

## Onderhandelingsresultaat

Op vrijdag 6 november heeft vervolgoverleg plaatsgevonden tussen vakbonden en saturn petcare over de cao. Wij kunnen met elkaar terugkijken op een constructief overleg waarbij wij blij zijn te kunnen melden dat wij met elkaar een onderhandelingsresultaat hebben bereikt.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

### Looptijd cao

De looptijd van de cao bedraagt 24 maanden. Van 1 april 2020 tot en met 31 maart 2022

### Salaris:

- Per 1 april 2020 worden de tredes in alle cao schalen verhoogd met een bedrag van € 50,- bruto per maand.
- Per 1 april 2021 vindt een structurele verhoging plaats van 1,6% van het brutomaandsalaris.
- Daarnaast is de volgende aanvullende afspraak gemaakt:
  - Indien de inflatie vanaf 1 april 2021 tot en met 31 maart 2022 hoger uitvalt dan 1,6% dan zal dit verschil tot een maximum van 1,85% over de periode 1-4-2021 t/m 31 maart 2022 worden gecompenseerd in de vorm van een éénmalig bedrag, na afloop van de looptijd van deze cao. (hiervoor wordt de CPI inflatie index per 31 maart 2022 gehanteerd)

### Vakantieartikel:

- Het vakantieartikel zal worden aangepast in de cao.

*"Indien op 1 februari van enig kalenderjaar een medewerker nog geen schriftelijke terugkoppeling heeft ontvangen of de aangevraagde vakantie al dan niet wordt toegekend dan wordt het aangevraagde verlof beschouwd als zijnde toegekend."*

*"In uitzondering hierop kan de werkgever in onvoorziene omstandigheden de toekenning of afwijzing van de ingediende verlofaanvraag met maximaal 2 weken opschorten. De werkgever dient de medewerker hier dan voor 1 februari van enig kalenderjaar schriftelijk over te informeren."*

- Daarnaast zal het vakantieartikel worden aangepast waarbij een onderscheid zal worden gemaakt tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen. Wettelijke vakantiedagen dienen voor 1 juli na afsluiting van het vakantiejaar te zijn opgenomen. Bovenwettelijke vakantiedagen kunnen gedurende maximaal 5 jaar worden meegenomen.

### 5-Ploegendienstrooster

- Artikel 5 lid 11 van de cao met betrekking tot het 5-ploegendienstrooster zal ter verduidelijking als volgt worden aangepast

*"Voor het opschalen naar een 5 -ploegendienstrooster zal de voorlooptijd in ieder geval 2 maanden bedragen (en zoveel eerder als mogelijk). Ook bij het afschalen van een 5 ploegendienst zal de voorlooptijd 2 maanden bedragen. Bij het overgaan naar een 5*

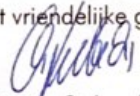
*ploegdienstrooster geldt dat de duur hiervan tenminste een periode van 9 maanden zal bedragen. In uitzonderlijke situatie kan hiervan worden afgeweken maar slechts in overleg met de Ondernemingsraad."*

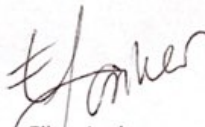
*Het 5-ploegenrooster heeft een werkweek van gemiddeld 33,6 uur. Feestdagen worden bij dit rooster doorbetaald en worden in principe niet ingeroosterd. Indien toch werkzaamheden op een feestdag ingeroosterd worden zal een toeslag van 100% worden betaald en een extra dag verlof worden toegekend.*


*"De 4 terugkomdagen in het 5 -ploegdienstrooster worden op kwartaalbasis (vooraf) ingeroosterd. Gedurende de zomerperiode bestaat de mogelijkheid om in plaats van 1 terugkomdag 2 terugkomdagen in te plannen om eventuele drukte op te kunnen vangen."*

- **AWVN Bijdrageregeling**  
Deze regeling wordt in de nieuwe cao gecontinueerd
- **Vakbondscontributie (bijlage IV cao)**  
Deze regeling zal gedurende de looptijd van deze cao worden gecontinueerd conform de voorwaarden zoals beschreven in dit artikel
- **Pensioenakkoord**  
Afgesproken is dat in het eerste halfjaar van 2021 een werkgroep zal worden opgericht die naar aanleiding van het recent afgesloten pensioenakkoord de gevolgen in kaart brengt van de huidige pensioenregeling zoals wij die kennen.
- **Overige afspraken**  
Afgesproken is dat in april 2021 en oktober 2021 cao partijen in ieder geval treffen. Dit om de stand van zaken met elkaar door te spreken en eventuele (komende) wetswijzigingen tijdig met elkaar voor te kunnen bereiden voor het cao overleg dat in 2022 weer zal gaan plaatsvinden.

Met vriendelijke groet,

  
Christian Siebrecht,  
Geschäftsführer Finanzen / IT  
Saturn petcare

  
Ellen Jonker,  
Bestuurder CNV Vakmensen

  
Monique Daamen  
Bestuurder FNV