

Eindbod voor cao Koninklijke Talens

De afgelopen maanden heeft de werkgeversdelegatie van Koninklijke Talens constructief overleg gevoerd met de vakbondsbestuurders en aanwezige kaderleden van FNV en CNV (hierna cao-partijen). In deze periode is uitgebreid stil gestaan bij de financiële positie van Koninklijke Talens en de betekenis daarvan voor de inhoudelijk te maken afspraken voor de cao.

Cao-partijen hebben op basis daarvan in goed overleg gekeken naar de mogelijkheden. Dit heeft geleid tot het onderstaande aanbod van Koninklijke Talens. FNV en CNV zijn genoodzaakt dit als eindbod voor te leggen aan de leden. Dit zullen zij de komende periode doen. Zodra de leden van de vakbonden hebben ingestemd met dit aanbod worden de afspraken definitief gemaakt. Uiterlijk 3 juli verwachten cao-partijen meer duidelijkheid te kunnen geven.

1. Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 13 maanden, van 1 maart 2026 tot en met 31 maart 2027.

2. Loonsverhoging

De salarissen en de salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- 2% per 1 juli 2026
- 1% per 1 januari 2027

3. RVU

Op dit moment kent Koninklijke Talens een RVU-regeling in artikel 14.5. Deze regeling is voor 2026 gecontinueerd onder de voorwaarde dat de regeling ook voldoet aan de nieuwe landelijke afspraken. In de resterende periode van 2026 gaat een externe deskundige inzichtelijk maken of deze afbakening ook objectief onderbouwd kan worden en de goedkeuring van TNO krijgt. Op basis van dit onderzoek treden cao-partijen uiterlijk in het najaar van 2026 in overleg over de RVU-regeling per 1 januari 2027.

4. 80-90-100 regeling

Cao-partijen hebben de mogelijkheden verkend voor een 80-90-100 regeling voor werknemers die vanaf 2014 in dienst zijn gekomen. Koninklijke Talens heeft tijdens het cao-overleg benadrukt dat de huidige regeling voor werknemers in dienst voor 2014 een kostbare regeling is. Dit wordt veroorzaakt doordat de huidige cao-tekst om een uitvoering van 80-98-100 vraagt.

De werkgeversdelegatie heeft in het cao-overleg benadrukt dat als Koninklijke Talens een nieuwe regeling voor alle werknemers mogelijk maakt, het dan ook belangrijk is de huidige regeling te stoppen. Daarin is verkend om dit niet per direct te doen, maar te behouden voor werknemers die er al gebruik van maken en het nog mogelijk te maken voor een groep werknemers die binnen afzienbare periode (Koninklijke Talens heeft binnen een jaar voorgesteld) in aanmerking zouden komen.

Op dit moment hebben cao-partijen vastgesteld dat dit voorstel nog om een verdere verkenning en uitvraag vraagt. Cao-partijen gebruiken de looptijd van de nu af te spreken cao om dit te doen. Een eventuele nieuwe afspraak betrekken cao-partijen in de gesprekken voor de cao vanaf 1 april 2027.

5. Artikel 8.4

In de cao is geregeld dat werknemers van 60 jaar 5 extra vakantiedagen krijgen. Dit passen we redactioneel aan vanaf 60 jaar. Dat betekent dat ook werknemers die ouder dan 60 jaar zijn 5 extra vakantiedagen krijgen.

6. SPAWW

Op dit moment is het 3^e WW-jaar niet verzekerd voor werknemers van Koninklijke Talens. Een dergelijke verzekering is een werknemerspremie en kan alleen collectief worden afgesproken. In het verleden is bij Koninklijke Talens uitvraag gedaan en daaruit is gebleken dat er geen belangstelling bij werknemers was voor een dergelijke verzekering.

Cao-partijen hebben naar aanleiding van het voorstel van FNV en CNV gesproken over deze verzekering. Het uitgangspunt is dat er alsnog een collectieve verzekering voor werknemers wordt overeengekomen. Cao-partijen onderzoeken per wanneer dit mogelijk is. Vanaf het moment dat deze regeling actief is, wordt de premie ingehouden bij werknemers. Deze premie is op dit moment 0,1% van het brutoloon en wordt maandelijks ingehouden bij de werknemers.

7. Vakbondscontributie

Koninklijke Talens zal de WKR in 2026 beschikbaar stellen om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te faciliteren.

8. Werkgeversbijdrageregeling

De AWWN-werkgeversbijdrageregeling wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.