



Onderhandelingsresultaat dalli-De Klok B.V. Heerde

Op maandag 3 juni en maandag 8 juli 2024 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe cao te komen van dalli Heerde. Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt. Het onderhandelingsresultaat is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van de vakbonden. De ledenvergaderingen zijn op maandag 15 juli en donderdag 18 juli as.

Looptijd

Er is een looptijd van 24 maanden overeengekomen (van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026).

Algemene verhoging

De salarissen en de CAO-salarisschalen worden structureel verhoogd met 8,50% en wel op de volgende wijze:

- 4,5% per 1 juli 2024
- 4% per 1 juli 2025

Ploegentoeslag pensioengevend

Per 1 januari 2026 wordt de ploegentoeslag volledig pensioengevend. Voor de ploegen geldt dat zij per 1 januari 2026 terug gaan naar het oude percentage, respectievelijk voor de 5-ploegen 30%, voor de 3-ploegen 21% en voor de 2-ploegen 15%.

Reiskosten

Per 1 juli 2024 gaat de reiskostenvergoeding naar 23 cent per kilometer. De maximumbedragen worden per 1 juli 2024 dienovereenkomstig verhoogd. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd.

Sprongtoeslag (artikel 6 lid 3-e)

De zgn. sprongtoeslag gaat van 0,75% naar 1% en zal voortaan gelden voor iedere sprong tussen diensten. De overige voorwaarden veranderen niet.

Generatiepact

Cao partijen zullen gedurende de looptijd van de cao verder spreken over het generatiepact (80-90-100, 80-80-100 en/of andere varianten) met als inspanningsverplichting dat we uiterlijk per 1 juli 2025 een concreet resultaat hebben en de regeling kunnen invoeren per die datum.

Vakbonden CNV en FNV zullen worden betrokken in deze studie evenals een adviseur van SPDI.

RVU

Dalli staat positief t.o.v. een RVU regeling en is ook bereid zodra er wel of niet een nieuwe wettelijke regeling is, hierover het gesprek met elkaar te voeren.

Kort durend zorgverlof en langdurig zorgverlof

Dalli zal het Bedrijfshandboek aanpassen aan de wettelijke regelingen rondom kort durend zorgverlof en langdurig zorgverlof.

Keuzebudget werknemers

Cao-partijen hebben nadere afspraken gemaakt over het individueel keuzebudget. Vanuit de werknemers wordt benadrukt dat er een bredere inzet mogelijk moet zijn, daartoe zal Dalli als eerste een fietsplan beschikbaar maken in het keuzebudget. Met de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid zal verder worden gesproken over de verdere mogelijkheden.

Tijd-voor-tijd overuren *

De TVT-uren worden aan het einde van ieder jaar overgeheveld naar de bovenwettelijke uren zodat er een verjaringstermijn van maximaal 5 jaar ontstaat met een max van 180 uur. Uiteraard raken medewerkers die nu 180 uur hebben die uren niet kwijt (dit geldt ook voor de uitzonderingssituaties ingeval medewerkers meer uren hebben dan 180). TVT-uren/overuren zullen in de toekomst een vast onderdeel worden van het jaargesprek met de werknemer.

De huidige TVT-uren kunnen worden aangewend in het individueel keuzebudget.

(* conform de cao mogen medewerkers die ouder zijn dan 65 jaar een maximum opbouwen van 300 uur mits zij dat saldo inzetten om eerder met pensioen te gaan (op basis van maatwerk).

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de vergoeding van de vakbondscontributie in de Werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de Werkgeversbijdrageregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Heerde, 8 juli 2024

dalli-De Klok B.V. / Robert Eikelboom

FNV Margreet Pasman

CNV Maayke Kasper