

## Onderhandelingsresultaat cao Albert Heijn Logistiek 19 april 2026 t/m 24 april 2027

### Partijen

1. Albert Heijn B.V.

### En

2. FNV Handel,
3. CNV

Partijen 2 en 3 worden gezamenlijk aangeduid als “de vakbonden”.

De vakbonden leggen dit onderhandelingsresultaat positief voor aan hun leden.

### **1. Looptijd**

De cao heeft een looptijd van één jaar (19 april 2026 t/m 24 april 2027).

### **2. Algemene salarisaanpassing**

Het basisuursalaris, bijbehorende salarissen in de salaristabel, de vervangingstoeslag, de koudetoeslag en de consignatietoeslag, worden met 3,6% verhoogd per 19 april (periode 5) 2026.

### **3. Salarisschaal A (MM1)**

Aan de salarisschaal van functiegroep A wordt twee treden toegevoegd van €0,30 met ingang van periode 5 2026. Aan medewerkers in schaal A die voor 2 januari 2025 bij Albert Heijn in dienst zijn getreden, en aan uitzendkrachten in schaal A waarvan de inzet bij Albert Heijn reeds voor 2 januari 2025 is aangevangen of na 2 januari aansluitend in dienst zijn getreden bij Albert Heijn in schaal A, zal per periode 5 2026 een trede worden toegekend. Daarbij is geen sprake van terugwerkende kracht. Vanaf periode 4 2027 zal een trede worden toegekend conform de huidige systematiek van artikel 3.3. van de cao.

### **4. Toeslag van de zondagavonddienst**

Partijen spreken af dat aan artikel 2.1.1. wordt toegevoegd dat het half uur arbeidsduurverkorting op zondagavond voorafgaand aan de dienst zal worden ingepland in plaats van aansluitend op de dienst.

## **5. Tekstvoorstel PTN/PTA**

Artikelen 7.1 en 7.3 blijven volledig van toepassing op medewerkers die vóór 15 april 2021 onder de werkingssfeer van de cao 2019-2021 vielen.

Met ingang van 19 april 2026 kunnen medewerkers die vóór 15 april 2021 werkzaamheden voor Albert Heijn verrichten en medewerkers die op grond van overgang van onderneming over zijn gegaan naar Albert Heijn en die vóór 15 april 2021 werkzaamheden verrichten voor de overdragende werkgever aanspraak maken op de afspraken zoals opgenomen in artikel 7.1 en 7.3. van deze cao. Daarbij is geen sprake van terugwerkende kracht.

## **6. Studiekostenregeling**

De studiekostenregeling in artikel 8.4 van de cao wordt aangepast zodat ook medewerkers die minimaal twee jaar in dienst zijn bij Albert Heijn op het moment van de aanvraag met een dienstverband van minder dan 12 uur per week, onder voorwaarden, aanspraak kunnen maken op een studiekostenvergoeding tot maximaal €1.250.

Aan het artikel zal ook worden toegevoegd:

### **Voorwaarden voor vergoeding**

Om in aanmerking te komen voor een studiekostenvergoeding gelden de volgende voorwaarden:

- Opleidingen waarvoor studiefinanciering via DUO (in de vorm van een basisbeurs en/of aanvullende beurs) beschikbaar is of kan worden aangevraagd, komen niet voor deze vergoeding in aanmerking.
  - Uitzondering: de opleiding komt wel in aanmerking voor vergoeding als de medewerker aantoont geen recht te hebben op studiefinanciering via DUO, omdat niet wordt voldaan aan de geldende voorwaarden van DUO.

## **7. RVU-afspraken**

Partijen spreken een RVU af gedurende de looptijd van de cao, waarbij de mogelijkheid tot deelname aan de RVU voor bepaalde functies en onder voorwaarden wordt voortgezet tot en met 31 december 2028. Zie voor de tekst van dit artikel de bijlage.

## **8. BHV-ers.**

Aan de huidige BHV-ers zal eenmalig een bon worden toegekend ter waarde van € 30,-.

## **9. ATW en drie-nachten roosters**

Medewerkers die werkten in een drie-nachten rooster en met wie de afgelopen 12 maanden een gesprek is gevoerd over aanpassing van dit rooster, zullen opnieuw worden uitgenodigd om hierover in gesprek te gaan. Op basis van de wet in combinatie met cao-artikel 2.2 is een drie-nachten rooster mogelijk.

## **10. Werken op de avond van 24 en 31 december op vrijwillige basis.**

Aan artikel 2.5. wordt toegevoegd dat het werken na 18:00 uur op 24 december en 31 december op vrijwillige basis plaatsvindt.

## **11. RSD voor Operator I**

Operator I wordt toegevoegd aan de functies waarin aanspraak bestaat op RSD volgens de daarvoor geldende afspraken.

## **12. ORBA-grenzen**

De ORBA-grenzen van de functiegroepen uit artikel 3 worden in de cao opgenomen.

