

Extra 3% loonsverhoging voor werknemers in hoveniersbranche - incl. loontabel

DO 15 DEC 2022

Namens de werkgevers in de branche heeft Koninklijke VHG besloten om een extra loonsverhoging van 3% te geven aan werknemers in de hoveniersbranche. De extra loonsverhoging wordt ingevoerd per 1 februari 2023. De werkgevers nemen dit initiatief vanwege de hoge inflatie en sterk stijgende energiekosten.

Het afgelopen jaar heeft zich door de inflatie en stijgende energiekosten een unieke en onvoorziene situatie voorgedaan. Werkgevers in de hoveniersbranche nemen daarom hun verantwoordelijkheid door een extra verhoging te geven. De vakbonden waarderen dit initiatief van de werkgevers gedurende de lopende cao in de bedrijfstak.

Vanaf 1 februari 2023 3% erbij

Werkgevers voeren de extra loonsverhoging van 3% door per 1 februari 2023. Deze extra loonsverhoging komt bovenop de in 2021 en per september 2022 afgesproken verhoging van 2,5%.

Een overzicht van de aanpassingen:

- **Wettelijk minimumloon per 1 januari 2023**

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon worden per 1 januari 2023 extra verhoogd. In totaal zal het wettelijk minimumloon per deze datum met totaal 10,15% verhoogd worden.

De loontabel bekijken

- **Lonen werknemers met een arbeidsbeperking conform artikel 6 lid 2 per 1 januari 2023**

Met ingang van 1 januari 2023 wordt het cao-loon van werknemers met een

arbeidsbeperking gewijzigd, conform het wettelijk minimumloon (zie artikel 25 lid 10 cao).

De loontabel bekijken

- **Cao-loontabel per 1 januari 2023 i.v.m. extra verhoging wettelijk minimumloon**

De cao-loontabel per 1 september 2022 wordt vanwege de extra verhoging van 10,15% van het Wettelijk minimumloon (WML) aangepast. Gelet op deze extra verhoging, is getoetst of de bedragen uit de loontabel onder het WML uitkomt. Dit blijkt voor de loontabel per 1 januari 2023 - uitgaande van de loontabel per 1 september 2022 - slechts bij 1 trede voor te komen. Het gaat om loongroep I, aanloopschaal A (€ 1.906,48 wordt € 1.934,40 per maand).

De loontabel bekijken

- **Cao-loonsverhoging per 1 februari 2023**

Per 1 februari 2023 worden op basis van de Cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland de feitelijke lonen verhoogd met 3 procent.

De loontabel bekijken

Vragen?

Voor meer informatie of vragen kunt u contact opnemen met onze collega's van de VHG Ondernemershelpdesk via ondernemershelpdesk@vhg.org of 085 330 77 00.

De VHG Ondernemershelpdesk is bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

**Onderhandelingsresultaat 15 juli 2021
cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland**

Na 5 rondes hebben de sociale partners in de hovenierssector een onderhandelingsresultaat bereikt. De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023.

De -volledig digitale- overleggen zijn in goede sfeer verlopen waarbij veel aandacht was voor duurzame inzetbaarheid en de aanbevelingen vanuit diverse werkgroepen.

Dit heeft in hoofdlijnen geleid tot de volgende afspraken:

Lonen

Gedurende de looptijd van 24 maanden is er een structurele loonsverhoging van totaal 5%. Deze is als volgt verdeeld;

- Per 1 september 2021 een verhoging van 2,5%
- Per 1 september 2022 een verhoging van 2,5%

Extra verhoging loonschaal I

Bijzonder is de afspraak van een extra verhoging voor de lagere loonschaal om de verschillen tussen lage en hogere inkomens te verkleinen. Hiervoor wordt per 1 september 2021 de loonschaal I voor aanlooptrede A tot en met C en trede 0 tot en met 3 verhoogd met een extra 1%.

