**Onderhandelingsresultaat**

**cao C&D FOODS**

In de derde overlegronde op 7 september 2020 hebben de vakbond FNV en de

directie van C&D Foods (Netherlands) B.V. een onderhandelingsresultaat bereikt, dat de vakbond aan de leden gaat voorleggen.

Het betreft de volgende wijzigingen van de cao:

**Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 april 2020 tot 1 april 2022.

**Loon**

* Per 1 april 2020 een structurele verhoging van de salarissen van 3,0%.
* Per 1 april 2021 een structurele verhoging van de salarissen van 2,2%.

**Duurzame inzetbaarheid**

Duurzame inzetbaarheid is voor beide partijen een belangrijk onderwerp. De intentie is om de komende periode met elkaar te werken aan structureel beleid op dit vlak.

Modernisering van de cao en de (opbouw van) verlofdagen zullen hier een belangrijk onderdeel zijn.

**Actualisatie functiehuis**

Tijdens de looptijd van deze cao wordt het actualiseren van de functieprofielen met bijbehorende taken en waardering afgerond.

**Eerder met pensioen**

C&D Foods zal pro actief de 6 medewerkers die in de ‘doelgroep’ vallen van de

RVU – vrijstellingsregeling benaderen om met hen het gesprek aan te gaan over hun persoonlijke wensen rondom eerder stoppen met werken. De RVU-vrijstelling is een tijdelijke maatregel (voor een periode van vijf jaar) die op 1 januari 2021 ingaat. Voorwaarde voor de vrijstelling is dat de regeling alleen betrekking heeft op werknemers die binnen drie jaar hun AOW-gerechtigde leeftijd bereiken.

**Pensioenwerkgroep**

De financiële situatie van het pensioenfonds BPL was voor cao-partijen aanleiding om een pensioenstudie af te spreken. Naar aanleiding van de input uit de medewerkerpresentaties en op basis van het advies van de pensioenwerkgroep kiest C&D Foods per 1 januari 2021 voor een beschikbare premieregeling bij een andere uitvoerder.

**3e WW-jaar**

Er is op dit moment nog geen eenduidigheid over het wel of niet toepassen van de regeling met betrekking tot het 3e WW jaar via SPAWW. Bij deelname betalen werknemers een bijdrage uit het brutoloon; deze bijdrage wordt door de werkgever afgedragen aan een landelijk fonds. Als een werknemer aan de voorwaarden voldoet, kan hij of zij na afloop van de wettelijke uitkering een aanvulling uit dit fonds ontvangen.

C&D Foods is bereid aan de (administratieve) uitvoering van de regeling mee te willen werken. De vakbond overlegt met de leden of zij deel willen nemen aan de regeling. Eventuele deelname is niet op individuele basis, maar voor C&D Foods als geheel. De kosten van de regeling zijn geheel voor de werknemers.

**Aanvullend geboorteverlof**

Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof (ook wel kraamverlof, partnerverlof of vaderverlof genoemd) als hun kind op of na 1 juli 2020 geboren is. Hierbij ontvangt de werknemer geen salaris, maar een uitkering van het UWV ter hoogte van 70%. C&D Foods is bereid in geval van aanvullend geboorteverlof de uitkering aan te vullen van 70% tot 100%. De tekst van artikel 12 lid 2 wijzigt daarom als volgt:

De huidige tekst van artikel 12 lid 2:

Na de bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner, de persoon met wie hij ongehuwd samenwoont of degene van wie hij het kind erkent, heeft de werknemer gedurende een tijdvak van vier weken recht op verlof met behoud van loon voor twee dagen waarop hij arbeid pleegt te verrichten.

Met ingang van 1 januari 2019 hebben partners gedurende vier weken na de geboorte recht op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur volledig doorbetaald verlof.

De nieuwe tekst van artikel 12 lid 2:

Na de bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner, de persoon met wie hij ongehuwd samenwoont of degene van wie hij het kind erkent, heeft de werknemer gedurende vier weken na de geboorte recht op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur volledig doorbetaald verlof.

Met ingang van 1 juli 2020 heeft de partner recht op vijfmaal de wekelijkse arbeidsduur aanvullend geboorteverlof conform de Wet invoering extra geboorteverlof. De uitkering tijdens dit verlof wordt door C&D Foods aangevuld tot 100%.

**Moderniseren cao**

Partijen hebben de wens uitgesproken de cao te willen actualiseren en te moderniseren. Het kan hierbij gaan om zowel tekst als inhoud. Tijdens de looptijd van de cao zal hiertoe een plan van aanpak worden gemaakt.

**Vervallen ‘Extra dagen jeugdigen’ (artikel 10.10)**

Artikel 10.10 derde alinea Extra dagen jeugdigen komt te vervallen.

