

Onderhandelingsresultaat

Onderstaande partijen, betrokken bij de cao Codi International BV te Veenendaal, hebben op dinsdag 23 augustus 2022 over onderstaande punten een onderhandelingsresultaat bereikt ten behoeve van een nieuwe cao.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 september 2022 tot en met 31 augustus 2024.

2. Loonsverhoging

De lonen stijgen structureel met ingang van:

- 1 december 2022 met 3,5%
- 1 april 2023 met € 100,- bruto per maand (ook dus structureel)
- 1 april 2024 met 1,25%

3. Opzegtermijn

Voor de werknemer die op eigen verzoek uit dienst wil, zal de opzegtermijn wijzigen:

- 1 maand opzegtermijn bij een contract voor bepaalde tijd
- 2 maanden opzegtermijn bij een contract voor onbepaalde tijd.
- Dit heeft als consequentie dat de opzegtermijn voor Codi 4 maanden is.

4. Wijziging 55+ naar 57+ regeling

De huidige 55+ regeling zal wijzigen naar een 57+ regeling. Hierbij zal een overgangsregeling van toepassing zijn.

In verband met de verhoging van de AOW-leeftijd naar 67 jaar, hebben partijen afgesproken dat de 55+-regeling 2 jaar opschuift en op termijn een 57+-regeling wordt. Er is een overgangsregeling afgesproken voor medewerkers die op 1 januari 2023 51 jaar of ouder zijn.

Peildatum voor de overgangsregeling is 1 januari 2023. Het volgende is afgesproken:

- Ben je 53 jaar of ouder dan mag je gebruik maken van de huidige 55+ regeling.
- Ben je 51 of 52 jaar, dan verschuift de regeling naar 56+.
- Ben je 50 jaar of jonger, dan gaat de 57+ regeling in.

5. ADV inzet (schaal 1 t/m 6)

Codi en CNV Vakmensen willen voor medewerkers die in salarisschaal 1 t/m 6 vallen, het aantrekkelijker en makkelijker maken om 5 Adv-dagen per jaar te verkopen. Eerste mogelijkheid is per 1 januari 2023.

De waarde van de 5 Adv-dagen zal dan op maandelijkse basis uitbetaald worden. Dit betekent gemiddeld een verhoging van het inkomen van 2%. Jaarlijks kan deze keuze gewijzigd worden,

afhankelijk van de persoonlijke wensen, en kan je dus per jaar kiezen voor óf meer vrije tijd óf meer inkomen.

Dit is nadrukkelijk een keuze van de werknemer en geen verplichting.

Deze keuze geldt niet voor medewerkers die langdurig arbeidsongeschikt zijn en ook niet bij medewerkers die deelnemen aan de 55+-regeling.

Een en ander wordt nog uitgewerkt.

6. Werkgeversbijdrage

Codi stelt 750 euro beschikbaar voor het vakbondswerk t.b.v. georganiseerde en niet-georganiseerde werknemers door CNV Vakmensen.

Op 29 september tussen 13.00 en 15.00 uur zullen Aletta Bulsink (CNV) en Willem Rensen bij voldoende interesse bij Codi aanwezig zijn voor raadpleging en om te stemmen. Uiteraard kan je eventuele vragen ook stellen aan Karin Kemper (HR).

Tot 1 oktober 2022 kan je stemmen bij het CNV. Alle CNV-leden zullen hierover persoonlijk geïnformeerd worden.

Veenendaal, 26 augustus 2022

Codi International BV

CNV Vakmensen.nl

Fridjov Broersen

Aletta Bulsink