



Onderhandelingsresultaat cao ANWB 2019 – 2020

ANWB B.V. en vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen (verder gezamenlijk te noemen 'partijen') hebben op 16 april 2019 een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao van ANWB.

Hieronder volgen de overeengekomen cao-afspraken. Deze afspraken komen, daar waar van toepassing, in de plaats van de afspraken in de cao 1 april 2016- april 2019.

Looptijd

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2020.

Inkomen

Algemene salarisverhoging

De feitelijke salarissen, de salarisschalen en de vergoedingen waarvan is overeengekomen dat zij geïndexeerd worden, worden als volgt verhoogd:

- Per 1 september 2019 met 0,75%
- Per 1 februari 2020 met 1,5%

Onregelmatigheidtoeslag

ANWB zal de onregelmatigheidtoeslag per 1 januari 2020 als volgt verhogen:

- De vergoedingsregeling voor het werken op onregelmatige tijden op voorcalculatie wordt verhoogd door het aan de onregelmatigheidspunten (OP) verbonden percentage x te verhogen van 1,65% naar 1,75% (artikel 4.13 lid 1 onder d uit de cao).

De verhoging van de factor x leidt tot de volgende aanpassingen:

- De vergoedingsregeling voor het werken op onregelmatige tijden op nacalculatie wordt verhoogd door de toeslagen uit de matrix te verhogen (artikel 4.13 lid 2 onder a uit de cao): zie tabel.



- De vergoeding van de onregelmatigheidstoelage in tijd (art. 14.2 lid 3 cao) wordt als volgt:
 - per gewerkt uur op maandagavond t/m donderdagavond na 18.00 uur: 13 minuten
 - Per gewerkt uur op vrijdagavond na 18.00 uur: 27 minuten
 - Per gewerkt uur op zaterdag en zondag: 15 minuten
- De avond- en weekendvergoeding van de Accuservicemedewerkers (art 18.7 lid 2 en 3 cao) wordt als volgt verhoogd:
 - De avondvergoeding wordt verhoogd van € 14,76 bruto per 3 gewerkte uren (€ 4,92 per uur) naar € 15,65 bruto per 3 gewerkte uren (€ 5,22 per uur).
 - De weekendvergoeding wordt verhoogd van € 21,49 voor het werken op een weekenddag naar € 22,79.

Onderstaand is de tabel weergegeven waarin de vergoedingspercentages op nacalculatiebasis zijn opgenomen.

De tabel met de vergoedingspercentages voor artikel 4.13 lid 2 onder a uit de cao wordt als volgt:

Onregelmatigheidstoelage als percentage per onregelmatig gewerkt uur							
	ma	di	wo	do	vr	za	zo
00:00-01:00	50%	33%				50%	
01:00-02:00							
02:00-03:00							
03:00-04:00							
04:00-05:00							
05:00-06:00							
06:00-07:00							
07:00-08:00							
08:00-09:00						24%	
09:00-10:00							
10:00-11:00							
11:00-12:00							
12:00-13:00							
13:00-14:00							
14:00-15:00							
15:00-16:00							
16:00-17:00							
17:00-18:00							
18:00-19:00					45%		
19:00-20:00							
20:00-21:00							
21:00-22:00							
22:00-23:00							
23:00-24:00							
		22%					



Tekstuele correctie in artikel 13 lid 2 onder c. van de cao

In de definitieve tekst van de cao 2016-2019 is een stuk tekst per abuis weggevalen.

De tekst van het artikel wordt als volgt in de cao opgenomen:

c. Tijdens vakantie

Medewerkers die in onregelmatige dienst werken en daarvoor variabele onregelmatigheidstoelage (ORT op nacalculatie) krijgen, hebben vanaf 1 januari 2018 recht op een vaste toeslag ORT ten behoeve van vakantie.

Dit is een vaste toeslag van 10,1% (200/1976 uur) over de variabele onregelmatigheidstoelage.

Deze toeslag is gebaseerd op het aantal toegekende vakantiedagen (de basis-vakantiedagen uit de cao). Je ontvangt deze toeslag maandelijks en dus niet nog een keer als je vakantie opneemt.

Bovenstaande toeslag valt niet onder de inlenersbeloning van uitzendkrachten. Zij worden via de uitzendcao beloond.

Vastgesteld door partijen d.d. 16 april 2019