

Onderhandelingsresultaat

Onderstaande partijen, betrokken bij de cao Codi International BV te Veenendaal, hebben op donderdag 13 augustus 2026 over onderstaande punten een onderhandelingsresultaat bereikt ten behoeve van een nieuwe cao.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 september 2026 tot en met 30 juni 2028.

2. Loonsverhoging

De lonen stijgen structureel met ingang van:

- 1 januari 2027 met € 100,- bruto per maand (gebaseerd op een fulltime dienstverband);
- 1 juli 2027 met 1%;
- 1 januari 2028 met 1,5%.

3. Pensioen

Codi en CNV zijn reeds in gesprek over de nieuwe pensioenregeling (in het kader van de Wet Toekomst Pensioenen). De intentie is om deze per 1 januari 2027 te implementeren.

4. PAWW

De PAWW-overeenkomst (aanvulling op WW en WGA) eindigt in 2027. Deze zal Codi verlengen.

5. Persoonlijke omstandigheden

De bestaande praktijk rondom maatwerk bij bijzondere persoonlijke omstandigheden zal formeel vastgelegd worden in de cao. Werknemers kunnen, wanneer hun privésituatie daarom vraagt, samen met hun leidinggevende afspraken maken over bijvoorbeeld werktijden, arbeidsduur of verlof, waarbij HR toeziet op een zorgvuldige en gelijke behandeling van de verzoeken.

6. Meerwerk parttimers

Om de bestaande praktijk te formaliseren, zal in de cao worden vastgelegd dat meerwerk van parttime medewerkers op dezelfde wijze wordt vergoed als meerwerk van fulltime medewerkers. Dit betekent dat de uren boven de contractuele uren als overwerk zullen worden aangemerkt.

7. Resultaattuitkering en ziekte

De bestaande praktijk rondom de resultaattuitkering en ziekte wordt geformaliseerd. In de cao zal worden gewijzigd dat voor de beoordeling van het ziekteverzuim wordt uitgegaan van het kalenderjaar in plaats van het kalenderkwartaal. Bij een ziekteverzuim van 30% of meer zal de resultaattuitkering dus naar rato worden uitgekeerd.

8. Vakbondscontributie

Codi zal continueren om de vakbondscontributie fiscaal te verrekenen.

9. Werkgeversbijdrage

Codi stelt 750 euro beschikbaar voor het vakbondswerk t.b.v. georganiseerde en niet-georganiseerde werknemers door CNV.

Het CNV biedt haar leden de mogelijkheid om te stemmen. Zij kunnen hun stem uitbrengen tot 5 september en zullen hierover persoonlijk geïnformeerd worden.

Uiteraard kan je eventuele vragen ook stellen aan ... (HR).

Zodra er een officieel akkoord is, zullen wij jullie nader informeren.

Veenendaal, 13 augustus 2026

Codi International B.V.

CNV