



EINDBOD

TotalEnergies Lubricants Plant Beverwijk B.V.

Op 18 maart, 1 en 21 april 2026 heeft de werkgeversdelegatie van TotalEnergies Lubricants Plant Beverwijk B.V. en FNV met elkaar onderhandeld over een nieuwe cao. De cao was afgelopen per 1 maart 2026. De onderhandelingen hebben uiteindelijk geresulteerd in een eindbod.

Dit eindbod zal neutraal door de bond aan de leden worden voorgelegd.

De inhoud van het eindbod is als volgt:

Looptijd: De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 maart 2026 tot en met 28 februari 2027.

Loonontwikkeling:

Een structurele verhoging van de salarisschalen en feitelijke lonen van 3,0% per 1 maart 2026.

Bij de tot standkoming van een nieuwe cao volgt er de maand daarna een éénmalige bruto betaling van € 150,00 (op basis van een fulltime dienstverband).

Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao zijnde 1 maart 2026 tot en met 28 februari 2027:

Artikel 6 : Dienstrooster en arbeidsduur (lid 6):

Er komt een verduidelijking met betrekking tot het huidige artikel 6 lid 6. Samen met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) zal er een voorstel worden gemaakt. Dit tekstvoorstel wordt voor 1 juli 2026 gepresenteerd aan betrokken partijen.

Moderniseren huidig bonusbeleid artikel 7:

Voor het onderdeel collectieve bonus doet de werkgever een voorstel om de bestaande regeling te herzien. Doel is om te komen tot een realistischer en meer prestatiegericht bonusbeleid dat beter aansluit bij de huidige praktijk binnen de organisatie.

Met deze wijziging wordt toegewerkt naar een collectieve bonusregeling op basis van haalbare en meetbare prestatie-indicatoren, waarbij de collectieve deelname wordt gestimuleerd met als doel de betrokkenheid bij het gezamenlijke eindresultaat te vergroten.

- Contouren voor het nieuwe beleid is als volgt:
 - De werknemer kan maximaal bruto € 1.250,00 verdienen verdeeld over de volgende doelstellingen:
 1. € 250,00 bruto voor het behalen van TRIR: TRIR is 0;
 2. € 300,00 bruto voor het behalen van de Leadtime doelstelling
 - a. 1. First Fill (SKF): 100% = € 100,00
 - b. 2. Bulk Container delivery: 100% = € 100,00

- c. 3. Packed Delivery: 95% = € 100,00
3. € 250,00 bruto voor het behalen van FTR (First Time Right) van 99,0%
 - a. boven 99% is € 250,00
 - b. Tussen 98.5- 99% is € 125,00
 - c. Tussen 98 – 98,5% is € 75,00
 - d. < 98,0% = € 0
4. € 200,00 bruto voor het behalen van de SPILL (>159l) = 0. Per kwartaal beoordelen, 25% per kwartaal bij het behalen van 0, indien meer dan 2 spills vervallen de behaalde bedragen.
5. € 100,00 voor het opmaken en implementeren van 20 NOK (Niet OK's) en OK's *
6. € 150,00 voor het indienen van 5 realistische productie verhogende ideeën. Deze ideeën worden per jaar geëvalueerd. Als er een budget nodig is voor het idee moet dit terugverdiend kunnen worden in minder dan 1 jaar (ROI < 1 Jaar) *

*Voor punt 5 en 6 geldt dat deze open staan ter discussie na afloop van de CAO

Periodiek Overleg:

Om gedurende de looptijd van de nieuwe cao met elkaar in contact te blijven, volgt er in het vierde kwartaal van 2026 een Periodiek Overleg, de organisatie van het Periodiek Overleg wordt geïnitieerd door de werkgever.

Op de agenda komen in ieder geval de volgende agendapunten te staan:

- **Productiviteit en samenwerking (1^e prioriteit)**

De huidige inrichting en werkwijze binnen onze fabriek leiden ertoe dat productiviteit onder druk staat, met als gevolg dat volumes verschuiven naar andere plants. Dit zorgt voor hogere kosten en beperkt de mogelijkheid om functies bij pensionering duurzaam in te vullen. Om dit te verbeteren, zal in het tweede kwartaal van 2026 een werkgroep starten waarin open het gesprek wordt gevoerd over het verhogen van de productiviteit binnen de fabriek en het optimaliseren van de samenwerking, met als doel de fabriek toekomstbestendig te maken.

- **Functieomschrijvingen en loonschalen (2^e prioriteit):**

De huidige functieomschrijvingen en de daaraan gekoppelde loonschalen zijn toe aan herziening, omdat deze niet in alle gevallen meer aansluiten bij de huidige praktijk binnen de fabriek. Het doel is om te onderzoeken hoe beide componenten beter op elkaar kunnen worden afgestemd en structureel passend kunnen worden ingericht.

Om dit zorgvuldig te doen, is een projectmatige aanpak nodig waarbij de bestaande functieomschrijvingen opnieuw worden bekeken. Voor de uitvoering van dit traject zal budget beschikbaar moeten worden gemaakt.

Dit project zal gezamenlijk met de PVT worden opgestart; beide partijen hebben aangegeven dit onderwerp verder te willen verkennen. Daarbij geldt dat het verhogen van de productiviteit en het versterken van de samenwerking binnen de fabriek eerst prioriteit krijgen.

Blijvende afspraak vanuit vorige CAO:

Gedurende de looptijd van deze cao worden de volgende afspraken gecontinueerd:

Werkgeversbijdrageregeling AWWN;

Fiscaal vriendelijk verrekening van de vakbondscontributie.

TotalEnergies Lubricants Plant Beverwijk B.V.:

____May 20,____

_____mei 20, 2026 | 3:19 PM CEST_____

Directeur

HR Manager