

Onderhandelingsakkoord Cao voor het Reprografisch Bedrijf 2022

Tussen partijen bij de Cao voor het Reprografisch Bedrijf, te weten de Vereniging Repro Nederland enerzijds en FNV Media & Cultuur en CNV Vakmensen.nl anderzijds is het volgende afgesproken.

Looptijd

De nieuwe/gewijzigde cao heeft een looptijd van 1 maart 2022 t/m 1 januari 2024.

Einde Cao voor het Reprografisch Bedrijf - overgang naar Grafimedia Cao

Protocollaire bepaling

Tevens opnemen op pagina 1 van het cao-boekje.

Partijen zijn tot de conclusie gekomen dat, mede gezien het bestaan van de Grafimedia Cao, een eigen cao voor de leden van de Vereniging Repro Nederland niet langer wenselijk of noodzakelijk is. Om die reden is afgesproken geen overleg meer te hebben over, noch het voornemen te hebben tot voortzetting van de Cao voor het Reprografisch Bedrijf na 1 januari 2024. De Cao voor het Reprografisch Bedrijf zal dan ook na 1 januari 2024 geen nawerking hebben. Gevolg is dat de betrokken werkgevers en werknemers na 1 januari 2024 op grond van de (waarschijnlijke) algemeen verbindendverklaring (avv) van de Grafimedia Cao gebonden zullen worden aan de Grafimedia Cao, indien en voor zover zij onder de werkingssfeer van de Grafimedia Cao vallen. Vanwege beloningsverschillen in de cao's is ook afgesproken dat cao-partijen gezamenlijk trachten een ingroeieregeling te treffen met partijen bij de Grafimedia Cao/de ROGB (Raad voor Overleg in de Grafimedia Branche). Daarnaast zal overleg plaatsvinden over het (toekomstige) systeem van functie-indeling (functiebeschrijvingen) in de Grafimedia Cao.

Lonen

De werkelijke lonen van de werknemers worden verhoogd met een bedrag van € 75,00 per maand per 1 september 2022, met 1,5 procent per 1 februari 2023, met 1,5 procent per 1 augustus 2023 en tot slot met 1,5 procent per 1 januari 2024. De verhoging per 1 september van € 75,00 geldt bij een fulltime dienstverband. Voor werknemers met een parttime dienstverband wordt de verhoging naar rato berekend. De verhogingen worden verwerkt in de boekjeslonen. Zie ook hetgeen hieronder is vermeld over de liquidatie van het Sectorfonds Reprografie en de daarmee samenhangende eenmalige uitkering van € 1.000,00 in december 2022 of, indien uitvoering door het ASF/PGB Pensioendiensten in december niet mogelijk blijkt, zo spoedig mogelijk daarna.

Vanwege de overgang naar de Grafimedia Cao (zie hiervoor) hebben partijen afgesproken dat de in de Grafimedia Cao reeds vastgelegde loonsverhoging van 1,5 procent per 1 januari 2024

niet verstrekt wordt aan de werknemers die overgaan van de Cao voor het Reprografisch Bedrijf naar de Grafimedia Cao (ongeacht of sprake is van een overgang op 2 januari 2024, of daarna). Partijen willen hiermee voorkomen dat de werkgever aan werknemer zowel op grond van de Cao voor het Reprografisch Bedrijf per 1 januari 2024 1,5 procent loonsverhoging dient te betalen als vervolgens ook de in de Grafimedia Cao per 1 januari 2024 reeds voorziene 1,5 procent loonsverhoging, zulks op grond van het toepasselijk worden van de laatstgenoemde cao.

Functie-indeling

Indeling van werknemers in functiegroep I is vanaf 1 augustus 2022 alleen mogelijk voor scholieren en studenten die naast hun reguliere opleiding als bijbaan of vakantiewerk eenvoudige werkzaamheden verrichten en voor jongeren met een Wajong-uitkering (Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen Jonggehandicapten).

Liquidatie Sectorfonds Reprografie - uitkering aan werknemers

Protocollaire bepaling

Met het wegvallen van de Cao voor het Reprografisch Bedrijf vervalt de betekenis van het Sectorfonds Reprografie (ASF-rekening Sectorfonds Reprografie). Cao-partijen hebben daarom besloten dat het Sectorfonds reeds eind 2022 kan worden opgeheven. Voorts dat de hierbij vrijkomende middelen worden aangewend voor een eenmalige uitkering aan de werknemers van € 1.000,00 in december 2022, tegelijk met de salarisbetaling die maand, of, indien uitvoering door het ASF/PGB Pensioendiensten in december niet mogelijk blijkt, zo spoedig mogelijk daarna. Het bedrag van € 1.000,00 is gelijk aan de totale werkgeverslast. Bij een parttime dienstverband wordt het bedrag naar rato berekend naar de situatie op 1 juli 2022. Recht op de uitkering hebben de werknemers die op 1 juli en 1 december 2022 in dienst waren/zijn. Indien en voor zover mogelijk zal het ASF de middelen begin december 2022 onder de werkgevers verdelen. De werkgevers hebben vervolgens de plicht de uitkering aan de werknemers te verstrekken.