

27 mei 2026

## DUURZAME INVESTERINGEN VOOR DUURZAME INZETBAARHEID: Hernieuwd eindbod

Beste collega's,

Gister (*of vandaag*), 26 mei hebben wij opnieuw gesproken met de vakbonden FNV en CNV. Tijdens dit overleg hebben wij de signalen en input vanuit de achterban nadrukkelijk meegenomen nadat het eindbod is afgewezen door de FNV-leden.

Op basis hiervan komen we tot een **hernieuwd eindbod**. Dit hernieuwd eindbod zal door de FNV aan haar leden ter stemming worden voorgelegd. De belangrijkste elementen van het hernieuwd eindbod:

- **Loonontwikkeling:** het loonbod is verhoogd naar **3%** (voorheen 2,5%).
- **Sociaal plan:** de looptijd van het sociaal plan is **verlengd**, om meer zekerheid en ondersteuning te bieden.
- **Generatiepact (zogenaamde 80-90-100 regeling):** wij begrijpen dat het generatiepact voor veel collega's belangrijk is en hebben dit expliciet meegewogen in ons voorstel. Wij delen deze mening van harte.

Voor ons betekent dit dat we bewust willen blijven investeren in gezonde, veilige en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden, zodat iedereen – nu én in de toekomst – met vertrouwen, stabiliteit en perspectief bij Air Products kan blijven werken.

### De inhoud van het totale hernieuwde eindbod is als volgt:

#### Looptijd:

Een periode van 12 maanden, van 1 juni 2026 tot en met 31 mei 2027.

#### Loon:

Een structurele verhoging van **3%** per 1 juni 2026 op de salarissen en de salarisschalen.

#### Sociaal Plan (SP):

Het huidige plan eindigt op 31 december 2026. Deze zal worden verlengd en blijven gelden voor alle medewerkers met een periode van een jaar tot en met 31 december 2027.

#### Protocolafspraken behorende bij de looptijd van deze cao (1 juni 2026 tot en met 31 mei 2027):

#### **Vertrouwen, stabiliteit en perspectief:**

- Air Products Nederland B.V. zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributies van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.
- Gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering: gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering voor rekening van Air Products Nederland B.V.

- Werkgeversbijdrage:

Air Products Nederland B.V. verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWWN, de FNV (Procesindustrie) en CNV gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

#### **Duurzame en toekomstbestendige organisatie**

- Duurzame Inzetbaarheid:

Er is een goed vervolg gemaakt met de projectgroep Generatiepact ("80-90-100" regeling), de eerste berekeningen en planningen zijn gemaakt. Voor de vormgeving van deze regeling vinden wij het belangrijk om niet alleen naar de gebruiker te kijken maar ook naar de achterblijvers. Afspraken over onder andere de vervanging van de gebruikers zijn hiermee cruciaal voor de achterblijvers. Het streven is om deze regeling toe te passen voor al onze medewerkers. Streefdatum ingang van deze regeling is voor ons 1 juni 2027. Tijdens het Periodiek Overleg in het najaar 2026 staat dit punt op de agenda waarin het onze intentie is om te komen tot concrete afspraken over de vormgeving.

- Nieuwe RVU regeling:

Validatie voor de nieuwe RVU regeling zal worden ingediend als de cao een feit is met als streefdatum indiening voor 1 juli 2026. De "heatmap" vanuit het chemiemodel zal worden toegepast voor bepaalde normfuncties (voor de definitie wat is "zwaar werk"?). Het standaardbedrag van de drempelvrijstelling voor de RVU wordt door AP binnen de maximale vrijstelling (fiscale ruimte). De mogelijkheid om dit bedrag met maximaal € 300,- bruto per maand te verhogen is alleen van toepassing voor "schrijnende" situaties en is ter discretie van het management van Air Products. Evaluatie van de nieuwe RVU-regeling zal plaats vinden voor 31 december 2028. De werknemer die wil deelnemen moet zich minimaal 18 maanden, bij voorkeur eerder, aanmelden.

- Het voorstel voor verandering van periodieken in de loonschalen is als onderdeel van het integrale pakket uitgeruild voor een hoger loon (van 2,5 naar 3%).

- Pensioenen:

De werkgroep Pensioenen zal worden opgestart in de zomer van 2026. Voor dit project zijn er verschillende goedkeuringen nodig vanuit het hoofdkantoor. Er zal een Transitieplan moeten worden gefinaliseerd voor het einde van het jaar.

#### **Namens de werkgeversdelegatie van Air Products Nederland B.V.:**

Business Manager Benelux

NL Operations  
Manager

HR Manager NL

Benelux Garage  
Operations & Projects