreid met twee nieuwe functies. Hiermee zorgen we voor een doorgroei mogelijkheden binnen de organisatie.