



### **Eindbod BNA cao delegatie namens werkgevers**

Op woensdag 22 november 2023 heeft de BNA cao-delegatie namens aangesloten werkgevers een eindbod voorgelegd aan de drie betrokken werknemersorganisaties, FNV, CNV en De Unie.

Door de onzekere economische situatie in 2022 en 2023 op de markt voor architectendiensten zijn de brancheomzet en werkgelegenheid gedaald (*Bron: BNA Benchmark Jaarcijfers 2022, BNA Conjunctuurmetingen voorjaar en najaar 2023*). Bureaus hebben hun kosten zien toenemen waardoor het gemiddelde bedrijfsresultaat onder druk staat. Vanaf 1 januari 2023 is de werkgelegenheid bij bureaus met 5% met gekrompen (*Bron: Pensioenfonds Architectenbureaus*). In 2022 bedroeg de krimp eerder al 3% (*Bron: BNA Benchmark Jaarcijfers 2022*) Veel bureaus hebben het zwaar; hogere loonkosten kunnen ten koste gaan van de werkgelegenheid. We zien, in de meest recente cijfers (*Conjunctuurmeting najaar 2023*) helaas nog geen significante verbetering. De verschillen tussen deelmarkten en bureaus blijven bovendien groot. Deze marktsituatie geeft bureaus minder ruimte voor loonontwikkeling.

Aan de andere kant ziet de cao-delegatie een verantwoordelijkheid van architectenbureaus voor goed werkgeverschap voor hun werknemers. Ook ziet de delegatie het belang voor het concurrerend en aantrekkelijk houden van de branche. Deze verantwoordelijkheid weegt de cao-delegatie af tegen de te verwachten voorzetting van de negatieve effecten van deze financiële situatie bij de bureaus op de werkgelegenheid. De cao-delegatie doet vanuit deze afweging namens werkgevers het volgende eindbod voor een nieuwe, éénjarige cao, aansluitend op de huidige cao, die afloopt per 31 december 2023

#### **Looptijd**

Een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 (12 maanden).

#### **Loon**

Loonontwikkeling per 1 juli 2024 van 3,0%

Deze volgt op de eerdere structurele loonstijging van 3,25% en 0,75% (als vast bedrag) per 1 januari 2023 plus 3,75% per 1 september 2023. Dit betekende in 2023 een historisch hoge loonstijging van in totaal 7,75%.

#### **Pensioen**

Handhaving van de pensioenpremie op 24,5% in 2024 met een fiscaal maximale opbouw van 1,738%

#### **Invoering nieuw functiehuis**

Per 1 januari 2024 wordt het nieuwe functiehuis ingevoerd. De verwachting is dat dit leidt tot een gemiddelde loonkostenstijging voor werkgevers van ca. 2,78%. Dit functiehuis voorziet in gewijzigde aanvangsschalen voor medewerkers aan het begin van hun loopbaan. Het betekent een substantiële verbetering voor jonge architecten en technici (TU-afgestudeerden zonder architectentitel, startende architecten tijdens de Beroepservaringperiode en MBO- en HBO-ers in een Technische ontwerpfunctie). De branche kiest er bewust voor jonge architecten en technici een hogere beloning toe te kennen, met het oog op hun bestaanszekerheid, het voorkomen van verschillen in startsalariissen tussen bureaus en het vergroten van de aantrekkelijkheid van de branche voor nieuwe aanwas.

## Hogere startsalarissen voor jonge architecten en technici

De loonsverhoging kan op individueel niveau tussen de 5,9% en 10% bedragen per 1 januari 2024 (zie onderstaande salaristabellen en de site SFA voor verdere info). Om dit mogelijk te maken wordt er een beroep gedaan op de solidariteit van alle medewerkers in de branche om deze extra loonsverhoging voor deze specifieke, jonge groep te bekostigen.

### SALARISTABEL 1 SEPTEMBER 2023 obv (huidig) functiehandboek

voor functie- en salarisindeling met behulp van handboek functie-indeling architectenbureaus

#### UITWERKING ARTIKEL 22 LID 5

CAO ARCHITECTENBUREAUS 2021-2023

#### SALARISTABEL PER SEPTEMBER 2023

De in onderstaande tabel vermelde bruto-salarissen gelden vanaf 1 september 2023 bij een 40 uren werkwijk.  
De bruto salarissen zijn per 1 september 2023 met 5,75% verhoogd.

Functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
1	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
2	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
3	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
4	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
5	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
6	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
7	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
8	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895
9	2649	2649	2649	2649	2772	2772	2772	2772	2895	2895	2895	2895

100% uitloop 2914 2915 3208 3208 3838 4200 4599 5041 5524 6057 6640 7281

### SALARISTABEL 1 SEPTEMBER 2023 obv (nieuw) functiehuis

voor functie- en salarisindeling met behulp van Functiehuis architectenbureaus

Architectuur & ontwerp (AO)	4	5	6	7	8	9
Technisch ontwerp (TC)	4 <td>5 <td>6 <td>7 <td>8 <td>9</td> </td></td></td></td>	5 <td>6 <td>7 <td>8 <td>9</td> </td></td></td>	6 <td>7 <td>8 <td>9</td> </td></td>	7 <td>8 <td>9</td> </td>	8 <td>9</td>	9
Projectcoördinatie						
Bureaux algemeen						

#### xtredes (alleen AO en TO)

#### uitlooptreden artikel 21B

#### Salarisschalen artikel 20

conform cao-artikel 21B (minimumbepaling) op basis van functiehuis

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
aanlooptrede 2				2720						
aanlooptrede 3				2804						
aanlooptrede 4				2895						
aanlooptrede 5				2991						
aanlooptrede 6				3092						
aanlooptrede 7				3208						
aanlooptrede 8				3338						
aanlooptrede 9				3481						
aanlooptrede 10				3638						

optioneel: 10% uitloop

3208 3508 3888 4200 4599 5041 5524 6057 6640 7281

## Aanvraag algemeen verbindend verklaring cao en functiehuis

Voor de nieuwe cao en het functiehuis zal een algemeen verbindend verklaring worden aangevraagd, waardoor deze opnieuw voor alle architectenbureaus met werknemers in Nederland geldt. Een branche brede cao en de pensioenregeling geven duidelijkheid aan werkgevers en werknemers en creëren een level playing field tussen bureaus t.a.v. arbeidsvoorwaarden. In onze competitieve branche helpt de cao een 'race to the bottom' te voorkomen en de branche aantrekkelijk te houden om in te werken.