

Verbeterd CAO-bod Metsä Board Winschoten B.V.

Metsä Board Winschoten B.V. en FNV hebben overleg gehad over een nieuwe CAO. Dit overleg heeft geresulteerd in een bod vanuit werkgever. Na contact met FNV brengt werkgever een verbeterd bod uit.

Dit bod moet gezien worden in het licht van de uitdagende economische situatie in Europa, in de Metsä -groep, in de Nederlandse industrie en de lage volumes in Winschoten op dit moment. De belangrijkste doelstelling voor Metsä Board Winschoten B.V. is dat de volumes in de komende jaren stijgen naar 100 kton.

De gemaakte CAO-afspraken zijn als volgt:

- Looptijd
Een looptijd van de CAO van 15 maanden (van 1 april 2026 tot 1 juli 2027).
- Loonparagraaf
Een structurele loonsverhoging van **2,75%** per 1 april 2026.
- RVU-regeling
De RVU-regeling is geëindigd per 1 januari 2026. Maar werkgever is bereid deze in de nieuwe CAO te laten staan, onder de volgende voorwaarden:
 - medewerker dient 3 jaar of korter voor zijn AOW-datum te zitten;
 - medewerker dient voorafgaand aan de beoogde ingangsdatum van deelname minimaal 5 jaar onafgebroken in een ploegendienst met nachtarbeid te hebben gewerkt bij Metsä Board Winschoten B.V.;
 - de definitie van zwaar werk dient nog gevalideerd te worden bij TNO;
 - medewerker ontvangt een RVU-uitkering van € 15.000,= bruto per jaar.
- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer
De vergoeding voor reiskosten is begin 2025 reeds verhoogd van € 0,22 naar € 0,23 per kilometer.
- AWVN-werkgeversbijdrageregeling (art. 22)
Als er een nieuwe CAO wordt afgesloten, zal de AWVN-werkgeversbijdrageregeling worden gecontinueerd.

Winschoten, 27 mei 2026

Metsä Board Winschoten B.V.