



## VERNIEUWD ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Startend in april 2024 is er onderhandeld door de werkgeversdelegatie van Air Products Nederland B.V. (Apned) en door FNV Procesindustrie en CNV voor een nieuwe cao voor Air Products Nederland B.V. Dit onderhandelingsresultaat zal positief aan de leden worden voorgelegd.

Er zijn de volgende afspraken gemaakt:

### Looptijd:

Een periode van 12 maanden, van 1 juni 2024 tot en met 31 mei 2025.

### Loon:

Een structurele verhoging van 5,1% per 1 juni 2024 op de salarissen en de salarisschalen.

Werkgeversbijdrage zorgverzekering: Vanaf 1 juni 2024 zal de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering worden verhoogd naar € 90,00 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband.

### Sociaal Plan:

Het huidige plan eindigt op 31 december 2024. Deze zal worden verlengd met een periode van een jaar tot en met 31 december 2025.

Rouwverlof artikel 9.2.4.: Toevoegen nieuwe zin. De medewerker zal in een situatie van overlijden in de gelegenheid worden gesteld om het overlijden te verwerken, te kunnen regelen, dit in overleg met de leidinggevende. Hierbij is maatwerk van toepassing.

### Protocolafspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

- Apned zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributies van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.
- Gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering: gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering voor rekening van Apned.
- Werkgeversbijdrage: Apned verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWVN, de FNV (Procesindustrie) en CNV gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

- Tijd-voor-Tijd -regeling:  
De huidige regeling zal met ingang van 1 juli 2024 worden aangepast naar 88 uren per kalenderjaar. Voorwaarde is wel dat de groep onderling zorgdraagt dat het rooster ingevuld is. Gedurende de looptijd van deze cao zal in een Periodiek Overleg deze nieuwe regeling worden geëvalueerd;
- Puntengrenzen die corresponderen met de loonschalen zullen worden toegevoegd;
- Apned volgt de stagerichtlijnen van Deltalinqs. MBO stage bedraagt momenteel voor de 1<sup>e</sup> stage €400,00 bruto per maand en voor de 2<sup>e</sup> stage € 550,00 bruto per maand. HBO stage bedraagt € 600 bruto per maand;
- RVU regeling: Bij een verlenging van de Regeling Vroegtijdig Uittreding (RVU) in de fiscale wetgeving na 31 december 2025 zal Apned de huidige regeling in de Apned cao vastgestelde afspraken voor een nader te bepalen termijn voortzetten. Indien de RVU bij verlenging verruimd wordt in de fiscale wetgeving, zullen Apned en de vakbonden hierover met elkaar in overleg treden.
- SPDI rapport uit 2021: Afgesproken is dat gedurende de looptijd van deze cao Apned aan de slag gaat met de aanbevelingen vanuit het SPDI rapport. Hierbij worden alle in het rapport benoemde vraagstukken zoals de RVU, de ploegdienstroosters en bijbehorende bezetting, kosten voor implementatie, maatwerk voor de verschillende afdelingen, aanpassing van de leefstijl van de medewerkers, en de 80/90/100 regeling onderzocht op haalbaarheid en wenselijkheid. Per locatie en afdeling zal hiervoor in onderling overleg gekeken worden naar de voornaamste knelpunten en naar oplossingen gezocht worden. Tijdens een Periodiek Overleg zal dit een agendapunt zijn.
- BBL: Gedurende de looptijd van deze cao gaat Apned actief aan de slag met het invoeren van BBL contracten. Apned houdt vakbonden van deze ontwikkelingen op de hoogte.

**Namens Air Products Nederland B.V.:**

Datum: 24 juni 2024

-----  
**H. van den Bergh**  
 Manager Benelux

-----  
**T. Horbach**  
 Plant Manager

-----  
**H. Rook**  
 HR Manager

**Namens FNV Proces industrie:**

**Namens CNV**

-----  
**I.Bozkir**  
 Bestuurder

-----  
**D. Kraan**  
 Bestuurder