



Royal Avebe

Postbus 15
9640 AA Veendam
Prins Hendrikplein 20
9641 GK Veendam
The Netherlands

M +31620301293
T +31620301293
E nico.buijs@avebe.com

avebe.com

Memo

Aan Ron Vos, Bestuurder FNV
Auke Wietze Bosma, Bestuurder CNV

Onderwerp Onderhandelingsresultaat 2024

Van Nico Buijs, CHRO

Datum 26 maart 2024

Kopie aan David Fousert, CEO
Rob van Laerhoven, CFO

Beste Ron en Auke Wietze,

Zoals besproken onderstaand de vastlegging van ons onderhandelingsresultaat voor de cao 2024. Graag ontvang ik jullie opmerkingen, aanvullingen en/of akkoord op de tekstuele verwoording van ons onderhandelingsresultaat.

Onderhandelingsresultaat cao 2024

1. Looptijd

De looptijd van de cao is een jaar van 1 januari tot en met 31 december 2024.

2. Loonontwikkeling

Een salarisverhoging van 4,0 % per 1 januari 2024 voor alle cao-salarisschalen.

3. Regeling Zware Beroepen (artikel 32, lid 13)

De Regeling Zware Beroepen (Art.32 lid 13) per 31 december 2023 wordt verlengd tot en met 31 december 2025 voor de huidige doelgroep. De regeling eindigt van rechtswege op 31 december 2025.

4. Generatieregeling (artikel 12, lid 7)

In de huidige cao opgenomen generatieregeling wordt gedurende de looptijd van deze cao verlengd.

5. Reiskosten woon-werkverkeer/thuiswerkvergoeding

Avebe beschikt over een Interne Regeling 'Reiskosten' die met de ondernemingsraad is overeengekomen. De vergoeding is voor 2024 aangepast naar het fiscale maximum van € 0,23 per kilometer.

Daarnaast beschikt Avebe over een Interne Regeling 'Thuiswerken/Hybride werken' die met de ondernemingsraad is overeengekomen. De vergoeding is voor 2024 aangepast naar het fiscale maximum van € 2,35 per dag. Samen met de internetvergoeding van € 0,60 per dag komt de totale vergoeding uit op € 2,95 per dag

Royal Avebe

Royal Avebe and Avebe are the registered trade names of Coöperatie Koninklijke Avebe U.A. Avebe's General Purchasing Terms as well as Avebe's General Sales Conditions, as filed at the Chamber of Commerce for Noord-Nederland, The Netherlands, are applicable to all transactions.

Statutaire zetel: Veendam. Geregistreerd: Chamber of Commerce for Noord-Nederland under no. 02300804. BTW nr.: NL001083168B01.

Banken: ABN AMRO Bank - IBAN: NL57 ABNA 0483 5153 37 BIC: ABNANL2A; Rabobank Nederland - IBAN: NL53 RABO 0300 0000 22 BIC: RABONL2U



6. Afbouwen ploegentoeslag bij kortere campagne (artikel 24, lid 6)

De werkingssfeer van cao-artikel 24.6.a zal Avebe breed van toepassing zijn.

7. Resultaatafhankelijke uitkering (artikel 32, lid 12)

De resultaatafhankelijke uitkering zoals genoemd in artikel 32 lid 12 zal voor deze cao worden voortgezet en in deze cao wederom worden opgenomen.

8. Collectief vaststellen van ADV-dagen (artikel 11, lid 1b)

In de cao opgenomen mogelijkheid tot het vaststellen van 32 ADV uren zal voor medewerkers binnen de productieomgevingen worden gewijzigd in 16 ADV uren. In overleg tussen Avebe en vakbonden wordt deze doelgroep verder gespecificeerd.

Voor wat betreft de collectieve vakantiestop zullen op jaarbasis niet meer dan 15 dagen collectief worden ingeroosterd.

Collectieve vakantie stops worden vastgesteld door Avebe en de ondernemingsraad. Een collectieve Kerststop dient jaarlijks uiterlijk op 15 oktober met de ondernemingsraad te zijn overeengekomen.

In geval van een uitzonderlijke situatie kan Avebe in overleg met de ondernemingsraad en vakbonden, en na instemming van de vakbonden, van voorgaande afwijken.

9. Overplaatsing vanuit 5 ploegendienst naar dagdienst (artikel 21.2.b)

Medewerkers die aan de gestelde voorwaarden voldoen (langer dan 10 jaar in dienst en 60 jaar of ouder zijn of 40 jaar of langer werkzaam zijn bij Avebe op het moment van overplaatsing) behouden de toeslag behorende bij hun oude dienst. Medewerkers die voor de overplaatsing naar een dienst zonder ploegentoeslag of naar een dienst met een lagere ploegentoeslag werkzaam waren in de 5-ploegendienst ontvangen – naast behoud van de oude 5-ploegendiensttoeslag – ook 56 ADV-uren op jaarbasis. Dit ter compensatie voor een hogere arbeidsduur in dagdienst onder aftrek van een gemiddeld aantal feestdagen op jaarbasis. Het vaststellen van het daadwerkelijke aantal ADV-uren op jaarbasis zal nog nader worden uitgewerkt in overleg tussen Avebe en de vakbonden.

10. Consignatievergoeding (artikel 22, lid 2)

In het geval dat er sprake is van een structurele consignatie zal tijdens ziekte de vaste consignatievergoeding worden doorbetaald.

11. AWWN-bijdrage (artikel 3, lid 5)

De gemaakte afspraak zal worden voortgezet

Nico Buijs
CHRO

Veendam, 27 maart 2024.