

## CAO onderhandelingsresultaat tussen

### ROCKWOOL B.V. en

### FNV

ROCKWOOL B.V. en FNV hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuw af te sluiten CAO.

De afspraken zijn als volgt:

#### Looptijd

De nieuwe CAO kent een looptijd van 12 maanden, van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

#### CAO lonen

Met ingang van 1 april 2024 worden de salarisschalen van de CAO met 4.25% verhoogd.

#### Reiskostenvergoeding

Per 1-4-2024 wordt de onbelaste reiskostenvergoeding verhoogd naar 23 cent per km. De impact hiervan per individuele medewerker kan, afhankelijk van de woonwerk-afstand, sterk verschillen.

#### Regeling Vervroegde Uittreding

ROCKWOOL continueert de huidige maatwerkregeling waarbij, in voorkomende gevallen, op individuele basis bekeken wordt of voor bepaalde medewerkers een RVU regeling een zinvolle oplossing is om eerder met pensioen te gaan.

ROCKWOOL zal de FNV tijdens het regulier overleg informeren over het aantal medewerkers waaraan een regeling is aangeboden.

#### Oudere werknemers (artikel 18 CAO)

De bestaande regeling voor werknemers die de leeftijd van ten minste 58 jaar hebben bereikt wordt aangepast. Medewerkers die minimaal de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt worden in de gelegenheid gesteld op verzoek 8 extra uren per kwartaal vrij te nemen. De nieuwe tabel luidt dan als volgt:

Leeftijd	Uren per kalenderkwartaal
58	8
59	16
60	28
61	28
62	28
63	32
64	32
65	32
66	32
67	32

Medewerkers waarvoor de overgangsregeling geldt worden eveneens in de gelegenheid gesteld 8 extra uren per kwartaal, zijnde een totaal van 30, op te nemen.

### **Vakantietoelagjaar**

Het vakantietoelagjaar wordt aangepast. Op dit moment wordt de vakantietoelag in mei uitgekeerd, met het gevolg dat er altijd een maand vooruit wordt uitbetaald.

Met ingang van de nieuwe CAO loopt dit toelagjaar van 1 juni van enig jaar tot en met 30 mei van het daaropvolgende jaar. Hierdoor zal er in 2024, eenmalig, een maand minder worden uitgekeerd waardoor de uitbetaling van de vakantietoelag en de opgebouwde rechten weer gelijk lopen. ROCKWOOL zal hier in haar communicatie aandacht aan besteden.

### **Regulier overleg sociale partners**

Partijen spreken af 3 maal per jaar een overleg te organiseren. Deelnemers aan dit overleg zijn de directie van ROCKWOOL en de bestuurder en een afvaardiging van de FNV.

### **Werkgeversbijdrage AWWN en vakbondscontributie**

ROCKWOOL zal de AWWN-werkgeversbijdrage alsmede de fiscale verrekening van de vakbondscontributie voor de looptijd van de CAO continueren.

Ondertekening:

Datum:

Datum:

Namens ROCKWOOL:

Namens FNV:

J. Dumoulin,  
Statutair Directeur

W. Kunstek  
Bestuurder FNV

D. Snellenberg  
Statutair Directeur