De totale loonsverhogingen voor Loonschaal I in een overzicht:

Aanlooptrede A, B, C: per 1 september 2021 3,5%
 per 1 september 2022 2,5%

Loonschaal I Trede 0 t/m 3: per 1 september 2021 3,5%
 per 1 september 2022 2,5%

Eenmalige uitkering

Ook is er een extra eenmalige uitkering afgesproken. Per 1 januari 2022 een eenmalige uitkering van € 300 bruto voor alle medewerkers die op 31 december 2021 in dienst waren. Deze uitkering is naar rato van het dienstverband van de medewerker.

Ketenregeling

Sociale partners onderzoeken of aan de huidige afspraken van de uitzondering van de ketenregeling conform artikel 9 lid 3 inzake seizoenomstandigheden, functiegroep 4 als extra uitzonderingsgroep kan worden toegevoegd.

Vrijstelling overwerk en consignatiedienst voor oudere werknemers

Deelnemers aan de seniorenregeling kunnen nu al niet tot overwerk en consignatie worden verplicht. Er is afgesproken dat deze vrijstellingen ook gelden voor werknemers die in aanmerking komen om gebruik te maken van de seniorenregeling, maar hier niet aan deelnemen.

Rouwverlof

Partijen vinden het belangrijk dat er goede aandacht is voor rouw op de werkvloer. Daarom zal de beschikbare informatie van CNV verstrekt worden aan werkgevers en werknemers in de sector zodat zij goed worden geïnformeerd. Dit wordt tijdens het werkoverleg besproken.

Terugbetaling opleidingskosten

In de nieuwe cao wordt opgenomen dat terugbetaling van opleidingskosten door de werknemer alleen van toepassing is als dit vooraf schriftelijk tussen werkgever en werknemer is overeengekomen. Er wordt gekeken of een standaard overeenkomst als bijlage aan de cao kan worden toegevoegd.

Reiskostenvergoeding

De vergoeding per gereden kilometer blijft € 0,19. De maximum vergoeding per dag wordt met 50% verhoogd naar:

1 t/m 10 km heen en terug:	€ 1,90 per dag
11 t/m 20 km heen en terug:	€ 2,65 per dag
Vanaf 21 km heen en terug:	€ 3,- per dag

Kledingvergoeding en voorlichting tekenwerende kleding

De vergoeding wordt verhoogd naar € 200 per jaar. Over het belang van goede tekenwerende kleding zal informatie worden gedeeld en voorlichting plaatsvinden richting werkgevers en werknemers.

European Tree Worker (ETW)

Deze functie wordt onderdeel van het functiehuis in de cao.

Protocolafspraken & paritaire werkgroepen

De sociale partners hebben afgesproken dat een aantal voorstellen eerst nader onderzocht moeten worden via een gezamenlijke werkgroep om aansluitend tot eventuele cao-afspraken te kunnen komen. Dit is vooral van belang voor afspraken op het gebied van duurzame inzetbaarheid waarvoor op dit moment onderzoek wordt uitgevoerd in het kader van sectoranalyse. De werkgroep duurzame inzetbaarheid krijgt duidelijke kaders en een planning mee.

De onderwerpen die in de werkgroep duurzame inzetbaarheid in ieder geval worden onderzocht zijn:

- Regeling vervroegd uitreden
- Verlofsparen
- Uitbreiding seniorenregeling
- Financiering en premieverdeling Colland Arbeidsmarkt

De werkgroep corona- en hitteprotocol heeft als streefdatum 1 augustus 2021 om het onderzoek af te ronden en advies uit te brengen aan cao-partijen. Hierna kunnen partijen de protocollen vaststellen en publiceren.

PAWW

Sociale partners hoveniers staan positief tegenover een verlenging van de cao PAWW waarmee het 3^e jaar WW wordt gefinancierd. Dit wordt via een overkoepelende (Colland) werkgroep verder onderzocht.

Sociale partners zijn Branchevereniging VHG, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen.

