

## Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging CAO Tronox

Tussen:

**Tronox Pigments (Holland) BV, gevestigd te Rotterdam**

als partij aan werkgeverszijde

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht**

als partij aan werknemerszijde

tezamen "partijen"

is diverse malen onderhandeld over verlenging en wijziging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze overleggen hebben geleid tot dit onderhandelingsresultaat met onderstaande wijzigingen.

### Wijzigingen:

#### **1. Looptijd:**

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, te weten ingaande op 1 april 2024 en expirerend op ultimo 31 maart 2025.

#### **2. Inkomen:**

Werkgever zal de salarisschalen en salarissen met ingang van 1 april 2024 structureel verhogen 4%. Vervolgens kunnen de feitelijke individuele salarissen eventueel verhoogd worden met de merit in lijn met de geldende systematiek en conform artikel 8.3., en daarna uitsluitend voor de werknemers ingedeeld in een cao-schaal (1 tot en met 7) met een verhoging van € 50,-- bruto per maand.

Tevens is overeengekomen dat met ingang van 2025, als de algemene met vakbond overeengekomen loonsverhoging met terugwerkende kracht wordt doorgevoerd, deze verhoging ook met terugwerkende kracht geldt voor de werknemer die op of na de ingangsdatum van de verhoging in dienst is gekomen. Voor 2024 geldt dat de werknemer die op of na 1 april 2024 in dienst is gekomen uitsluitend de verhoging ontvangt van € 50,00 bruto per maand.

#### **3. Seniorendagen:**

Partijen zijn overeengekomen dat de seniorendagen ex artikel 17 lid1-1, voor maximaal de looptijd van de cao voor werknemers van 65 jaar en ouder wordt toegepast opdat het niveau aan dagen op

64 jaar onverkort gehandhaafd blijft. Bij de expiratie van de cao vervalt deze toezegging en daarom dat vanaf uiterlijk 1 april 2025 aan deze toezegging geen rechten kunnen worden ontleend.

#### **4. Eventuele verlenging RVU:**

Werkgever erkent dat een eventuele tijdelijke verlenging van de huidige RVU-vrijstelling een mogelijkheid kan bieden voor oudere werknemers, die ook met aanvullende preventieve maatregelen moeite blijven houden met doorwerken tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Werkgever wenst nu geen overleg te voeren over verlenging van de geldende RVU-regeling(en). Temeer daar de huidige regeling van rechtswegen eindigt en volledig onduidelijk is of er een verlenging komt. Voorts is onbekend hoe deze tijdelijke verlenging er inhoudelijk zou kunnen uitzien en met welke (rand)voorwaarden. Voor Werkgever geldt tenminste dat in alle omstandigheden voldaan wordt aan Wet- en (Fiscale) Regelgeving, inclusief het voorkomen van sancties (daaronder ook verstaan RVU-boetes). Als de overheid in de toekomst hernieuwd (fiscale) ruimte biedt waarmee een verlenging van de RVU-regeling mogelijk wordt, dan is Werkgever in beginsel bereid binnen de dan geldende context van Wet- en Regelgeving en operationele omstandigheden met vakbonden in overleg te treden over een eventuele RVU-regeling.

#### **5. Begeleiding in periode van rouw**

In de cao wordt in artikel 11 lid 3 onderstaande bepaling opgenomen:

“Indien een werknemer in zijn (privé) situatie te maken krijgt met een ingrijpend overlijden en dienengevolge periode van rouw en daardoor niet voldoende in staat is om zijn functie uit te voeren, dan kan naast het hierboven bedoelde geoorloofd verzuim in overleg met de werkgever tijdelijk individuele afspraken worden gemaakt zodat de werknemer wordt ondersteund. “

#### **6. Merit/doorgroei door het loongebouw**

FNV heeft te kennen gegeven te willen komen tot een herziening van de wijze waarop de werknemer via merit doorgroeit in het loongebouw. FNV is van mening dat de doorgroei door het loongebouw naar 100% nu onevenredig lang duurt, en wil daarom komen tot een systeem waarbij werknemers in maximaal tien stappen naar 100% van het schaalsalaris kunnen doorgroeien. Partijen zijn overeengekomen dat bij het volgende cao-overleg over dit ingebrachte onderwerp verder wordt gesproken.

**7. Diversen:****a. Werkgeversbijdrage vakbondswerk:**

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

**b. Fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie:**

Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao de faciliteit fiscaal vriendelijk verrekenen van betaalde vakbondscontributie continueren.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, d.d. woensdag 12 juni 2024 te Rotterdam, namens:

Tronox Pigments (Holland) B.V.



**Cobus van Zyl**  
Site Director, Botlek

Federatie Nederlandse vakbeweging

**Elsa van de Kraats**  
Bestuurder