## **13. Baanzekerheid**

Aan artikel 9.11 wordt toegevoegd:

- Indien Albert Heijn het uitzendbureau verzoekt een specifieke uitzendkracht een laatste waarschuwing te geven, wordt de vakbondsconsulent daarover tijdig geïnformeerd.
- Indien de uitzendkracht dit wenst, wordt de vakbondsconsulent in de gelegenheid gesteld, de uitzendkracht in dat gesprek bij te staan.

## **14. Pilot ploegtoeslag in tijd voor het jaar 2027 (TVP)**

Gedurende het kalenderjaar 2027 zal een pilot plaatsvinden waarin Albert Heijn ingekochte TVP-uren bijboekt op het saldo Tijdsparen in plaats van TVT. Ingekochte uren die in het kalenderjaar 2027 niet zijn opgenomen worden na afloop van het jaar 2027 uitbetaald. De pilot zal worden geëvalueerd door partijen.

## **15. Protocolafspraken duurzame inzetbaarheid**

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao met kaderleden en specialisten de mogelijkheden in het kader van taakroulatie en taakverdeling als belangrijke middelen voor duurzame inzetbaarheid onderzoeken.

Albert Heijn zal een instructie schrijven over de toepassing van artikel 7.6. en deze met de bonden delen alvorens deze instructie met medewerkers wordt gedeeld. De beleidsmatige uitvoering van deze afspraak wordt toegevoegd aan de agenda van het kwartaaloverleg.

Gedurende deze protocolafspraken spreken partijen af dat op medewerkers die gedurende de looptijd van de cao 104-weken ziek zijn de zin uit artikel 8.2 “Als de medewerker na twee jaar ziekte echter blijvend arbeidsongeschikt is voor de taak van het verzamelen van orders zal re-integratie in een andere functie noodzakelijk zijn” niet van toepassing is.

### **16. Protocolafpraak kortere werkweek**

Partijen spreken af om gedurende de looptijd van deze cao gezamenlijk te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de arbeidsduur van medewerkers verder te verkorten met behoud van loon.

Voorafgaand aan de start van deze werkgroep wordt de vorige werkgroep geëvalueerd. Als uit deze evaluatie blijkt dat bij Partijen onvoldoende draagvlak is voor deze protocolafpraak zal deze geen doorgang vinden.

Dit onderzoek heeft een verkennend en informerend karakter.

Het onderzoek richt zich onder meer op:

- de operationele, organisatorische en rooster technische haalbaarheid;
- de gevolgen voor de continuïteit van de bedrijfsvoering, productiviteit en inzetbaarheid;
- de financiële en arbeidsvoorwaardelijke consequenties;
- de duurzame inzetbaarheid van medewerkers en de aantrekkelijkheid als werkgever;
- in hoeverre verkorting van de arbeidsduur voor verschillende functies en roosters mogelijk is, of dat verschillen nodig zijn (bijvoorbeeld tussen dag-, avond- en nachtdiensten).

Partijen voeren gedurende de looptijd van de cao overleg over de opzet, voortgang en uitkomsten van het onderzoek.

### **17. Protocolafpraak vervanging medewerkers uit dienst**

De protocolafpraak vervanging medewerkers uit dienst wordt gewijzigd. Partijen spreken af dat het aantal FTE dat werkzaam is bij Albert Heijn Logistiek per de einddatum van de cao (24 april 2027) tenminste gelijk zal zijn aan het aantal FTE op de startdatum van de cao (19 april 2026). Daarbij zal ook het aantal medewerkers met een OT-contract en het aantal medewerkers met een OT-contract voor meer dan 128 uur tenminste gelijk blijven.

## **18. Protocolafspraken toetsingscommissie uit de nacht**

Partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao met elkaar in gesprek te treden over een beknopt reglement voor de commissie uit cao-artikel 4.3.

## **19. Aannemen nieuwe magazijnmedewerkers**

De afspraak over het aannemen van 300 nieuwe magazijnmedewerkers wordt verlengd tot 24 april 2027. Dat betekent dat Albert Heijn in de periode van 15 april 2025 tot en met 24 april 2027 in totaal 300 nieuwe magazijnmedewerkers aan zal nemen op basis van een onbepaalde tijd contract. Daartoe kunnen medewerkers worden aangenomen op basis van een contract van 160 uur per periode alsook op basis van een contract van 128 uur per periode. De vacatures die worden opengezet in het kader van deze afspraak zullen tegelijkertijd worden opengezet voor 128 en 160 uur; een uitzendkracht die wordt aangenomen mag kiezen voor welke arbeidsomvang hij voorkeur heeft. De protocolafspraken blijft verder ongewijzigd.

## **20. Werkgeversbijdrage voor vakbonden.**

Aan de vakbonden wordt een bedrag van € 50.000,- toegekend, onderling tussen de vakbonden te verdelen.

## **21. Vakbondsverlof parttimers.**

Artikel 9.3.5. wordt uit de cao geschrapt.

