



Onderhandelingsresultaat
Cao Graanbe- en verwerkende bedrijven
1 januari 2023 tot en met 31 december 2023

[datum]

FNV, CNV Vakmensen aan werknemerszijde en Nevedi aan werkgeverszijde hebben op dinsdag 22 november 2022 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt. Dit resultaat wordt ter goedkeuring aan de achterbannen voorgelegd. De verwachting is dat medio december duidelijk is of het onderhandelingsresultaat omgezet kan worden in een onderhandelingsakkoord.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 (12 maanden).

2. Loon

De feitelijke lonen en de salarisschalen worden per 1 januari 2023 verhoogd met 6,5% structureel.

3. Reiskosten

De vergoeding per gereden kilometer voor de reiskostenvergoeding conform artikel 5.6 van de cao, wordt met ingang van 1 januari 2023 verhoogd van €0,13 naar €0,19.

4. Pensioen

De pensioenpremieverdeling 'werkgeversdeel – werknemersdeel' bedraagt voor het jaar 2022 16,51% werkgeversdeel en 13,89% werknemersdeel. De totale premie komt daarmee op totaal 30,40%. Voor het jaar 2023 zal de premie op dit niveau blijven. De premieverdeling per 1 januari 2023 wordt aangepast naar 20,27% werkgeverdeel en 10,13% werknemersdeel. Daarmee wordt de premieverdeling 2/3 werkgeversdeel en 1/3 werknemersdeel.

Door deze wijziging is er een voordeel (koopkrachtverbetering) van ca. 2,2% voor de werknemers.

5. WGA-hiaatmantelverzekering

De vastgestelde collectieve premie is gelijk aan de maximale premie die bij werknemers ingehouden mag worden. De vastgestelde collectieve premie bedraagt voor 2023 0,34%.

6. Gedifferentieerde WGA-premie

Gedurende de looptijd van de cao zal de gedifferentieerde WGA-premie niet worden verhaald op de werknemer.

7. Werkgeversbijdrage (AWVN-regeling)

De werkgeversbijdrage wordt voortgezet gedurende de looptijd van de cao conform AWWN-regeling.

Renkum, 22 november 2022

Nevedi FNV
De heer H.W.C.M. Flipsen

De heer W.W.M Jonkhout

CNV Vakmensen
De heer W.A.M. Kampen