

Op maandag 21 september 2020 hebben de bestuurders van FNV Havens, CNV Vakmensen en Verbrugge Terminals voor de cao 2020 en 2021 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

1. LOOPTIJD

Een looptijd van de cao van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021.

2. APC

Per 1 April 2020 en per 1 April 2021 worden de salarissen en salarisschalen aangepast conform de automatische prijscompensatie zoals deze ook in de cao 2017 – 2019 was overeengekomen.

Voorts wordt ingegeven de huidige bedrijfseconomische situatie overeengekomen dat de betaling van de APC tot nadere overeenstemming wordt uitgesteld. Cao partijen zullen eens per kwartaal bijeenkomen om de omzet- en volumeontwikkelingen en de daarmee samenhangende bedrijfseconomische situatie te bespreken aan de hand van de beschikbare financiële cijfers en de (actuele en te verwachten) economische ontwikkelingen. In deze kwartaalgesprekken zal worden besloten of en op welke wijze de betaling gedurende de looptijd van de cao wordt doorgevoerd.

Indien dat de bedrijfseconomische situatie van dien aard is dat bruto uitbetaling gedurende looptijd niet uitgekeerd kan worden dan is dit onderwerp van overleg bij opvolgende cao verlenging. Bij uitblijven van een cao verlenging, en er dus geen cao tot stand komt, is de bruto betaling van de APC in 2020 en 2021 na 1 januari 2022 opeisbaar.

Per oktober 2019 zal een eerste netto voorschot op de APC á € 200,- netto, naar rato van het dienstverband, worden uitgekeerd. Op de eventuele uiteindelijke APC-betaling wordt dit bedrag in mindering gebracht. Mocht door eerder genoemde bedrijfseconomische omstandigheden de APC over 2020 niet worden toegekend, dan zal het voorschot door werknemers mogen worden behouden als eenmalige uitkering.

3. Senioren Fit Regeling voor de geboortejaren 1958 en 1959

Werknemers uit de geboortejaren 1958 en 1959 kunnen gebruik maken van de Senioren Fit Regeling (conform het eindbod d.d. 22 mei 2020 van Verbrugge).

4. Nachtdiensten

De werknemers van Verbrugge Zeeland Terminals krijgen naast de bestaande regeling voor elke nachtdienst twee uur tijd-voor-tijd toegekend. Dit zal planmatig ingeregeld worden in een nachtrooster gelijk de systematiek te Terneuzen. Tevens krijgen deze werknemers het recht om na vier of vijf nachtdiensten een dag vrij te nemen.

5. Kraan 26

Buiten kraanmachinisten kunnen er ook stuurdeks die in opleiding zijn tot kraanmachinist, tewerk gesteld worden op de (nieuwe) hydraulische kraan in Vlissingen. Indien de stuurdeks aan de test criteria voldoen en slagen in de opleiding, zal de afronding tot kraanmachinist binnen 2 jaar na aanvang van de opleiding volbracht worden.

6. Operationele afspraken

Tijdens laad- en loswerkzaamheden zal een bootsman worden ingezet conform het pre-ops document zoals vastgesteld door de kaderleden van FNV Havens en CNV Vakmensen tijdens het operationeel overleg met het management.

7. Verlengen

Bij verlenging van de werkdag wordt de maximum tijd van 9,5 uur werken niet overschreden.

8. Betaaldatum

Salarisbetaling zal altijd op de 25^{ste} dag van de maand ~~zal~~ plaatsvinden. Indien deze dag in het weekend valt, zal de betaling plaatsvinden op de laatste werkdag van de voorafgaande week.

9. Vakbondsverlof

CNV-kaderleden kunnen gezamenlijk maximaal 22 dagen vakbondsverlof doorbetaald door Verbrugge per jaar opnemen.

10. CAO 2.0

In de CAO wordt bijgaand protocol opgenomen dat Verbrugge en vakbonden overeenkwamen met betrekking tot een grondige aanpassing van de CAO, waarmee beoogd wordt te komen tot een eenvoudiger hanteerbare CAO met meer gelijklopende arbeidsvoorwaarden voor werknemers die binnen de onderneming hetzelfde werk doen.