

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BETONPRODUCTENINDUSTRIE

1 januari 2025 t/m 30 juni 2026

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2026.

2. Salaris

Tijdens de looptijd van de cao worden de schaalsalarissen en de feitelijke salarissen bij een voltijd dienstverband als volgt verhoogd:

- met 3,5% per 1 januari 2025,
- met 1,5% per 1 september 2025,
- met 2% per 1 januari 2026.

3. Eenmalige uitkering

Werknemer die op 1 januari 2024 in dienst was en op 1 januari 2025 nog steeds in dienst is ontvangt bij de salarisbetaling van januari 2025 een eenmalige uitkering van € 50 bruto. Deeltijd werknemer ontvangt de uitkering naar rato. De eenmalige uitkering is ter compensatie van de pensioenopbouw over 2024.

4. Extra verlofdagen

Bij de vorige cao zijn per 1 januari 2024 twee extra (bovenwettelijke) verlofdagen toegekend. Als de werknemer deze dagen nog niet heeft opgenomen, blijven deze verlofdagen op het verlofsaldo staan.

Met ingang van 1 januari 2025 worden deze verlofdagen omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,84% tenzij werkgever deze verlofdagen al eerder heeft omgezet in een salarisverhoging.

5. Stage vergoeding

Per 1 januari 2025 zal de stagevergoeding minimaal € 400 per maand bedragen bij een voltijd stage.

6. Werkgroep

Cao-partijen constateren dat de paritaire werkgroep in de afgelopen periode een belangrijke voorbereidende rol heeft gespeeld om tot goede afspraken in de cao te komen. Cao-partijen hebben afgesproken de volgende onderwerpen tijdens de looptijd van de cao in de werkgroep te bespreken:

- Cao-partijen hebben kennis genomen van het akkoord op 18 oktober jl. tussen de regering en de sociale partners over Zwaar Werk (RVU) en Duurzame Inzetbaarheid. In de werkgroep wordt geïnventariseerd wat de betekenis van het akkoord voor de sector kan zijn.
- De werkgroep zal van gedachten wisselen over de cao teksten over roosters, waaronder de 2 ploegendienst.
- CAO a la carte. De werkgroep zal van gedachten wisselen over de mogelijkheden om arbeidsvoorwaarden in tijd en geld uit te wisselen.

7. Overwerk deeltijd werknemer

In de cao wordt geen onderscheid gemaakt tussen parttimers en fulltimers aangaande overwerk. Komende cao-periode zal onderzocht worden op welke punten de cao vernieuwd dient te worden om hier volledig aan te voldoen.

8. Vakbondscontributie

De mogelijkheid om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te laten verrekenen met het salaris wordt voor de looptijd van de cao voortgezet.

9. Werkgeversbijdrage vakbonden

De werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties wordt ongewijzigd, voor de looptijd van de cao voortgezet.

Aldus overeengekomen op 18 december 2024.

