



VERBETERD EINDBOD PPG CAO 2026

PPG Coatings Nederland B.V. (PPG) heeft op 23 maart, 2 april en 12 mei jl. met de vakbonden FNV en CNV overleg gevoerd om te komen tot nieuwe CAO. Hoewel deze overleggen in een positieve en constructieve sfeer verliepen, lagen we op het thema loon te ver uit elkaar. Als gevolg daarvan hebben de vakbonden gevraagd aan PPG een eindbod neer te leggen. Dit eindbod is door jullie leden afgewezen, na intern beraad hebben wij gemeend een verbeterd eindbod te moeten doen. Wij zijn wij van mening dat met dit verbeterd eindbod, dat overigens boven de inflatie van 2025 ligt, PPG de wens van onze werknemers om de koopkracht te beschermen hiermee heeft gerealiseerd.

1. *Looptijd*

De looptijd van de cao bedraagt 1 jaar, van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

2. *Loonsverhoging*

De salarissen en salarisschalen van medewerkers die onder de loonparagraaf van de cao vallen, worden per 1 januari 2026 met **3,25%** verhoogd.

De ORBA bonus, zoals thans omschreven in de CAO, **blijft gehandhaafd**.

3. *RVU*

Op basis van de huidige afspraken gaat PPG met de vakbonden die functies in kaart brengen waarvan partijen de verwachting hebben dat ze voldoen aan de fiscale regelgeving en zullen deze functies ter toetsing voorleggen aan TNO voor het verkrijgen van fiscale vrijstelling voor deze functies. Tot dat moment blijven de huidige voorwaarden het uitgangspunt.

4. *Reservisten*

Reservisten vervullen een bijzondere publieke taak naast hun reguliere werk. PPG vindt het belangrijk om haar werknemers die als reservist bijdragen aan de inzetbaarheid voor maatschappelijke veiligheid en flexibiliteit van de Nederlandse Krijgsmacht op een zorgvuldige en werkbare manier te faciliteren.

Gedurende de looptijd van deze cao is PPG bereid om voor maximaal 10 personen een reservistenregeling op te nemen in de bedrijfsregeling, waarbij in ieder geval het volgende is opgenomen:

- a. Je hebt recht op bijzonder verlof met behoud van salaris voor maximaal tweemaal je individuele wekelijkse arbeidsduur per jaar. Dit bijzonder verlof is bedoeld voor initiële opleiding, training, oefeningen en theoriedagen, wanneer deze onder werktijd van PPG vallen.
- b. Is er sprake van een initiële opleiding van langere duur of langdurige operationele inzet? Dan kan het bijzonder verlof met behoud van salaris worden verlengd tot maximaal viermaal je individuele wekelijkse arbeidsduur per jaar.



VERBETERD EINDBOD PPG CAO 2026

- c. Bij langdurige operationele inzet is maatwerk mogelijk, bijvoorbeeld een langere periode van onbetaald verlof of tijdelijke verlaging van je arbeidsduur. Je hebt daarna recht op terugkeer in je eigen functie en arbeidsduur bij PPG.
- d. Je overlegt altijd met je manager over het opnemen van verlof. Je manager kan een verzoek gemotiveerd afwijzen als er sprake is van zwaarwegend bedrijfsbelang.

5. ***Sigma Service Center***

Voor PPG is het van belang dat Sigma Service Center optimale service kan verlenen. Rekeningen houdend met de piekmomenten in de vroege ochtend, rond het middag uur en aan het einde van de dag. Aansluitend aan de hierop afgestemde openingstijden is het noodzakelijk dat medewerkers 9 uur aanwezig zijn waarbij er dan recht is op 1 uur onbetaalde pauzes (1 x 30 minuten en 2 x 15 minuten). Uitsluitend voor medewerkers in het SSC geldt dat artikel 7 lid 1 b niet van toepassing is hetgeen betekend dat extra werktijd wordt beschouwd als overwerk.

6. ***WGA-premie***

De WGA premie komt gedurende de looptijd van deze CAO volledig voor rekening van PPG.

7. ***Vakbondscontributie***

De bestaande faciliteit van verrekening vakbondscontributie zal worden gecontinueerd, mits de belastingdienst deze faciliteit blijft toestaan.

8. ***Werkgeversbijdrage vakorganisaties***

De werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties conform de zogenoemde AWWN-regeling wordt voor de looptijd van de cao voortgezet.

Amsterdam, 25 juni 2026

Namens PPG Coatings Nederland B.V.

Employee & Labour Relations Director