

FNV Voedingsindustrie

T.a.v.

CNV

T.a.v.

Bolsward, 01 juli 2026

Onderwerp: Onderhandelingsresultaat cao UCC Coffee Benelux 2026

Geachte ,

Met deze brief bevestigen wij het onderhandelingsresultaat dat wij vandaag, na constructief overleg, met FNV en CNV hebben bereikt voor de nieuwe cao van UCC Coffee Benelux. Wij danken beide partijen voor de open en oplossingsgerichte wijze waarop de gesprekken zijn gevoerd. Hieronder volgt een overzicht van de punten waarop overeenstemming is bereikt.

1. Looptijd. De nieuwe cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2027.

2. Loon. De cao-lonen worden structureel aangepast met 3,30%.

3. Eenmalige reiskostenvergoeding. Alle medewerkers die een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer ontvangen, krijgen een eenmalige bruto vergoeding van € 150,-. Uitbetaling vindt plaats in augustus 2026.

4. Stage- en afstudeervergoeding. De stage- en afstudeervergoeding wordt vastgesteld op bruto 550,00 bij een fulltime werkweek. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt naar type onderwijs of naar het uit- of thuiswonend zijn van de stagiair. De stagevergoeding volgt de jaarlijkse CAO-aanpassing.

5. Werkgroep efficiency (slim roosteren). Partijen starten een gezamenlijke werkgroep die via aanpassingen van cao-afspraken rondom roosters, werktijden de efficiency verder verbetert. In deze werkgroep wordt ook specifiek gekeken naar de ploegenoverdracht.

6. Overwerk parttimers. Bij overwerk van parttimers wordt per 1 augustus 2026 de overwerkregeling toegepast. De meerwerkregeling komt hiermee in zijn geheel te vervallen.

7. Rouwverlof. Bij overlijden van bloedverwanten in de eerste graad, aanverwanten in de eerste graad of de partner* van de medewerker, kent UCC Coffee betaald rouwverlof toe vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart, met een maximum van vijf (5) werkdagen.

Dit rouwverlof is een aanvulling op het wettelijk kort verzuimverlof (calamiteitenverlof) op grond van de Wet arbeid en zorg en treedt daarvoor niet in de plaats.

*echtgenoot, geregistreerd partner of persoon met wie de medewerker duurzaam een gezamenlijke huishouding voert

8. RVU. Werkgever en vakbonden spreken af het onderwerp RVU verder te bespreken in de werkgroep pensioen. De werkgever ziet de voordelen van een RVU-regeling, mits deze kan worden bekostigd vanuit het bestaande pensioenbudget en niet leidt tot boekhoudkundige verplichtingen, en is bereid om herinvoering van de RVU-regeling samen met de vakbonden te onderzoeken.

9. Feestdagtoeslag 5-ploegendienst. UCC Coffee is bereid het voorstel van de vakbonden over de feestdagtoeslag in 5-ploegendienst door te rekenen en te toetsen op financiële haalbaarheid.

10. Studieregeling. De bestaande studieregeling kan voor starters op de arbeidsmarkt worden ingezet om een deel van de studieschuld (DUO) af te lossen. UCC Coffee is bereid om maximaal 2.500 euro via de studieregeling af te lossen. Voor het overige gelden dezelfde voorwaarden (o.a. afbouw in drie jaar van de studieschuld, terugbetalen bij eerder uit dienst).

Wij zijn verheugd dat wij gezamenlijk tot dit resultaat zijn gekomen en zien dit als een evenwichtige uitkomst die recht doet aan de belangen van zowel de medewerkers van UCC Coffee Benelux als de onderneming. Wij gaan ervan uit dat dit onderhandelingsresultaat op korte termijn aan uw achterban kan worden voorgelegd, en zien de uitkomst daarvan met vertrouwen tegemoet.

Voor vragen over deze brief of de uitwerking van bovenstaande afspraken kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groet,
Namens UCC Coffee Benelux B.V.,

Director Human Resources