Het gaat hierbij om de tekst *‘Aan jeugdige werknemers wordt een extra vakantie van 5 dagen per vakantiejaar toegekend tot en met het vakantiejaar waarin de 18e verjaardag valt. Eén dag komt overeen met 8 uren.’*

**Tekstvoorstel Overwerk: artikel 7 lid 1 resp. 17 lid 1 en 2**

C&D Foods zoekt flexibiliteit voor de werknemers in het uitkeren van overuren. Momenteel wordt vaak afgeweken van het tijd-voor-tijd principe, zoals opgenomen in de cao (artikel 17). Partijen zijn overeengekomen dat werknemers zelf kunnen kiezen om overuren in tijd en/of in geld te laten vergoeden. Dit wordt als zodanig ook opgenomen in artikel 17. Daarnaast is afgesproken te verduidelijken wat onder overwerk moet worden verstaan. Hiertoe wordt artikel 7 lid 1 en 4 aangepast.

De huidige tekst van artikel 7 lid 1:

**ARTIKEL 7 OVERWERK**

1. Onder overwerk wordt verstaan al het door de werkgever opgedragen werk op uren, vallende buiten het dienstrooster.

De nieuwe tekst van artikel 7 lid 1:

**ARTIKEL 7 OVERWERK**

1. Er is sprake van overwerk, wanneer de werknemer in opdracht van de leidinggevende buiten het dienstrooster werk verricht.

De huidige tekst van artikel 7 lid 4:

4. Overwerk zal binnen 4 weken door middel van tijd voor tijd worden ingehaald, tenzij dit om redenen van het bedrijfsbelang niet mogelijk is. In dit laatste geval zullen de overuren worden uitbetaald.

De nieuwe tekst van artikel 7 lid 4:

4. Overwerk wordt in principe gecompenseerd door middel van tijd voor tijd, tenzij er andere afspraken zijn gemaakt tussen werknemer en leidinggevende. In dat geval worden de overuren (geheel of gedeeltelijk) uitbetaald in geld.

De huidige tekst van artikel 17 lid 1 en 2:

**ARTIKEL 17 OVERWERKTOESLAG**

1. Indien het overwerk door tijd voor tijd wordt gecompenseerd, worden conform artikel 7

over de uren van overwerk alleen de in lid 2 van dit artikel genoemde toeslagen uitbetaald.

2. Overwerk wordt uitbetaald met een toeslag op het uursalaris ten bedrage van:

a. 50% van het uursalaris voor uren tussen maandag 06.00 uur en zaterdag 06.00 uur;

1. 100% van het uursalaris voor uren op zon- en feestdagen, alsmede voor de uren op maandag tussen 0.00 en 06.00 uur en voor uren op zaterdag tussen 06.00 en 24.00 uur;

c. de werknemer met een overwerktoeslag hoger dan de in lid a en b genoemde ontvangt de bovengenoemde toeslag + een persoonlijke overwerktoeslag, in de vorm van een bedrag, dat gelijk is aan het verschil tussen de vergoeding van overwerk, die hij ontving voor 1 juli 1983 en die hij te eniger tijd ontvangt na 1 juli 1983;

1. voor de werknemer die in ploegendienst werkzaam is wordt in dit lid onder uursalaris inbegrepen de voor hem geldende ploegentoeslag berekend over een uur;
2. voor zover een werknemer in aanmerking komt voor een onregelmatigheidstoeslag, wordt deze meegenomen in de berekening van vergoeding voor de overuren.

De nieuwe tekst van artikel 17 lid 1 en 2:

**ARTIKEL 17 COMPENSATIE OVERWERK**

1. Overuren worden gecompenseerd in geld en/of in tijd. De werknemer kiest in overleg met de leidinggevende de wijze van compensatie en maakt afspraken met zijn leidinggevende over de inroostering.
2. Wanneer de werknemer kiest voor compensatie in geld of voor compensatie in tijd en geld, dan ontvangt de werknemer voor ieder uur overwerk een toeslag in geld op het uursalaris van:
3. …

**Diversen**

* De huidige afspraak over de AWVN-werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet.
* C&D Foods geeft aan geen voorstander te zijn van de fiscale verrekening van de vakbondscontributie via de forfaitaire ruimte in de WKR. C&D Foods is echter bereid te onderzoeken of er een keuzemogelijkheid kan worden aangeboden aan werknemers om wel gebruik te kunnen maken van de eventuele ruimte in de WKR en onder welke voorwaarden dit kan plaatsvinden. Het gaat er hierbij uitdrukkelijk om dat er per werknemer niet meerdere voordelen tegelijkertijd uit de WKR worden getrokken.

**C&D Foods FNV**

Jasper van Omme John van Dorland

General Manager Bestuurder