## **22. Tekstoverleg**

Partijen stellen gezamenlijk de tekst van de cao vast en zullen daartoe overleg voeren. De tekst van de cao wordt vormgegeven door:

- De inhoud van dit onderhandelingsresultaat;
- De tussen partijen overeengekomen tekstwijzigingen die als bijlage 1 wordt aangehecht;
- De tekst van de cao Albert Heijn Logistiek 15 april 2025 t/m 18 april 2026

Aldus overeengekomen op 16 april 2026 te Zaandam

*Partij 1*

*Partij 2*

*en Partij 3*

**Albert Heijn B.V.**

**FNV Handel**

**CNV**

CEO

Bestuurder

Bestuurder

Namens deze:

Director Labor Relations

## Bijlage RVU cao Albert Heijn Logistiek 2026

### Deelname RVU

- De mogelijkheid tot deelname aan de RVU wordt voortgezet tot en met 31 december 2028.
- Uiterlijk op 31 december 2028 moet met de medewerker toepassing van de RVU zijn overeengekomen.
- Dit betekent dat medewerkers die uiterlijk 31 december 2028 een leeftijd bereiken die maximaal 3 jaar voor hun AOW-gerechtigde leeftijd (AOW) ligt, maximaal 3 jaar voor hun AOW mogen stoppen met werken, mits dit uiterlijk 31 december 2028 schriftelijk is overeengekomen en vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst.
- Bij deelname aan de RVU wordt het dienstverband beëindigd door middel van een vaststellingsovereenkomst. Er bestaat in dat geval geen recht op de wettelijke transitievergoeding.
- Medewerkers die deelnemen aan de RVU ontvangen tot aan hun AOW-gerechtigde leeftijd een periodieke uitkering van Albert Heijn. Deze uitkering bedraagt op fulltime basis maximaal € 28.284 bruto per jaar (peildatum 1 januari 2026) en wordt naar rato vastgesteld en uitgekeerd op basis van de contracturen. Deze maximale jaarlijkse uitkering is gelijk aan de wettelijk vastgestelde drempel en zal aldus jaarlijks worden aangepast.
- Voor deelname aan de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) binnen Albert Heijn Logistiek geldt als voorwaarde dat de medewerker minimaal 10 aaneengesloten dienstjaren heeft opgebouwd bij Albert Heijn Logistiek op het moment van aanvraag.
- Voor de berekening van deze 10 dienstjaren tellen ook de jaren mee waarin de medewerker direct voorafgaand aan het dienstverband met Albert Heijn aaneengesloten als uitzendkracht werkzaamheden heeft verricht voor Albert Heijn Logistiek, mits deze inzet zonder onderbreking is overgegaan in een arbeidsovereenkomst bij Albert Heijn Logistiek.
- Medewerkers die minimaal 10 jaar bij Albert Heijn Logistiek een functie hebben vervuld die kwalificeert voor de RVU, kunnen ook gebruikmaken van de RVU als zij ten tijde van de aanvraag tot deelname aan de RVU binnen Albert Heijn Logistiek een functie vervullen die niet kwalificeert voor de RVU.
- Indien de medewerker gebruikmaakt van de RVU-regeling, bestaat geen recht op het afscheidscadeau van één periodesalaris zoals opgenomen in de regeling 'Jouw afscheid vieren omdat je met pensioen gaat'. Het afscheidscadeau wordt in dit geval niet uitgekeerd.
- Ingeval van overlijden wordt de som van de resterende uitkeringen ineens uitbetaald op de betaalrekening van de overleden medewerker.
- Gedurende de looptijd bespreken cao partijen de mogelijkheid een RVU-afpraak voor onbepaalde tijd vorm te geven in de cao.

### Knellende gevallen

- Voor toekenning van de extra uitkering van € 3.600 bruto per jaar in knellende gevallen geldt een inkomensgrens. Medewerkers die ten tijde van de aanvraag een functie hebben die is ingeschaald in functiegroep G of lager ontvangen deze extra uitkering. De extra uitkering wordt naar rato vastgesteld en uitgekeerd op basis van de contracturen.

## Funcities die aanspraak kunnen maken op de RVU

- De functies die aanspraak kunnen maken op de RVU zijn op 7 april 2026 door de paritaire werkgroep besproken, zoals overeengekomen tijdens de RVU-protocolafspraken.
- In de onderstaande lijst is opgenomen welke functies wel en niet in aanmerking komen voor deelname aan de RVU.

<b>Funcienaam</b>	<b>In aanmerking voor de RVU</b>
Allround Servicemonteur	Ja
Capaciteitsplanner	Nee
Cockpitmedewerker	Ja
Coördinator Facility	Nee
Employee Acculaadstation	Ja
Magazijnmedewerker I	Ja
Magazijnmedewerker II	Ja
Magazijnmedewerker III	Ja
Management Assistent	Nee
Medewerker Besturing Support	Nee
Medewerker Transport Planning	Nee
Medewerker Transport Uitvoering	Ja
Operator I	Ja
Operator II	Ja
Proces Coördinator	Ja
Proces Operator	Ja
Senior Operator	Ja
Servicemonteur	Ja
Shiftleader	Ja
Supervisor Flex	Nee
Teamleader	Ja
Teamleider Transport planning	Nee
Teamleider Transport uitvoering	Nee