

Onderhandelingsresultaat nieuwe cao Koninklijke Talens BV.

In dit document zijn alle onderwerpen weergegeven waarover op vrijdag 22 maart jongstleden tussen Koninklijke Talens BV, FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat is bereikt voor een nieuwe cao.

Naast onderstaande afspraken, zal Koninklijke Talens als werkgever de signalen van werknemers serieus oppakken ten aanzien van onder andere het verbeteren van de communicatie binnen het bedrijf en de rol die we daarin als werkgever en werknemers kunnen vervullen.

Looptijd

De cao kent een looptijd van 15 maanden, namelijk van 1 december 2023 tot 1 maart 2025.

Loonontwikkeling

Het volgende is overeengekomen: de individuele salarissen en salarisschalen stijgen op 1 december 2023 met terugwerkende kracht met 275 euro bruto op basis van een fulltime dienstverband. Deze terugwerkende kracht geldt voor alle werknemers die tijdens het bekrachtigen van de afspraken nog steeds in dienst zijn bij de werkgever.

De individuele salarissen en salarisschalen stijgen vervolgens op 1 oktober 2024 met 3%.

De impact van deze afspraken is vanwege het nominale structurele bedrag verschillend per functiegroep. Hieronder is uiteengezet met hoeveel procent de salarissen per functiegroep stijgen, berekend vanuit het maximum van de salarisschaal per functiegroep. Dit betekent voor werknemers die lager in de schaal zitten dat het percentage verder toeneemt.

max. van de schalen:	salaris per 01/02/2023	salaris 01/12/2023 incl. €275	% verhoging bij €275 nominaal	salaris incl. 3% per 1/10/2024	totaal % structurele verhoging in 15 maanden
max schaal 3	€ 2.798,17	€ 3.073,17	9,8%	€ 3.165,37	13,1%
max schaal 4	€ 2.959,23	€ 3.234,23	9,3%	€ 3.331,26	12,6%
max schaal 5	€ 3.105,43	€ 3.380,43	8,9%	€ 3.481,84	12,1%
max schaal 6	€ 3.332,82	€ 3.607,82	8,3%	€ 3.716,05	11,5%
max schaal 7	€ 3.678,38	€ 3.953,38	7,5%	€ 4.071,98	10,7%
max schaal 8	€ 4.164,19	€ 4.439,19	6,6%	€ 4.572,37	9,8%
max schaal 9	€ 5.000,00	€ 5.275,00	5,5%	€ 5.433,25	8,7%
max schaal 10	€ 5.782,92	€ 6.057,92	4,8%	€ 6.239,66	7,9%
max schaal 11	€ 6.678,52	€ 6.953,52	4,1%	€ 7.162,13	7,2%
max schaal 12	€ 7.729,95	€ 8.004,95	3,6%	€ 8.245,10	6,7%
max schaal 13	€ 8.938,62	€ 9.213,62	3,1%	€ 9.490,03	6,2%

Cao-partijen gaan vervolgens tijdig met elkaar in overleg over de loonontwikkeling vanaf 1 maart 2025 in de dan af te spreken nieuwe cao.

Pensioen

Koninklijke Talens zal WTW (vh. Willis Towers Watson) vragen in een verdiepende sessie / verdiepende sessies vertegenwoordigers van de vakbonden FNV en CNV Vakmensen inhoudelijk bij te praten en alle vragen beantwoorden die er zijn met betrekking tot de pensioenregeling bij Koninklijke Talens. Koninklijke Talens heeft daarin aangeboden de kosten voor eventuele deskundigheid aan vakbondszijde naar redelijkheid te bekostigen. Daarnaast is Koninklijke Talens ook bereid met alle stakeholders, inclusief daarmee de vakbondsbestuurders, het gesprek te voeren over de huidige governance structuur waarbinnen de afspraken over pensioen worden gemaakt.

Mocht de verdieping in de regeling én het gesprek over de governance structuur er toe leiden dat vakbonden nog steeds van mening zijn dat het primaat van de afspraken aan de cao-tafel ligt, dan staat het vakbonden vrij dat bij een volgend cao-overleg weer in te brengen.

Vergewisbepaling

In de cao nemen cao-partijen een vergewisbepaling op. Hiermee vergewist Koninklijke Talens zich ervan dat in geval van uitzendarbeid de formele werkgever (het uitzendbureau) zich aan de beloningsafspraken houdt van de inleners-cao.

RVU-regeling

In de cao nemen cao-partijen de afspraak op dat werknemers van de afdelingen TD, CFA, VVA en DC gebruik kunnen maken van de RVU-regeling. Dit onder de volgende restricties:

- De afspraak geldt voor de duur van de looptijd van de huidige regeling, zijnde tot en met 31 december 2025. In het geval de regeling voor die datum een wijziging ondergaat, vervalt deze afspraak en dient voortzetting opnieuw overeengekomen te worden.
- Maximaal 5 deelnemers per kalenderjaar (op volgorde van aanmelding).
- Werknemers die gebruikmaken van de regeling is het niet toegestaan betaalde arbeid te verrichten.
- In aanmerking komende medewerkers zijn ten tijde van toetreding in de regeling minimaal 10 jaar in dienst van Koninklijke Talens.

Koninklijke Talens vergoed de kosten voor financieel advies voor de medewerker om te bepalen of de RVU-regeling haalbaar is in hun persoonlijke situatie.

Werkgeversbijdrageregeling en vakbondscontributie

Koninklijke Talens is bereid zowel de AWWN werkgeversbijdrageregeling als de regeling omtrent de verrekening van vakbondscontributie zoals in de cao 2021-2023 verwoord te continueren voor de looptijd van de cao.

Redactie cao

Een reeds gedurende langere tijd gewenst verbeterpunt voor de cao is de redactie van de cao-tekst. In een gezamenlijke redactiecommissie bestaande uit vertegenwoordiging van Koninklijke Talens, FNV en CNV Vakmensen zal de cao-tekst op leesbaarheid en duidelijkheid verbeterd worden. Het streven is de nieuwe cao-tekst gereed te hebben voor het einde van de looptijd, zodat bij een volgende cao de nieuwe tekst van kracht wordt.

Duurzame inzetbaarheid

Voor het versterken van de duurzame inzetbaarheid van alle werknemers in alle leeftijd- en loopbaanfasen, kunnen vanaf het moment van indiensttreding afspraken en interventies nodig zijn. Deze kunnen gaan over gezondheid en leefstijl, opleiding en ontwikkeling, ergonomie en werkomstandigheden, arbeidsduur, organisatie van het werk en over arbeidsverhoudingen. Gedurende de looptijd van de cao richten we een werkgroep op bestaande uit vertegenwoordigers van de Ondernemingsraad, de vakorganisaties en de werkgever. Deze groep kan dan concrete voorstellen doen voor de verdere invulling van duurzame inzetbaarheid bij Koninklijke Talens.

Overige onderwerpen

- Artikel 4.6 van de cao (nevenwerkzaamheden) wordt in lijn gebracht met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden.
- Koninklijke Talens ziet erop toe dat de huidige regels omtrent scholing, zoals opgenomen in de cao en de personeelsregeling, in lijn zijn met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Waar nodig past Koninklijke Talens de cao hierop aan.
- In de salarisschalen, zoals opgenomen in de cao, wordt ook het bruto uurloon weergegeven.