

CAO EINDBOD
ROCKWOOL B.V. en
FNV

ROCKWOOL B.V. en FNV hebben diverse malen onderhandeld over een nieuw af te sluiten CAO. Deze onderhandelingen hebben niet tot een onderhandelingsresultaat geleid en derhalve heeft Rockwool bijgaand eindbod neergelegd.

Het bod als volgt:

Looptijd

De nieuwe CAO kent een looptijd van 9 maanden, van 1 mei 2026 tot en met 31 januari 2027.

CAO lonen

Met ingang van 1-5-2026 worden de salarisschalen van de CAO met 2% verhoogd.

Senioren-uren

Artikel 18, lid 3 , het percentage wordt verhoogd van 70% naar 80% . Hiermee wordt de eigen bijdrage van de medewerker 20%.

Plafond inhaaluren

Het streven is erop gericht om overuren te beperken. Momenteel wordt een eventueel saldo > 200 uur op 31 december automatisch uitbetaald, behoudens in die gevallen waar maatwerk wordt toegepast. Gedurende de looptijd van deze CAO zullen partijen bekijken of het mogelijk is om bijvoorbeeld het maximum aantal op te sparen uren (tijdelijk) kan worden uitgebreid dan wel dat bij uitbetaling de ploegentoeslag meetelt waardoor uitbetaling gunstiger wordt voor de medewerker.

Betaling uitzendkrachten

Deze zullen conform wettelijke richtlijnen hetzelfde worden verloond als vaste medewerkers.

Werkgeversbijdrage AWWN en fiscale verrekening vakbondscontributie

ROCKWOOL zal de AWWN-werkgeversbijdrage alsmede de fiscale verrekening van de vakbondscontributie voor de looptijd van de CAO continueren .

Namens ROCKWOOL:

Statutair Directeur

Statutair Directeur